

**DIAGNÓSTICO OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA
LA EMPRESA WESOC COLOMBIA S.A.S. EN EL FORTALECIMIENTO DE LA
CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS DE SUS EMPRESAS
USUARIO**

HEDNY DAIAN PATIÑO SÁNCHEZ

**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
SECCIONAL GIRARDOT
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS
INGENIERIA AMBIENTAL
GIRARDOT - CUNDINAMARCA
2017.**

**DIAGNÓSTICO OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA
LA EMPRESA WESOC COLOMBIA S.A.S. EN EL FORTALECIMIENTO DE LA
CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS DE SUS EMPRESAS
USUARIO**

HEDNY DAIAN PATIÑO SÁNCHEZ

Trabajo final presentado como requisito para optar al título de Ingeniera Ambiental

Docente Tutor
JORGE ANDRÉS REYES MELO
Administrador del Medio Ambiente
Esp. Gerencia En Salud Ocupacional

**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
SECCIONAL GIRARDOT
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS
INGENIERIA AMBIENTAL
GIRARDOT - CUNDINAMARCA
2017**

Nota de Aceptación

Presidente del Jurado

Jurado

Jurado

Ciudad y Fecha (día, mes, año) (Fecha de entrega)

DEDICATORIA

A mis padres por ser el pilar fundamental en todo lo que soy, en toda mi educación, tanto académica, como de la vida, por su incondicional apoyo perfectamente mantenido a través del tiempo.

Todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.

AGRADECIMIENTOS

Me gustaría que estas líneas sirvieran para expresar mi más profundo y sincero agradecimiento a todas aquellas personas que con su ayuda han colaborado en la realización del presente trabajo.

Agradezco a mis padres por su apoyo incondicional, su paciencia y comprensión; a mi novio a quien admiro por ser esa persona que brinda gran motivación y ganas de salir adelante todos los días; a mis compañeros de estudio por ser parte fundamental de este proceso tan valioso en mi vida; a mi asesor externo, Juan Guillermo Fontalvo López, quien tuvo siempre la disponibilidad para ayudarme en todo lo que necesité, agradezco su gran interés en que recibiera siempre tantos conocimientos y el enriquecedor aporte que trajo a mi vida en todos los aspectos, no solo el profesional.

Especial reconocimiento merece el interés mostrado por mi trabajo y las sugerencias recibidas de mi asesor interno, Jorge Andrés Reyes Melo, agradezco profundamente el hecho de haber aceptado ser mi asesor.

A todos ellos, muchas gracias.

TABLA DE CONTENIDO

	pág.
1. INTRODUCCIÓN	12
2. OBJETIVOS	14
2.1. Objetivo General	14
2.2. Objetivos Específicos	14
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	15
3.1. Definición del Problema	15
4. JUSTIFICACIÓN	16
5. MARCOS DE REFERENCIA	17
5.1. Marco Teórico	17
5.2. Marco Conceptual	19
5.3. Marco Legal	21
6. METODOLOGÍA	22
6.1. Ubicación Geográfica	22
6.2. Descripción de la Empresa	22
6.3. Descripción del Área de Influencia	24
6.3.1. Universo, Población y Muestra	24
6.4. Diseño Experimental	24
7. DESARROLLO DEL PROYECTO	25
7.1. Impacto Social	25
7.2. Impacto Económico	25
7.3. Impacto Ambiental	25
8. RESULTADOS	26
8.1. Cumplimiento Objetivo 1	26
8.2. Cumplimiento Objetivo 2	43
8.3. Cumplimiento Objetivo 3	45

9. CONCLUSIONES	50
10. RECOMENDACIONES	51
BIBLIOGRAFÍA	52
ANEXOS	54

LISTA DE TABLAS

	Pág.
TABLA 1. Identificación de Equipos	23
TABLA 2. Capacitaciones ofrecidas por Wesoc Colombia S.A.S.	28
TABLA 3. Temática abordada y duración para Capacitación en Brigadas de Emergencia	32
TABLA 4. Rangos valorativos del nivel de satisfacción de las empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S.	35
TABLA 5. Capacitaciones brindadas por Wesoc Colombia S.A.S. durante los meses de Marzo y Abril	46

LISTA DE FIGURAS

	Pág.
FIGURA 1. Mapa del Municipio de Girardot	22
FIGURA 2. Ubicación Geográfica de Wesoc Colombia S.A.S.	22
FIGURA 3. Actividades de Wesoc Colombia S.A.S.	27

LISTA DE ANEXOS

	Pág.
ANEXO A. Formato de evaluación de eventos de Wesoc Colombia S.A.S.	54
ANEXO B. Registros fotográficos de Capacitación de Brigadas de Emergencias	55
ANEXO C. Registros fotográficos de Capacitación en Rescate en Alturas	56
ANEXO D. Cronograma para el Apoyo de Actividades de Wesoc Colombia S.A.S.	57
ANEXO E. Listas de personas capacitadas por Wesoc Colombia S.A.S. en los meses de Marzo y Abril	58

RESUMEN

Este proyecto consiste, principalmente, en diagnosticar el desarrollo de actividades con el fin de mejorar el fortalecimiento que se brinda a las empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S. en la capacidad de respuesta ante emergencias.

Las actividades se enfocan al desarrollo de capacitaciones y/o asesorías a diferentes empresas que requieren del servicio. Las capacitaciones ofertadas son: brigadas contra incendios, primeros auxilios, evacuación y rescate, rescate en alturas, salvamento acuático, control de derrames de sustancias peligrosas, entre otras. Este proyecto se realiza con el fin de, facilitar a las empresas el diseño e implementación de sus sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo, aumentar los conocimientos del personal de las mismas en cuanto al manejo de emergencias, disminuir riesgos y peligros en las áreas de trabajo, disminuir las pérdidas económicas que se pueden generar producto de las emergencias, entre otras.

Así mismo, realizar un registro cuantitativo (base de datos) de las empresas usuario, las capacitaciones ejecutadas y el número de empleados beneficiados.

1. INTRODUCCIÓN

Con la aplicación del Decreto número 1443 del 31 de Julio de 2014, se dio inicio a la obligatoriedad de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, establecido así en su artículo primero.

Además de definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Para ello, debe desarrollar un programa de capacitación que proporcione conocimiento para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, hacerlo extensivo a todos los niveles de la organización incluyendo a trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, estar documentado y **ser impartido por personal idóneo conforme a la normatividad vigente** (art. 11 Dec. 1443/2014).

Con el desarrollo de este proyecto se busca dar cumplimiento a lo anteriormente planteado, se realizará un diagnóstico de los servicios que presta la empresa, se apoyará en la ejecución de los mismos para lograr el fortalecimiento de la capacidad de respuesta a emergencias en empresas usuario de Wesoc Colombia SAS, realizando visitas a las mismas en donde se lleve a cabo el asesoramiento para el diseño de los SG-SST y la ejecución de las capacitaciones solicitadas por las empresas (capacitación en: brigadas contraincendios, primeros auxilios, evacuación y rescate, rescate en alturas, salvamento acuático, control de derrames de sustancias peligrosas, entre otras), llevando un registro para definir la cantidad de

empresas capacitadas y/o asesoradas por mes, el aporte que tuvo Wesoc Colombia S.A.S. en ellas, la cantidad de capacitaciones dadas y número de empleados capacitados.

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

- Apoyar el desarrollo de actividades para el fortalecimiento de la capacidad de respuesta a emergencias en las empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las actividades que ofrece Wesoc Colombia S.A.S. a las empresas usuario con el fin de realizar un diagnóstico de apropiación con los temas adquiridos.
- Analizar la percepción de las empresas usuario frente a los servicios brindados por Wesoc Colombia S.A.S.
- Fortalecer los procesos de capacitaciones y/o asesorías a las empresas usuario para el fortalecimiento de su capacidad de respuesta ante emergencias.

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

3.1 DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Día a día los trabajadores se encuentran expuestos a diferentes condiciones de peligro, las cuales los pueden afectar negativamente, tanto física como psicológicamente; su área de trabajo, el medio y sus acciones personales inciden directamente en la calidad de vida del trabajador, al igual que las acciones de prevención que se desarrollen en su entorno laboral, si estos Factores de Riesgos no se controlan, pueden desencadenar incidentes afectando al trabajador, la empresa o la sociedad en general.

Es por esta razón que, Wesoc Colombia SAS se ha comprometido con la labor de brindar servicios de capacitaciones y/o asesorías a diferentes empresas, facilitándoles la ejecución de actividades que garanticen la seguridad de los trabajadores y de la población en general, disminuyendo considerablemente los rangos de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y accidentes ambientales por los que se ven afectadas las empresas al tener la obligación de responder con indemnizaciones en casos en donde se ha visto afectada la vida o integridad del trabajador y el medio ambiente.

Para lograr lo planteado anteriormente, la empresa busca mejorar sus servicios. ¿De qué manera Wesoc Colombia S.A.S. logra mejorar los procesos de las actividades que ofrece a sus empresas usuario?

4. JUSTIFICACIÓN

Para las empresas es de carácter obligatorio la implementación de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), según lo dispuesto en el Decreto 1443 de 2014, en donde se promueve la prevención de los riesgos laborales y optimización de las condiciones de trabajo y de salud de la población trabajadora a través de acciones coordinadas que faciliten mantener el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la empresa.

Con el desarrollo de las actividades planteadas en el SG-SST apoyadas por Wesoc Colombia S.A.S., se lograría disminuir los riesgos laborales, prevenir su conversión a emergencias, las cuales pueden llegar a generar accidentes ambientales, evitar la pérdida de vidas y al mismo tiempo evitar gastos considerables para la empresa, ya que se reducen los pagos por daños ocasionados tanto a las instalaciones de la empresa como al trabajador y el medio ambiente.

Al diagnosticar cada proceso de las actividades que brinda Wesoc Colombia S.A.S., se busca contribuir con la mejora de los procesos de capacitaciones fortaleciendo la capacidad de respuesta (proporcionando conocimientos de prevención, mitigación y respuesta) a cada miembro de las empresas, ante emergencias que se pueden presentar en el trabajo.

5. MARCOS DE REFERENCIA

5.1 MARCO TEÓRICO

Desde el año 1904 se dan inicios en Colombia acerca del tema de seguridad en el trabajo, en donde surge la ley 57 de 1915 conocida como la “Ley Uribe” sobre accidentalidad laboral y enfermedades profesionales.¹ A partir de esto se buscaba fortalecer la protección de los trabajadores.

Los años siguientes son de gran movimiento en el ámbito de salud ocupacional en Colombia, porque en 1946 con la Ley 90 se crea el Instituto de Seguros Sociales, con el objetivo de prestar servicios de salud y pensiones a los trabajadores colombianos². Así hasta tomar especial relevancia en los sectores industriales, sociales, culturales, económicos y legales, especialmente en los últimos 30 años. Este progreso es paralelo al desarrollo a nivel global de una mayor conciencia sobre la obligación de los estados en la protección de los trabajadores como garantía de progreso de la sociedad y sobre el rol desempeñado por los trabajadores en el logro de los objetivos y metas de las empresas³.

Actualmente, gracias al Decreto 1443 de 2014, se dan las disposiciones para la implementación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, el cual es de obligatorio cumplimiento y debe ser aplicado por todos los empleadores.

De esta manera se logra brindar a los empleados una mayor seguridad, con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y contemplar cualquier tipo de riesgo y control de peligros en el área de trabajo. Además, debe desarrollar un programa de capacitación que proporcione

¹ Ayala LC. Legislación en Salud Ocupacional y riesgos profesionales. Bogotá: Ediciones Salud; 1999.

² Kalmanovitz S, editor. Nueva Historia Económica de Colombia. Fundación Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. Bogotá: Aguilar, Altea, Taurus, Alfaguara, S.A; 2010.

³ Ministerio de Protección Social, 2009 [citado 29 sep 2010]. Disponible en: www.minproteccionsocial.gov.co/Normatividad/Forms/AllItems.aspx

conocimiento para identificar estos peligros y controlarlos, hacerlo extensivo a todos los niveles de la organización incluyendo a trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, estar documentado, ser impartido por personal idóneo conforme a la normatividad vigente, según lo establecido en su artículo 11.

5.2. MARCO CONCEPTUAL

Las siguientes definiciones fueron tomadas textualmente del Decreto 1443 de 2014 (Artículo 2°)

- **Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

- **Condiciones de salud:** El conjunto de variables objetivas y de auto - reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

- **Condiciones y medio ambiente de trabajo:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros:

a) las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo;

- b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia;
- c) los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y;
- d) la organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

- **Evaluación del riesgo:** Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

- **Evento Catastrófico:** Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera, destrucción parcial o total de una instalación.

- **Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.

- **Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

5.3 MARCO LEGAL

NORMATIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Decreto 2663 de 1950	Código sustantivo del trabajo.
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
Decreto 1443 de 2014	<p>Disposiciones para la implementación del SG-SST.</p> <p>Art. 11. Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST.</p> <p>El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, también debe adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Para ello, debe desarrollar un programa de capacitación que proporcione conocimiento para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, hacerlo extensivo a todos los niveles de la organización incluyendo a trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, estar documentado, ser impartido por personal idóneo conforme a la normatividad vigente.</p>

Fuente: (2017) Daian Patiño Sánchez. Legislación Colombiana.

6. METODOLOGIA

6.1 UBICACIÓN GEOGRAFICA

Este proyecto se desarrolló con Wesoc Colombia SAS, empresa que se encuentra ubicada en la calle 19 número 19-53 Barrio Las Quintas del municipio de Girardot del departamento de Cundinamarca.

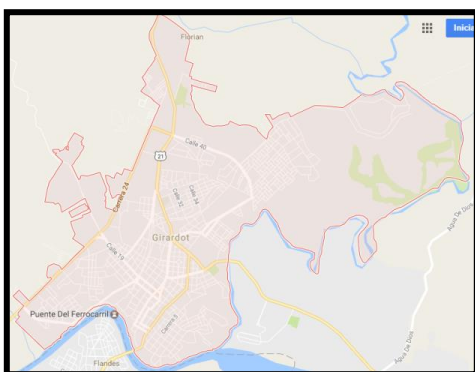


Figura 1. Municipio de Girardot.
Extraído de Google Maps

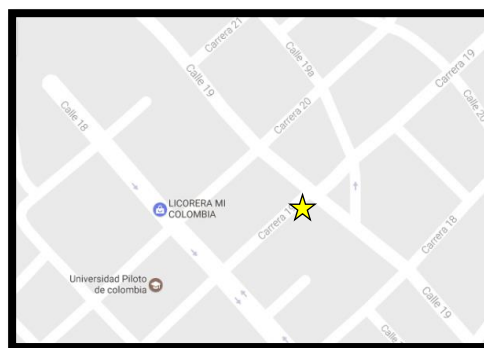


Figura 2. Ubicación de la Empresa Wesoc
Colombia S.A.S. Calle 19 #19-53
Extraído de Google Maps

6.2 DESCRIPCION DE LA EMPRESA

Wesoc Colombia S.A.S. cuenta con instalaciones debidamente adecuadas en zona residencial donde lleva a cabo las capacitaciones siempre y cuando la empresa usuario no cuente con el espacio suficiente y las instalaciones adecuadas para la ejecución de la capacitación.

Cuenta con equipos como:

Tabla 1. Identificación de equipos.

Actividad	Equipos
Brigadas contra incendios	Extintores, trajes de bomberos, cascos de seguridad, tramos de manguera.
Primeros auxilios	Camillas, botiquines, inmovilizadores, kit de capacitación.
Evacuación y rescate	Kit de trabajo en equipo: vendas oculares, cuerdas, camillas.
Rescate en alturas	Cuerdas, arnés, mosquetones, ochos, cintas de anclaje, cascos, guantes, poleas, eslingas, frenos, placa multianclaje, descendedores.
Salvamento acuático	Camillas, torpedos de rescate, flopping de salvamento, cuerdas, chalecos salva vidas.
Control de derrames de sustancias peligrosas.	Kit de contención.

Fuente: (2017). Daian Patiño Sánchez. Inventario Wesoc Colombia S.A.S.

Personal:

La empresa cuenta con personal compuesto por:

- **Juan Guillermo Fontalvo López:** Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (Gerente de Wesoc Colombia S.A.S.)
- **Kevin Fontalvo López:** Instructor en salud
- **Angel Fontalvo López:** Instructor brigada contra incendios
- **Frank Felipe Giraldo:** Instructor rescate en alturas

6.3 DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE INFLUENCIA

Este proyecto influye en todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y las que tienen cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión, como lo establece el artículo 1 del decreto 1477 de 2014.

6.3.1 UNIVERSO, POBLACION Y MUESTRA

- **UNIVERSO:** Posibles empresas que requieran los servicios de Wesoc Colombia S.A.S. en Colombia.
- **POBLACION:** Empresas que desean cumplir con lo establecido en el Decreto 1477 de 2014.
- **MUESTRA:** Empresas usuario (55) de Wesoc Colombia S.A.S.

6.4 DISEÑO EXPERIMENTAL

La metodología empleada es una metodología descriptiva, la cual se enfoca en diagnosticar el grado de apropiación de las empresas usuario frente a los temas desarrollados durante las capacitaciones.

Se realizan las capacitaciones a las empresas usuario; al finalizar, se entrega un formato de evaluación de satisfacción en donde las mismas evalúan el contenido del evento, el instructor encargado de la ejecución del evento y la logística empleada.

La muestra del formato de evaluación se encuentra en el Anexo A.

7. DESARROLLO DEL PROYECTO

7.1 ANÁLISIS DEL DESARROLLO DEL PROYECTO

7.1.1 Impacto Social

El personal de las empresas se verá beneficiado ya que se apropiará de conocimientos para fortalecer se capacidad de respuesta ante emergencias que se pueden presentar tanto en el trabajo como en su vida cotidiana, tendrán herramientas y estarán en la capacidad de salvaguardar su vida y la de sus familiares, compañeros de trabajo y sociedad en general.

7.1.2 Impacto Económico

La empresa se verá beneficiada en cuanto a la reducción de costos por daños ocasionados por emergencias, ya que una vez el personal esté capacitado, sabrá cómo controlarlas y así evitar grandes pérdidas materiales.

7.1.3 Impacto Ambiental

La mayoría de las emergencias ocasionan daños en el ambiente, afectando las diferentes esferas, un ejemplo de ello, son los derrames (hidrocarburos) que afectan el agua y el suelo, las quemaduras estructurales o forestales que afectan el aire, la fauna y flora, entre otras.

Una vez se encuentre capacitado el personal de diferentes empresas, este tipo de emergencias se reducirían en un alto porcentaje ya que sabrían cómo actuar para controlarlas o tendrían el conocimiento para alertar rápidamente al organismo correspondiente y así evitar daños en el ambiente.

8. RESULTADOS

8.1. CUMPLIMIENTO OBJETIVO 1

Descripción de la Empresa

Wesoc Colombia S.A.S. es una compañía que nace por la necesidad de los habitantes de Girardot, propios y visitantes por encontrar nuevas alternativas de ocupación del tiempo libre o encontrar una experiencia en que complemente su tiempo de descanso, realizando actividades que integren el desarrollo de actividades deportivas con el aire libre y la descarga de adrenalina.

Su principal objetivo es posicionar a Girardot y la Región como el principal destino turístico ecológico y de práctica del deporte extremo de Cundinamarca, activando así la economía local; para el crecimiento de la región.

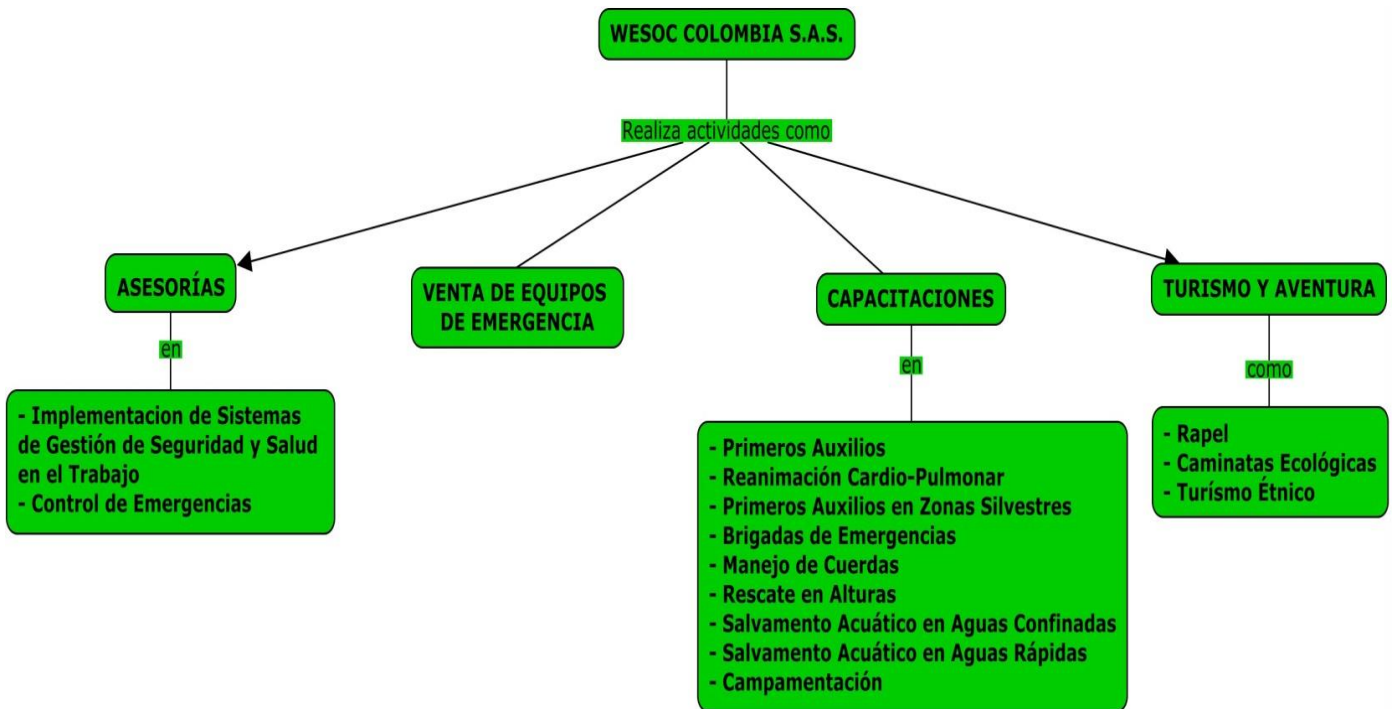
Es la única empresa Girardoteña que ofrece servicios de capacitación en temas de emergencia como lo son cursos de: Primeros Auxilios, Primeros Auxilios Psicológicos, Brigadas de Emergencia, Reanimación, Salvamento Acuático, Rescate Vertical, Búsqueda y Rescate en Estructuras Colapsadas, entre otras.

Misión

Generar alternativas de recreación en espacios ecológicos, con el fin de crear esparcimiento en nuestros clientes por medio de los deportes de aventura con toda la seguridad en nuestras actividades, generando en nuestros clientes una cultura ambiental y deportiva responsable, con el fin de difundir la conservación del medio ambiente, al igual que preparar personas con capacidad de responder técnicamente a las emergencias.

Servicios que presta la Empresa

Figura 3. Actividades de Wesoc Colombia S.A.S.



Fuente: (2017). Daian Patiño Sánchez. Portafolio de Servicios Wesoc Colombia S.A.S.

- Asesorías:

La empresa Wesoc Colombia S.A.S. brinda servicios de asesorías a empresas interesadas en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este servicio comprende la formulación, implementación, evaluación y seguimiento del sistema, si así la empresa usuaria lo desea.

También se brinda el servicio de asesorías para el control de emergencias únicamente. Allí se realiza el Plan de emergencias, se capacita al personal de la empresa sobre brigadas de emergencia, se brinda el servicio de venta de equipos para emergencias, si la empresa así lo requiere, entre otras.

- Capacitaciones:

Tabla 2. Capacitaciones ofrecidas por Wesoc Colombia S.A.S.

CAPACITACION	DURACION	CONTENIDO	OBSERVACIONES
Atención Pre-Hospitalaria	40 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Valoración Inicial. - Valoración en ruta. - Inmovilizaciones. - Hemorragias. - Heridas - Técnicas de cargue y transporte de lesionados. - Vendajes. - Tipos de Traumas. - Cinemática del Trauma. - RCP. - Simulacro evaluativo. 	<p>Objetivo: Generar conocimiento y habilidades técnicas en los participantes que les permita atender como primer respondiente a un lesionado.</p>
Rescate con Cuerdas	40 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento del equipo de alturas. - Normas y certificaciones de los equipos. - Nudos. - Sistemas de descenso - Montaje sistemas de descenso - Seguridad en alturas. - Manejo de cuerdas. - Descenso. - Guías y procedimientos de seguridad. 	<p>Objetivo: Generar conocimientos prácticos en los participantes en operaciones de rescate que requieran el uso de sistemas de ventajas mecánicas con cuerdas.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Guías y procedimientos de inspección e inventario de equipos. - Familiarización con los equipos textiles y metálicos. - Cuerdas y Nudos. - Sistemas de anclaje. - Sistemas de ventaja mecánica a nivel horizontal. - Sistemas de ventaja mecánica a nivel vertical. - Sistemas de rappel. - Sistemas de ascenso. - Cambios de dirección. - Empaquetamiento de pacientes. 	
Rescate Vehicular.	40 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Anatomía del Vehículo. - Tecnología del Vehículo, - Seguridad de la Escena - Consideraciones con el Paciente. - Estabilización de Vehículos y en Vuelcos. - Tipos de Herramientas Hidráulicas, Eléctricas, Neumáticas de Rescate. - Técnicas de Extracción Básica y Compleja. 	<p>Objetivo:</p> <p>Proporcionar a los participantes conocimientos y habilidades necesarias para rescatar, estabilizar y extraer víctimas que se encuentren atrapadas en</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Rescates en Buses y Camiones. - Simulación de Escenas Complejas. - Evaluación y Planes de Actuación 	vehículos, utilizando los procedimientos más adecuados y seguros para el personal de rescate y para sus víctimas.
<p align="center">Sistema Comando de Incidentes Nivel Toma de decisiones.</p>	10 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Características y Principios del SCI. - Funciones, Responsables y Estructura del SCI - Instalaciones y Recursos. - Cómo establecer el SCI y cómo transferir el mando - Evaluación escrita. - Evaluación Práctica. - Cierre del Curso. 	<p>Objetivo: Proporcionar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarias para la aplicación del Sistema de Comando de Incidentes.</p>
<p align="center">Primera Respuesta a Incidentes con Materiales Peligrosos (PRIMAP)</p>	80 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación del Trabajo Previo - Lección 1: Introducción - Lección 2: El Incidente por Mat-Pel - Lección 3: Reconocimiento e Identificación - Evaluación - Práctica Lección 3 - Lección 4: Uso de la Guía de Respuesta en caso de Emergencia 	<p>Objetivo: Generar conocimientos y habilidades técnicas en los participantes para la respuesta inicial a incidentes que involucren sustancias y materiales peligrosos, que les</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Lección 5: Seguridad y Salud - Lección 6: Control Inicial de la Escena - Evaluación. - Repaso General - Evaluación Final - Discusión de la Evaluación Final 	<p>permita establecer perímetros de seguridad y una advertencia a tiempo.</p>
<p>Salvamento por extensión y supervivencia en aguas.</p>	<p>8 Horas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilización en el medio acuático. - Normas de seguridad. - Equipo básico de salvamento por extensión. - Tipos de salvamento. - Tipos de nadado. - Remolques. - Supervivencia. - Ejercicios prácticos. 	<p>Objetivo: Generar conocimiento y destrezas en los participantes que les permitan sobrevivir en medios acuáticos y/o rescatar a una víctima de la manera más segura.</p>
<p>Salvamento Acuático</p>	<p>40 Horas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Normatividad y legislación nacional. - Salvamento por extensión. - Estilos de natación. - Entradas de salvamento. - Aproximación a la víctima. - Tipos de remolques. - Zafes y agarres. - Remolque en trauma. - Supervivencia acuática. 	<p>Objetivo: Generar conocimientos prácticos y teóricos en salvamento acuático en los participantes.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Primeros auxilios básicos. - Reanimación cardio pulmonar RCP. 	
Campamentación	72 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Taller de seguridad y armado de carpas. - Taller de nudos. - Taller de construcciones. - Taller de Rapell. - Taller Orientación y supervivencia Básica. - Rapell. - Torrentismo o Canopy. - Caminatas por senderos ambientales. - Baño en piscinas naturales. - Visita al centro de Nilo Cundinamarca. 	<p>Objetivo: Generar un espacio para el buen aprovechamiento del tiempo libre, brindando conocimientos en los participantes acerca de campamentación y deportes extremos con seguridad y conciencia ambiental.</p>

Fuente: (2017). Portafolio de Servicios. Wesoc Colombia S.A.S.

- **Brigadas De Emergencia:**

Tabla 3. Temática abordada y duración para Brigadas de Emergencia.

CAPACITACION	DURACION	CONTENIDO	OBSERVACIONES
	4 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Valoración Inicial. - Valoración en ruta. - Inmovilizaciones. - Hemorragias. - Heridas 	<p>Objetivo: Generar conocimiento y habilidades técnicas en los participantes</p>

Primero Auxilios Básicos		<ul style="list-style-type: none"> - Técnicas de cargue y transporte de lesionados. - Vendajes. - Tipos de Traumas. - Cinemática del Trauma. - RCP. - Simulacro evaluativo. 	que les permita atender como primer respondiente a un lesionado.
Brigada Control de Incendios	4 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Normas de seguridad. - Teoría del Fuego. - Triángulo del fuego. - Tetraedro del Fuego. - Tipos de Incendios. - Clasificación de los extintores portátiles. - Uso efectivo del extintor. - Práctica evaluativa. 	Objetivo: Generar conocimiento y habilidades en los participantes que les permita controlar de manera oportuna los fuegos incipientes.
Evacuación y Rescate	4 Horas	<ul style="list-style-type: none"> - Tipos de Camillas - Técnicas de cargue. - Técnicas de arrastre. - Tipos de Transporte de lesionados. - Cuidados pacientes poli traumatizados. - Ejercicios prácticos. 	Objetivo: Generar conocimiento y habilidades en los participantes que les permitan realizar la adecuada evacuación del paciente.

Fuente: Portafolio de Servicios. Wesoc Colombia S.A.S. 2017

- Venta de Equipos de Emergencia:

Wesoc Colombia S.A.S. cuenta con un valor agregado, ya que brinda el servicio de venta de equipos para emergencias como botiquines, extintores, camillas, entre otros, con su respectiva señalización.

- Turismo y Aventura:

- Rapel: Sistema de descenso por superficies verticales donde el descenso de otra manera es inseguro o complicado o simplemente por práctica del deporte.
- Caminatas ecológicas: La caminata ecológica es un recorrido por los senderos ecológicos observando y disfrutando de la naturaleza en compañía de un docente guía quien lo hará entrar en contacto con la fauna y flora.
- Turismo Étnico: Recorrido guiado al municipio de Nariño a tan solo 15 minutos de Girardot para conocer los petroglifos que se encuentran en este municipio y al museo donde se logran observar fósiles de distintos tipos y reliquias de la cultura Panche.

DIAGNÓSTICO DE CAPACITACIONES

Para el presente diagnóstico se tiene como base una muestra de 55 empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S. en el año 2017.

Tabla 4. Rangos valorativos del nivel de satisfacción de las empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S.

Rangos de Evaluación	
Para el valor dado en la calificación para cada ítem se tendrán en cuenta los siguientes rangos	
Excelente	5
Bueno	4
Regular	3
Deficiente	2
Malo	1

Fuente: 2017. Daian Patiño Sánchez.

En el diagnóstico se evaluaron los siguientes criterios:

Contenido del Evento

1. Los objetivos establecidos se cumplieron
2. La información presentada fue actualizada
3. El contenido del tema aportó para el desarrollo de sus actividades

Instructor

1. El instructor conoce y domina el tema a profundidad.
2. El instructor resuelve las inquietudes y aclara dudas del tema
3. La capacidad de comunicación del instructor fue.
4. El instructor utilizó metodologías apropiadas
5. El instructor cumplió con el horario acordado

Logística

1. La calidad de las ayudas audiovisuales fue.
2. El material teórico entregado fue.
3. La atención durante el evento fue.
4. Las instalaciones físicas donde se desarrolló el evento fueron.

Evaluación General

1. El nivel de satisfacción del evento en general fue.

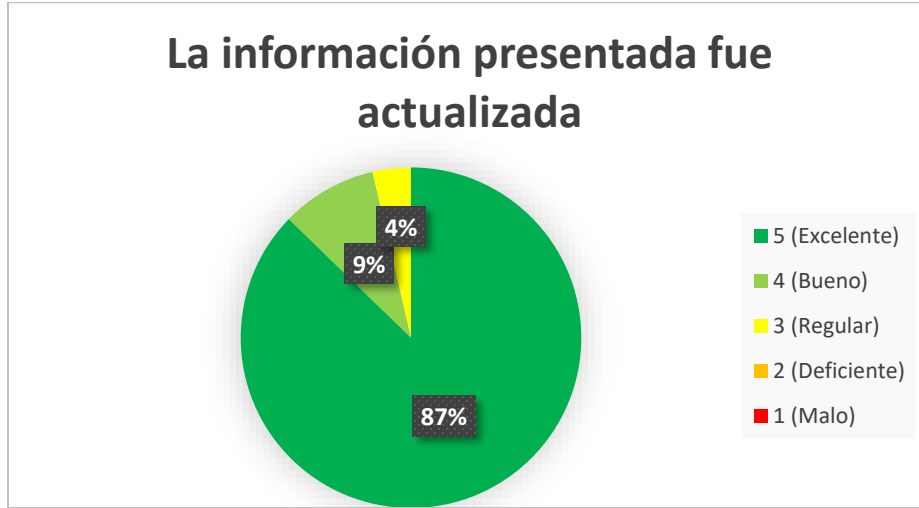
RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE CAPACITACIONES

Contenido del Evento

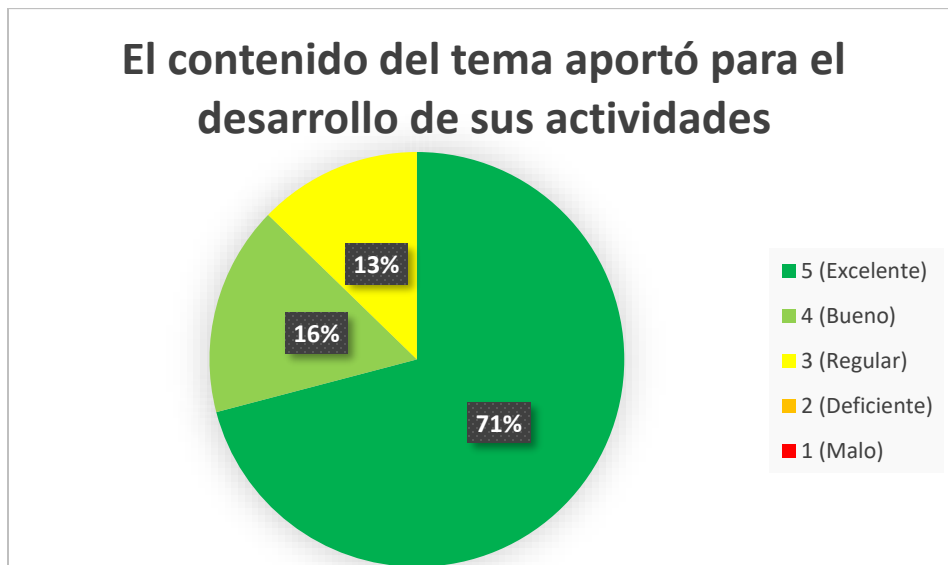
1. Los objetivos establecidos se cumplieron				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
9	35	11	0	0



2. La información presentada fue actualizada				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
48	5	2	0	0

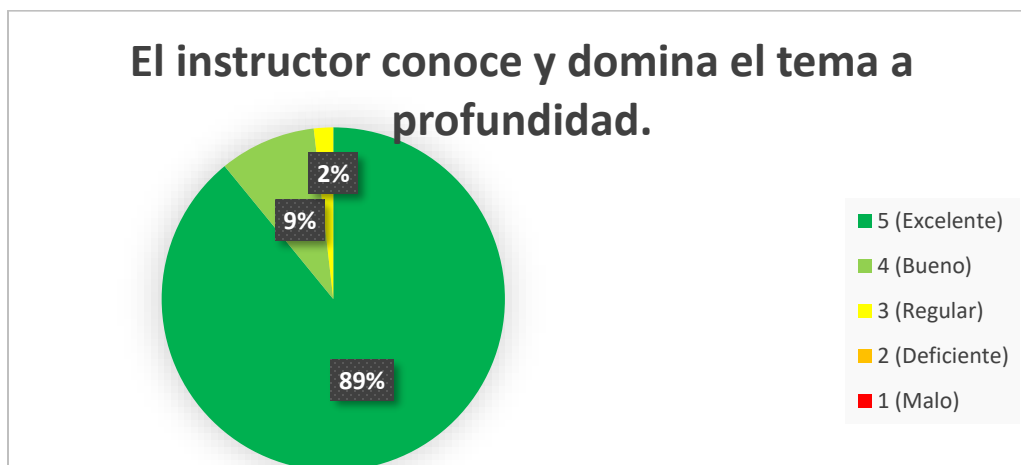


3. El contenido del tema aportó para el desarrollo de sus actividades				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
39	9	7	0	0

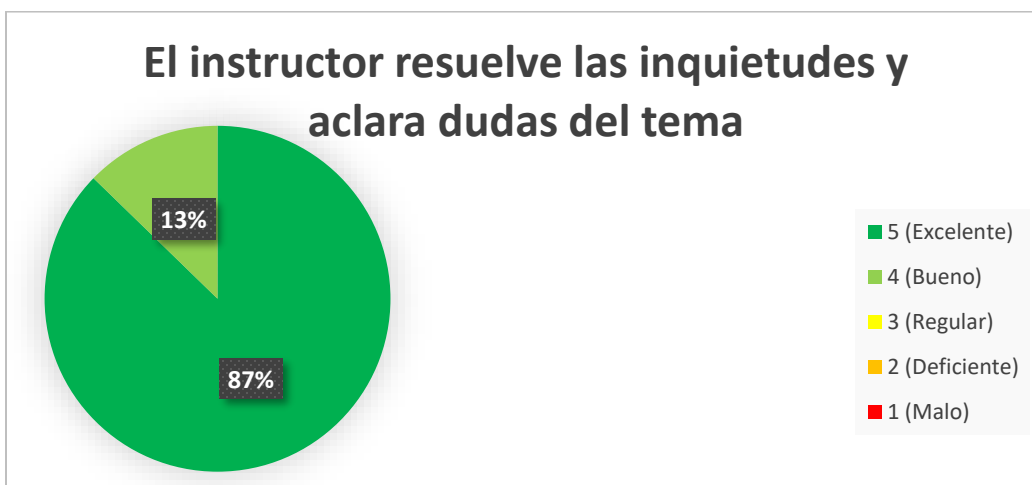


Instructor

1. El instructor conoce y domina el tema a profundidad.				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
49	5	1	0	0



2. El instructor resuelve las inquietudes y aclara dudas del tema				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
48	7	0	0	0



3. La capacidad de comunicación del instructor fue.

5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
45	9	1	0	0

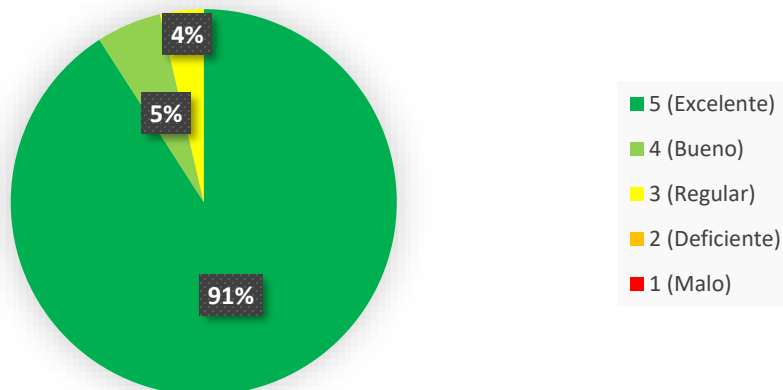
La capacidad de comunicación del instructor fue



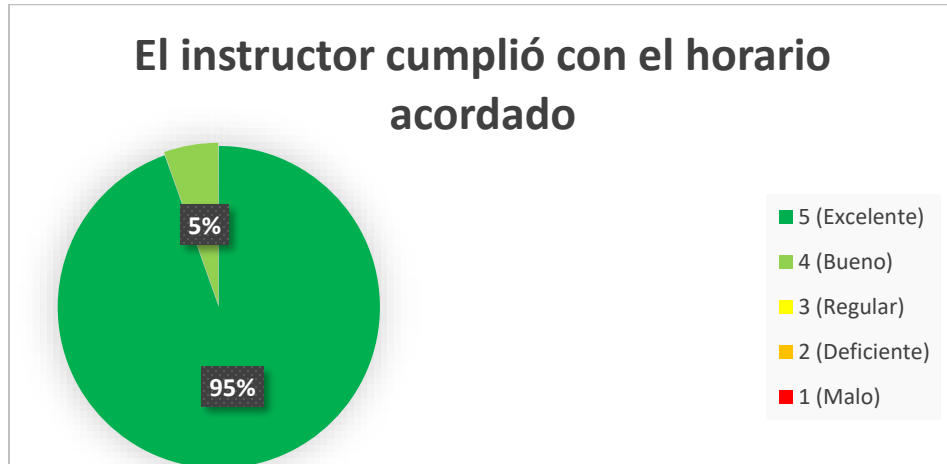
4. El instructor utilizó metodologías apropiadas

5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
50	3	2	0	0

El instructor utilizó metodologías apropiadas

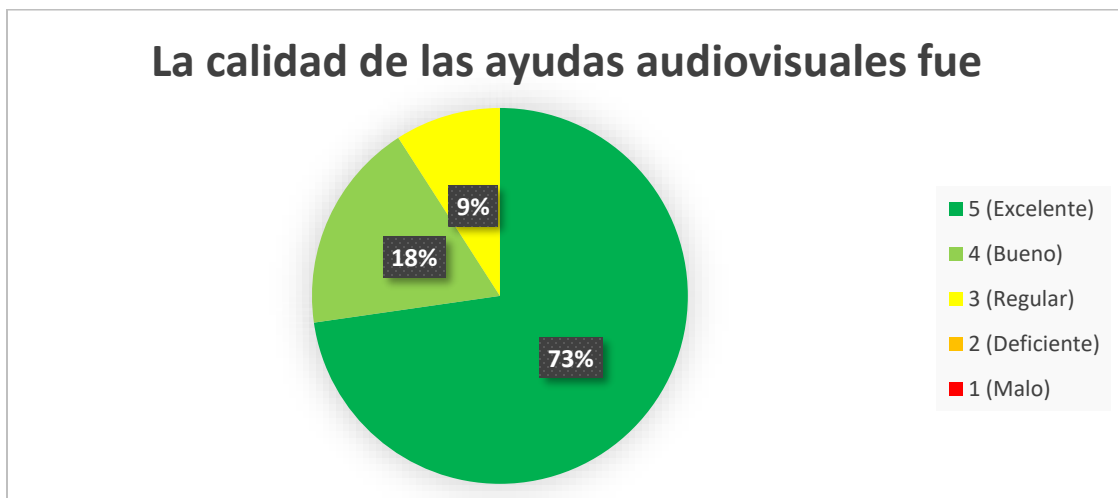


5. El instructor cumplió con el horario acordado				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
52	3	0	0	0

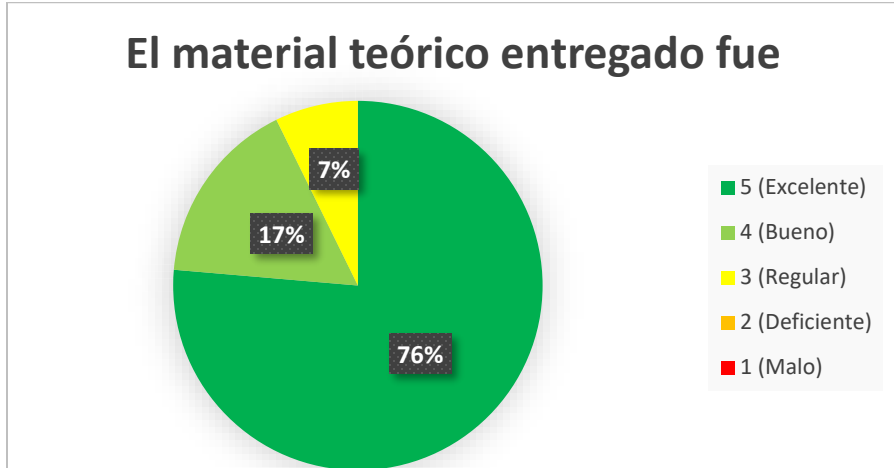


Logística

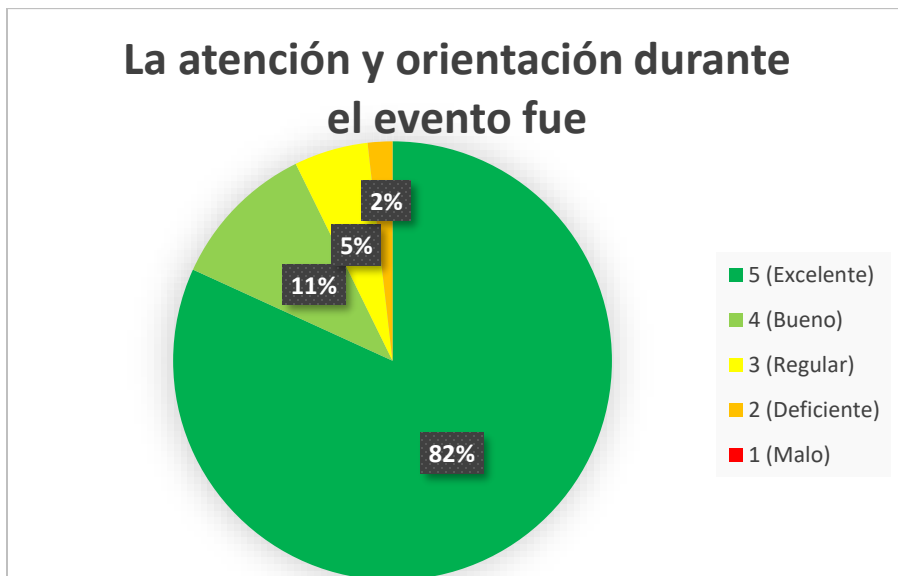
1. La calidad de las ayudas audiovisuales fue.				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
40	10	5	0	0



2. El material teórico entregado fue.				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
42	9	4	0	0



3. La atención y orientación durante el evento fue				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
45	6	3	1	0

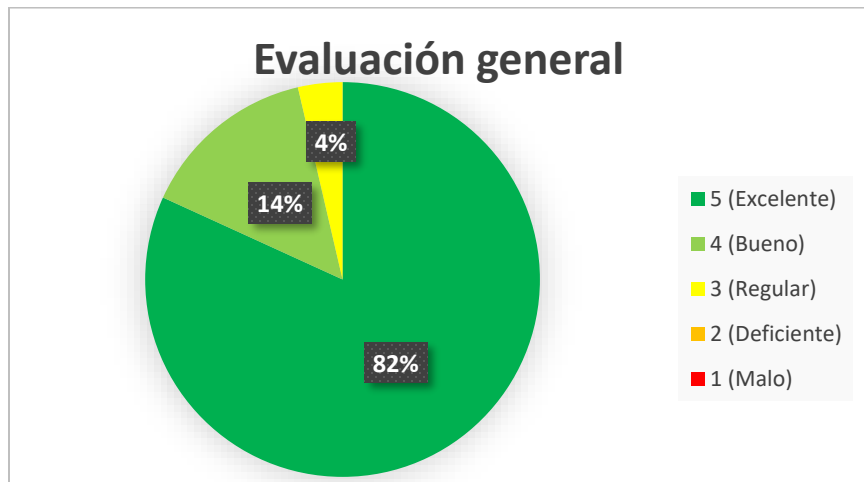


4. Las instalaciones físicas donde se desarrolló el evento fueron				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
10	39	6	0	0



Evaluación general

1. Evaluación general				
5 (Excelente)	4 (Bueno)	3 (Regular)	2 (Deficiente)	1 (Malo)
45	8	2	0	0



8.2. CUMPLIMIENTO OBJETIVO 2

Percepción de las empresas usuario frente a los servicios brindados por Wesoc Colombia S.A.S.

Luego de realizar el diagnóstico a las 55 empresas muestra, se evidencia el alto grado de satisfacción general que tienen las empresas usuario frente a los servicios de capacitación que les brinda Wesoc Colombia S.A.S.

Sin embargo, la empresa busca satisfacer en su totalidad las necesidades de la empresa, por lo que deben tomar medidas que mejoren estos servicios, al encontrarse con un porcentaje (2%) de sus usuarios que encuentra deficiente la atención y orientación desarrollada en el evento, lo cual es el resultado de metodologías no aplicadas adecuadamente, el grado de interés y motivación generado por el instructor, la poca disposición del usuario frente a los temas abordados, entre otros.

Se considera que la empresa Wesoc Colombia S.A.S. para lograr un desempeño mejor en la ejecución de sus actividades debe tener en cuenta lo siguiente:

- Actualizar la información a emplear en las capacitaciones cada vez que sea necesario.
- Analizar las necesidades de cada empresa usuario para enfocar mejor la temática y se logre hacer un aporte mayor para el desarrollo idóneo de sus actividades.
- Los instructores deben estar altamente capacitados para el eficiente desarrollo de las actividades.

- Los instructores deben tener la disposición para cualquier inquietud que surja durante el desarrollo de las capacitaciones.
- Los instructores deben manejar técnicas de comunicación que faciliten el aprendizaje y apropiación de los temas abordados para cada uno de sus usuarios. Tener competencias de buen servicio al cliente.
- Las metodologías empleadas por los instructores deben ser acordes a la temática desarrollada y a la empresa a quien será dirigida, ser de fácil entendimiento y facilitar la apropiación de los temas por parte de las empresas usuario.
- Para que se cumplan los objetivos planteados al inicio de cada evento, se debe realizar un cronograma de actividades, el cual debe ser cumplido en el orden y horario propuesto.
- Para el uso de ayudas audiovisuales, se debe tener en cuenta la calidad de lo que se desea proyectar y tener el pleno conocimiento del manejo de estas herramientas, de lo contrario se podría retrasar el desarrollo del evento y no cumplir satisfactoriamente con los objetivos planteados.
- Para el desarrollo de las capacitaciones se debe tener en cuenta la temática abordada, realizar el reconocimiento de las instalaciones físicas que podrían ser utilizadas, para así, generar una mayor apropiación de las temáticas con un idóneo desarrollo de las mismas.

8.3. CUMPLIMIENTO OBJETIVO 3

Fortalecimiento de los procesos de capacitaciones a las empresas usuario.

Durante los meses de Marzo y Abril se llevó a cabo el diseño de acciones de mejora para el fortalecimiento de los procesos de capacitaciones como Brigadas empresariales para emergencias, Soporte vital básico, Técnicas de salvamento acuático, Primeros auxilios, Uso efectivo del extintor, Evacuación y rescate, Rescate en alturas e ISO 14001 versión 2015.

Esas acciones de mejora son:

Contenido del evento

- Hacer uso de información objetiva e indispensable para las empresas, teniendo en cuenta la actividad económica y tipo de riesgo de cada una de ellas.
- Generar conocimientos a partir de información actualizada que esté acorde a normatividad vigente y estandarizada.
- Evaluar los conocimientos obtenidos a las empresas usuario, de manera práctica, para establecer el grado de apropiación de cada una frente a los temas abordados.


Instructor




- Realizar talleres sobre herramientas educativas, con el fin de enriquecer las metodologías empleadas por los instructores al realizar las capacitaciones.
- Alternar la metodología empleada en cada capacitación, para evitar la monotonía y no convertir las capacitaciones en experiencias repetitivas para el usuario.
- Ser puntual en los temas suministrados, para no prolongar el aprendizaje y poder cumplir con los horarios establecidos en los cronogramas de capacitaciones.



Logística

- Manejar ayudas audiovisuales con mayor ilustración, de manera que el usuario no entre en cansancio mental.
- Mantener la atención de los usuarios, interactuando con ellos durante la capacitación, haciendo ejemplos prácticos, implementando pausas activas, sin perder la orientación del tema abordado.
- Realizar reconocimiento previo a las instalaciones físicas en donde se ejecutarán las capacitaciones, estando acorde con los temas a tratar, con el fin de que los usuarios se contextualicen y se apropien de cada uno de ellos.

Tabla 5. Capacitaciones brindadas por Wesoc Colombia S.A.S. durante los meses de Marzo y Abril

CAPACITACIÓN	NUMERO DE CAPACITACIONES DADAS	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	EVIDENCIA
Brigadas Empresariales para Emergencias	3	150	

<p>Soporte Vital Básico</p>	<p>4</p>	<p>40</p>	
<p>Técnicas de Salvamento Acuático</p>	<p>2</p>	<p>40</p>	
<p>Primeros Auxilios</p>	<p>5</p>	<p>70</p>	

<p>Uso efectivo del Extintor</p>	<p>3</p>	<p>35</p>	
<p>Evacuación y Rescate</p>	<p>3</p>	<p>35</p>	

<p>Rescate en Alturas</p>	<p>3</p>	<p>45</p>	
<p>SGA ISO 14001 VERSIÓN 2015</p>	<p>1</p>	<p>13</p>	
<p>TOTAL DE CAPACITACIONES EJECUTADAS</p>		<p>24</p>	

Fuente: 2017. Daian Patiño Sánchez. Actas de Capacitaciones.

9. CONCLUSIONES

Se evidenció la importancia que tiene Wesoc Colombia S.A.S. en el mercado, ya que suple las necesidades de las empresas de cumplir con la normatividad colombiana que las obliga a velar por el bienestar del trabajador.

Un ejemplo de esto es la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que sin importar el tamaño de la empresa, este debe ser formulado, ejecutado, evaluado y controlado; y es aquí donde se destaca considerablemente la compañía, suministrando conocimientos para cumplir con este requisito eficientemente, puesto que le facilita a las empresas usuario la preparación y ejecución del Sistema de Gestión y además capacita al personal para que pueda responder ante una emergencia y al mismo tiempo logra desarrollar en ellos actitudes y aptitudes de Autocuidado.

De las 55 empresas usuario de Wesoc Colombia S.A.S. tomadas de muestra, el 82% manifiesta un excelente grado de satisfacción con los servicios que presta la empresa. Tan solo un 2% de los usuarios se muestra inconforme, por lo cual se establecieron acciones de mejora para lograr una satisfacción total de los procesos que se llevan a cabo en las actividades ejecutadas.

La experiencia de realizar la pasantía en Wesoc Colombia S.A.S. fue inmensamente enriquecedora, las expectativas que se tenían se lograron satisfacer siendo un complemento fundamental para un futuro desarrollo laboral, pero, en definitiva, lo más importante fue haber adquirido una mentalidad y visión de desarrollo empresarial.

10.RECOMENDACIONES

Se recomienda a Wesoc Colombia S.A.S. contar con un mayor número de instructores (de la misma calidad), ya que la demanda día a día de capacitaciones para el personal de las empresas va aumentando y no se da abasto con el personal con el que cuenta actualmente la compañía.

Se recomienda ejecutar las acciones de mejora planteadas en cada uno de los procesos realizados por Wesoc Colombia S.A.S. para mantener los usuarios adquiridos y satisfacer en su totalidad las necesidades de cada una de las empresas.

Se recomienda hacer seguimiento a las empresas usuario a través de la base de datos de Wesoc Colombia S.A.S. con el fin de incentivarlas a seguir cumpliendo con la normatividad vigente de seguridad y salud en el trabajo.

Se recomienda seguir realizando diagnósticos de satisfacción a las empresas usuario, en busca de la mejora continua de cada uno de los procesos que realiza la empresa.

BIBLIOGRAFIA

- MINISTERIO DEL TRABAJO. SG-SST año 2014 – 2015. [en línea]. <<http://www.mintrabajo.gov.co>> [citado en 21 de Febrero de 2017].
- COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Decreto 1443 (31, julio, 2014). Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Bogotá, D.C.: El Ministerio, 2014.
- MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. PLAN DE EMERGENCIAS. [en línea]. <http://www.mineducacion.gov.co/cvn/1665/articles-347375_recurso_1.pdf> [citado en 21 de Febrero de 2017].
- Ayala LC. Legislación en Salud Ocupacional y riesgos profesionales. Bogotá: Ediciones Salud; 1999.
- Kalmanovitz S, editor. Nueva Historia Económica de Colombia. Fundación Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. Bogotá: Aguilar, Altea, Taurus, Alfaguara, S.A; 2010.
- MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL, 2009. [en línea]. <www.minproteccionsocial.gov.co/Normatividad/Forms/AllItems.aspx> [citado en 21 de Febrero de 2017].
- DANE, COLOMBIA. 2009. Informe mensual. [en línea]. < www.dane.gov.co > [citado en 21 de Febrero de 2017].
- Lizarazoa, César G., Fajardoa, Javier M., Berrioa, Shyrle y Quintana, Leonardo. Breve historia de la Salud Ocupacional en Colombia. Bogotá D.C.: Pontificia Universidad Javeriana. Departamento de Ingeniería Industrial, 2010.

- IDEAM, 2015. Características agroclimatológicas. [en línea]. < www.ideam.gov.co > [citado en 21 de Febrero de 2017].

- SIRE, 2016. Guías de Preparación para Respuesta a Emergencias. [en línea]. < www.sire.gov.co > [citado en 21 de Febrero de 2017].

- UNIDAD NACIONAL DE GESTIÓN DEL RIESGO, 2015. Plan Nacional de Gestión del Riesgo: Una Estrategia de Desarrollo. [en línea]. < cedir.gestiondelriesgo.gov.co > [citado en 21 de Febrero de 2017].

ANEXOS

ANEXO A. FORMATO DE EVALUACIÓN DE EVENTOS DE WESOC COLOMBIA S.A.S.



Wesoc Colombia S.A.S

NIT: 900.720.144-6

FORMATO DE EVALUACIÓN DE EVENTOS

FECHA:	DI	MES	AÑO	Hora de Inicio	Hora de Finalización	Total Horas				
INFORMACIÓN GENERAL										
NOMBRE DEL EVENTO:										
NOMBRE DEL EXPOSITOR:										
LUGAR DEL EVENTO:										
CIUDAD:			DEPARTAMENTO:							
<p>Le agradecemos diligenciar este formato, el cual nos permite evaluar su satisfacción frente al evento de formación y así ir optimizando nuestros servicios para beneficio de nuestros afiliados.</p>										
RANGOS DE EVALUACIÓN										
<p>Escriba el valor en la columna según el ítem a calificar teniendo en cuenta los siguientes rangos: Excelente (5); Bueno (4); Regular (3); Deficiente (2) Malo (1).</p>										
CRITERIOS DE EVALUACIÓN						CALIFICACIÓN				
CONTENIDO DEL EVENTO										
1	Los objetivos establecidos se cumplieron					5	4	3	2	1
2	La información presentada fue actualizada					5	4	3	2	1
3	El contenido del tema aportó para el desarrollo de sus actividades					5	4	3	2	1
INSTRUCTOR										
1	El instructor conoce y domina el tema a profundidad					5	4	3	2	1
2	El instructor resuelve las inquietudes y aclara dudas del tema					5	4	3	2	1
3	La capacidad de comunicación del instructor fue					5	4	3	2	1
4	El instructor utilizó metodologías apropiadas					5	4	3	2	1
5	El instructor cumplió con el horario acordado					5	4	3	2	1
LOGÍSTICA										
1	La calidad de las ayudas audiovisuales fue					5	4	3	2	1
2	El material técnico entregado fue					5	4	3	2	1
3	La atención y orientación durante el evento fue					5	4	3	2	1
4	Las instalaciones físicas donde se desarrolló el evento fueron					5	4	3	2	1
EVALUACIÓN GENERAL										
1	El nivel de satisfacción del evento en general fue					5	4	3	2	1
SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES										
¿QUE TEMAS ADICIONALES LE GUSTARÍA RECIBIR?										
1										
2										
3										
Responsable de la empresa				Firma						
Cargo										

WESOC COLOMBIA S.A.S - CELULAR: 3204570813 – CALLE 19 # 19- 31 B/ LA ESTACION –
 wesoccolombia@gmail.com
 GIRARDOT COLOMBIA

ANEXO A. REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE CAPACITACIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIAS



Brigadas contra Incendio



Primeros Auxilios



Trabajo en Equipo



Grupo SENA "La Granja"

Fuente: 2017. Daian Patiño Sánchez.

ANEXO B. REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE CAPACITACIÓN DE RESCATE EN ALTURAS



Fuente: 2017. Daian Patiño Sánchez

ANEXO C. CRONOGRAMA PARA EL APOYO DE ACTIVIDADES DE WESOC COLOMBIA S.A.S.

	Empresa	Actividad	NIT.	Fecha	Hora	Duración
1	Iluminaciones del Alto Magdalena	Capacitación Primeros Auxilios	900066323-3	Marzo 01 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
2	Triturados Vías del Magdalena	Capacitación Primeros Auxilios	900828148-0	Marzo 02 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
3	Iluminaciones del Alto Magdalena	Capacitación Uso Efectivo del Extintor	900066323-3	Marzo 06 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
4	Cementos del Tequendama S.A.S.	Capacitación Primeros Auxilios	900369991-3	Marzo 07 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
5	Cementos del Tequendama S.A.S.	Evacuación y Rescate	900369991-3	Marzo 07 de 2017	01:00 p.m.	8 Horas
6	Iluminaciones del Alto Magdalena	Evacuación y Rescate	900066323-3	Marzo 08 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
7	Corporación Prodesarrollo y Seguridad de Girardot	Apoyo en la Formulación del SG-SST	800055259-9	Marzo 09 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
8	Triturados Vías del Magdalena	Capacitación Uso Efectivo del Extintor	900828148-0	Marzo 10 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
9	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Formación Brigadas Empresariales para Emergencias	800116217-2	Marzo 11 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
10	Iluminaciones del Alto Magdalena	Rescate en alturas	900066323-3	Marzo 13 de 2017	08:00 a.m.	10 Horas
11	Triturados Vías del Magdalena	Evacuación y Rescate	900828148-0	Marzo 14 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
12	Cementos del Tequendama S.A.S.	Capacitación Uso Efectivo del Extintor	900369991-3	Marzo 15 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
13	Corporación Prodesarrollo y Seguridad de Girardot	Apoyo en la Formulación del SG-SST	800055259-9	Marzo 16 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
14	Corporación Prodesarrollo y Seguridad de Girardot	Apoyo en la Formulación del SG-SST	800055259-9	Marzo 23 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
15	Instituto Francesco Petrarca	Capacitación SGA ISO 14000		Marzo 28 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
16	Liceo Pedagógico Santo Domingo Savio	Formación Brigadas Empresariales para Emergencias		Abril 01 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
17	Corporación Prodesarrollo y Seguridad de Girardot	Apoyo en la Formulación del SG-SST	800055259-9	Abril 06 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
18	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Formación Brigadas Empresariales para Emergencias	800116217-2	Abril 08 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
19	Instituto Francesco Petrarca	Rescate en Alturas		Abril 20 de 2017	08:00 a.m.	10 Horas
20	SENA La Granja	Rescate en alturas	899999034-1	Abril 22 de 2017	08:00 a.m.	10 Horas
21	Instituto Francesco Petrarca	Formación Brigadas Empresariales para Emergencias		Abril 28 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
22	SENA La Granja	Formación Brigadas Empresariales para Emergencias	899999034-1	Abril 29 de 2017	08:00 a.m.	8 Horas
23	Condominios de Flándes	Reunión de aprobación de la formulación e implementación del SG-SST		Mayo 05 de 2017	04:00 p.m.	2 Horas

Fuente: 2017. Daian Patiño Sánchez. Cronograma de Actividades de Wesoc Colombia S.A.S.

ANEXO D. LISTAS DE PERSONAS CAPACITADAS POR WESOC COLOMBIA S.A.S. EN LOS MESE DE MARZO Y ABRIL.

NOMBRE	APELLIDO	NÚMERO DE DOCUMENTOS	CODIGO DE VERIFICACION	INTENSIDAD	FECHA DE REALIZACION
JESSICA ALEJANDRA	SIERRA GALEANO	1.106.893.535	BEE 001	10 H	11/03/2017
BLANCA LUCERO	RAMIREZ RODRIGUEZ	1.070.584.895	BEE 002	10 H	11/03/2017
BRAHAM STEVEN	FORERO RODRIGUEZ	1.026.594.926	BEE 003	10 H	11/03/2017
ANGIE LORENA	RODRIGUEZ GARCIA	1.105.682.392	BEE 004	10 H	11/03/2017
JUAN DAVID	PATINO CEPEDA	1.106.309.043	BEE 005	10 H	11/03/2017
PAULA ANDREA	MANCERA BETANCOURT	1.075.629.430	BEE 006	10 H	11/03/2017
LAURA MILENA	PEDREROS MONTAÑA	1.106.892.897	BEE 007	10 H	11/03/2017
LINA MARELY	SUAREZ RICAURTE	39.582.834	BEE 008	10 H	11/03/2017
GERALDINE	GARAVITO LUNA	1.075.629.760	BEE 009	10 H	11/03/2017
CAMILA ANDREA	RODRIGUEZ PARRA	1.070.619.822	BEE 010	10 H	11/03/2017
DANIELA ANDREA	AVENDAÑO MARTINEZ	1.070.622.725	BEE 011	10 H	11/03/2017
ANGIE PATRICIA	POLANIAS DIAZ	1.105.691.638	BEE 012	10 H	11/03/2017
YENNIFER	BERNAL VARGAS	1.075.627.998	BEE 013	10 H	11/03/2017
MELANY	TAJUR SARMIENTO	1.070.623.829	BEE 014	10 H	11/03/2017
NIRMAL HERNAN	ORTEGON ARISTIZABAL	1.070.588.927	BEE 015	10 H	11/03/2017
JUDITH JOHANA	LOPEZ SANCHEZ	1.070.589.179	BEE 016	10 H	11/03/2017
NICOL	CARDOZO LEAL	99.061.505.152	BEE 017	10 H	11/03/2017
LUISA FERNANDA	CUELLO RODRIGUEZ	1.026.583.715	BEE 018	10 H	11/03/2017
ESNEYDI MARITZA	GAMEZ CASABIANCA	1.070.589.794	BEE 019	10 H	11/03/2017
MARIA FERNANDA	ORDÓÑEZ BARRIOS	1.070.619.964	BEE 020	10 H	11/03/2017
ANGIE SULAIT	RODRIGUEZ YOSA	1.070.615.843	BEE 021	10 H	11/03/2017
YULIETH KATERINE	PATACON CEBALLOS	1.075.629.749	BEE 022	10 H	11/03/2017
MARIA FERNANDA	LUNA PERDOMO	1.073.558.674	BEE 023	10 H	11/03/2017
LUIGIN ORLANDO	RUIZ GUERRERO	13.069.084	BEE 024	10 H	11/03/2017
ANDREA DEL PILAR	DUQUE MOLINA	39.583.763	BEE 025	10 H	11/03/2017
LEIDY LILIANA	AVILA VERU	1.070.588.645	BEE 026	10 H	11/03/2017
WISETH KATHERINE	ZAMBRANO ALMEIDA	1.123.307.442	BEE 027	10 H	11/03/2017
LINA MARIA	MUÑOZ GARCIA	1.013.644.095	BEE 028	10 H	11/03/2017
MAYRA ALEJANDRA	CALDERON CARVAJAL	1.069.179.100	BEE 029	10 H	11/03/2017
YUSNEHIDY	BUSTOS VARGAS	1.003.483.207	BEE 030	10 H	11/03/2017
LICED KATERINE	HOMEZ CABRERA	1.070.603.967	BEE 031	10 H	11/03/2017
ARLESKA JASBLEIDY	MORALES CONTRERAS	991012-06595	BEE 032	10 H	11/03/2017
MARIA VIVIANA	PRIETO TORRES	991008-14257	BEE 033	10 H	11/03/2017
DANIELA	MORALES RATIVA	990731-13071	BEE 034	10 H	11/03/2017
KAREN ANDREA	FLOREZ CALDERON	63.555.118	BEE 035	10 H	11/03/2017
CATHERINE	RICARDO FERIA	1.070.616.017	BEE 036	10 H	11/03/2017
JUAN DAVID	AMAYA AVILA	80.546.489	BEE 037	10 H	11/03/2017
JERSON DUVAN	MERCHAN LOPEZ	1.070.608.658	BEE 038	10 H	11/03/2017
ERIKA PATRICIA	GALVEZ GALINDO	1.070.614.826	BEE 039	10 H	11/03/2017
LINA MAYETH	ORJUELA HERNANDEZ	1.105.671.392	BEE 040	10 H	11/03/2017
ALFONSO	TIQUE GARCIA	11.317.352	BEE 041	10 H	11/03/2017
ANGIE JULIETH	BRAVO BARRERO	1.070.614.755	BEE 042	10 H	11/03/2017
HENRY	VASQUEZ CASTRO	93.089.152	BEE 043	10 H	11/03/2017
LIZETH PAOLA	RODRIGUEZ PATIÑO	1.070.607.671	BEE 044	10 H	11/03/2017
DIANA CAROLINA	CORDOBA SANTOFIMIO	1.075.627.483	BEE 045	10 H	11/03/2017
ANDRES FELIPE	GONZALEZ VILLADA	1.075.626.408	BEE 046	10 H	11/03/2017
GUILLERMO ENRIQUE	GONZALEZ BERNAL	3.063.692	BEE 047	10 H	11/03/2017
ULISES	RINCON SANCHEZ	79.657.337	BEE 048	10 H	11/03/2017
CAMILO ARTURO	ZAMORA TRUJILLO	1.070.592.380	BEE 049	10 H	11/03/2017
CLAUDIA MILENA	TORRES LEAL	1.108.452.299	BEE 050	10 H	11/03/2017
LAURA CAROLINA	AQUITE QUIMBAYO	1.105.684.935	BEE 051	10 H	11/03/2017
LEIDY BIBIANA	FARFAN CASTRO	35.394.138	BEE 052	10 H	11/03/2017
LUZ ANGELA	GRUZA ORTIZ	39.572.729	BEE 053	10 H	11/03/2017
YULY CAROLINA	DIAZ VIDAL	1.070.617.419	BEE 054	10 H	11/03/2017
LUISA FERNANDA	QUINTERO SALGUERO	1.071.987.839	BEE 055	10 H	11/03/2017
DIANA MARCELA	MALDONADO SALGUERO	1.071.986.263	BEE 056	10 H	11/03/2017
HECTOR FABIAN	DELGADO MURILLO	1.070.606.676	BEE 057	10 H	11/03/2017
NORMA CONSTANZA	PEÑA OSORIO	20.876.460	BEE 058	10 H	11/03/2017
MARIA ALEJANDRA	ARANZALEZ LOZANO	1.109.493.074	BEE 059	10 H	11/03/2017
KELLY JOHANA	RODRIGUEZ GUARNIZO	1.109.493.575	BEE 060	10 H	11/03/2017
MARIA YAZMIN	CABEZAS MORENO	39.569.456	BEE 061	10 H	11/03/2017
LUZ MARINA	MORALES TEJADA	39.629.546	BEE 062	10 H	11/03/2017
JHON FREDY	TRUJILLO MENDOZA	93.403.016	BEE 062	10 H	11/03/2017
YURANI	VANEGAS GARCIA	1.070.619.606	BEE 064	10 H	11/03/2017
ELMINDA VANESSA	ABRIL GUERRERO	1.069.178.512	BEE 065	10 H	11/03/2017
KATHERINE	PRIETO DUEÑAN	1.106.308.844	BEE 066	10 H	11/03/2017
KAROL DAYANNA	FANDIÑO DAZA	1.069.926.196	BEE 067	10 H	11/03/2017
LILIAN CECILIA	TRUJILLO CRISTANCHO	1.110.487.171	BEE 068	10 H	11/03/2017
DIANA CAROLINA	CAMPOS TRONCOSO	1.105.687.693	BEE 069	10 H	11/03/2017
MARIA FERNANDA	SANCHEZ PAEZ	1.110.572.552	BEE 070	10 H	11/03/2017
WENDY CATERINE	SANCHEZ PEREZ	1.105.688.987	BEE 071	10 H	11/03/2017
MARIA FERNANDA	CACERES LOBON	39.579.545	BEE 072	10 H	11/03/2017
IVAN DARIO	GARCIA HERRERA	1.070.596.063	BEE 073	10 H	11/03/2017
DIEGO MAURICIO	SAENZ MAHECHA	1.106.306.083	BEE 074	10 H	11/03/2017
JAIRO HUMBERTO	GARZON GARZON	80.221.476	BEE 075	10 H	11/03/2017
ANGIE VANNESSA	MONTEALEGRE ALDANA	1.019.114.886	BEE 076	10 H	11/03/2017
DANIELA	ORJUELA BOCANEGRA	990623-10975	BEE 077	10 H	11/03/2017
KATERIN YESSENIA	GARCIA ROMERO	1.070.596.650	BEE 078	10 H	11/03/2017
YESICA FERNANDA	VIDAL CORTES	1.069.174.222	BEE 079	10 H	11/03/2017
LUZ MERY	DIAZ VELASQUEZ	1.069.175.483	BEE 080	10 H	11/03/2017
LEIDY FERNANDA	HERNANDEZ OLAYA	1.105.685.126	BEE 081	10 H	11/03/2017
YULY MARCELA	LEAL BARRERO	1.070.596.570	BEE 082	10 H	11/03/2017
VIVIANA DEL PILAR	OSORIO GONZALEZ	53.115.251	BEE 083	10 H	11/03/2017
ANA MARIA	CORTES MONTEALEGRE	1.070.609.653	BEE 084	10 H	11/03/2017
DANITHA ZAMIRA	TORRES TORRES	1.018.454.162	BEE 085	10 H	11/03/2017
MARIA CAMILA	ZAMBAÑO VILLALOBOS	1.004.037.279	BEE 086	10 H	11/03/2017
CINDY PAOLA	ARAGON ORTIZ	1.072.962.254	BEE 087	10 H	11/03/2017
JENNY M.	CARRION TORRES	52.461.625	BEE 088	10 H	11/03/2017
OSCAR H.	DUQUE LOPEZ	1.077.920.475	BEE 089	10 H	11/03/2017
PAOLA ANDREA	MUÑOZ CASTAÑEDA	99.051.109.151	BEE 090	10 H	11/03/2017
YEIMI FREIMAN	MUÑOZ BARRETO	1.073.629.077	BEE 091	10 H	11/03/2017
HECTOR FABIAN	HERRERA CAMACHO	1.091.661.076	BEE 092	10 H	11/03/2017
TATIANA FAISURY	ROMERO	1.005.741.269	BEE 093	10 H	11/03/2017
INGRID Y.	CUBILLOS AYALA	1.073.630.370	BEE 094	10 H	11/03/2017
ANDREA V.	RODRIGUEZ ALVAREZ	1.070.617.061	BEE 095	10 H	11/03/2017
ANDREA STEFANIA	DONNEYS VASQUEZ	1.070.607.763	BEE 096	10 H	11/03/2017
OLGA L.	GONZALEZ ARIAS	52.366.841	BEE 097	10 H	11/03/2017
CAMILA A.	GUZMAN RIBDON	1.070.617.617	BEE 098	10 H	11/03/2017
IVETTE TATIANA	ARIAS MENDEZ	1.128.435.775	BEE 099	10 H	11/03/2017
JHOJAN CAMILO	MAHECHA VIDAL	1.106.309.463	BEE 100	10 H	11/03/2017
LUIS DAVID	GONZALEZ RICO	1.070.622.759	BEE 101	10 H	11/03/2017
LIZANYURY DAYANA	SANCHEZ HERRERA	1.105.690.833	BEE 102	10 H	11/03/2017
ELVIA JOHANNA	CAMARGO REYES	1.070.624.521	BEE 103	10 H	11/03/2017
MONICA TATIANA	SALAZAR RUSSI	1.071.987.668	BEE 104	10 H	11/03/2017
LINA PATRICIA	OSUNA TAPIAS	1.069.176.082	BEE 105	10 H	11/03/2017
GISELLE PAOLA	PALACIOS RENTERIA	1.001.175.238	BEE 106	10 H	11/03/2017
JOHAN STEBAN	HUERTAS AVENDAÑO	1.070.608.590	BEE 107	10 H	11/03/2017
MARIA PAULA	VERASTEGUI ARCOS	1.070.622.365	BEE 108	10 H	11/03/2017
CAMILO ANDRES	ROJAS FIGUEROA	1.071.988.333	BEE 109	10 H	11/03/2017
ANA BELEN	GORDILLO LOPEZ	1.072.960.423	BEE 110	10 H	11/03/2017
LIZETH YURANI	MENDOZA RODRIGUEZ	1.071.988.333	BEE 111	10 H	11/03/2017
LAURA NAYIBE	JARA LEAL	1.105.690.740	BEE 112	10 H	11/03/2017
YAIZA ALEJANDRA	AVILES CUELLAR	1.105.682.464	BEE 113	10 H	11/03/2017
RAUL EDUARDO	CASTRO GARCIA	11.227.677	BEE 114	10 H	11/03/2017

ADRIANA EDUVIGES	SERNA SANCHEZ	52.497.670	SVB 000	40 H	23/03/2017
MARIA ANGELICA	SERNA SANCHEZ	52.791.728	SVB 001	40 H	23/03/2017
NESTOR ALDO	SERNA SANCHEZ	79.865.250	SVB 002	40 H	23/03/2017
DANIEL	SERNA SANCHEZ	1.014.212.290	SVB 004	40 H	23/03/2017
NATALIA	FAJARDO SERNA	1.014.297.726	SVB 005	40 H	23/03/2017
KAREN ANDREA	ORTIZ MORENO	1.020.783.304	SVB 006	40 H	23/03/2017
JENNIFFER	MONROY SERNA	1.014.274.859	SVB 007	40 H	23/03/2017
JULIO CESAR	SIERRA AVILA	71.771.398	SVB 008	40 H	23/03/2017
JUAN CARLOS	VILLANUEVA CAMACHO	93.407.645	SVB 003	40 H	23/03/2017
MARIA CATALINA	MERCHAN	52.703.555	SVA 009	60 H	23/03/2017
VIVIANA ANDREA	LOPEZ PRECIADO	1.012.319.009	SVB 010	40 H	23/03/2017
JONATHAN CAMILO	MORENO ANGEL	1.192.911.245	SVB 011	40 H	31/03/2017
DAMIAN MAURICIO	MORENO ANGEL	1.000.017.829	SVB 012	40 H	31/03/2017
CARLOS RAFAEL	SERNA GUEVARA	991222-00783	SVB 013	40 H	31/03/2017
JOSE ALFREDO	BELTRAN	1.012.320.857	SVB 014	40 H	31/03/2017
JEISON DANIEL	HERNANDEZ BELTRAN	1.010.217.565	SVB 015	40 H	31/03/2017
SANTIAGO	PRIETO RODADO	1.014.278.587	SVB 016	40 H	31/03/2017
ELIDA ASUCENA	DIAZ QUINTANA	39.582.314	SVB 017	40 H	6/04/2017
CESAR AUGUSTO	FONTALVO LOPEZ	1.070.609.352	SVA 018	60 H	6/05/2017
DIANA PAOLA	CORTES MESA	1.106.893.541	SVB 019	40 H	21/04/2017
CARLOS ANDRES	ORTIZ ORTIZ	1.070.600.135	C 000	60 H	19/03/2017
DAVID RODRIGO	ACOSTA ÑUSTES	1.070.626.036	C 001	60 H	31/03/2017
JESUS ALBERTO	ARIAS MONTIEL	1.070.608.629	C 002	60 H	17/04/2017
GEORGE STEVENS	ACHURY ROA	1.070.618.202	TSA 000	40 H	16/03/2017
JONATAN STEPHEN	MELO VERASTEGUI	1.007.658.243	TSA 001	40 H	16/03/2017
DEIBIS DUBAN	CADENA GALLEGO		TSA 002	40 H	16/03/2017
MICHAEL ENRIQUE	ACHURY ROA	1.070.622.975	TSA 003	40 H	16/03/2017
LAURA TATIANA	GARCIA SANCHEZ	1.016.094.636	TSA 004	40 H	16/03/2017
DANNA CATALINA	TAPIERO SANCHEZ	990320-06538	TSA 005	40 H	16/03/2017
BRAYAN STIVEN	CASTILLO CARDOZO	1.015.467.490	TSA 006	40 H	16/03/2017
JHON ESTEBAN	DIAZ SOTO	1.070.604.226	TSA 007	40 H	26/03/2017
JHON JAIRO	LEON PEREZ	11.220.773	TSA 008	40 H	26/03/2017
DUVAN ALEJANDRO	CASTAÑO GALLEGO	1.036.424.643	TSA 009	40 H	31/03/2017
KEVIN JULIAN	AYA ROA	1.070.617.972	TSA 010	40 H	5/04/2017
KAROLLINE DHAIANN	CORTES AMADOR	1.010.048.715	TSA 011	40 H	6/04/2017
JENNIFER	QUINTERO SANCHEZ	1.075.296.383	TSA 012	40 H	6/04/2017
JUAN CARLOS	DIAZ RUBIANO	1.020.768.974	TSA 013	40H	6/04/2017
JONATHAN CAMILO	MORENO ANGEL	1.192.911.245	TSA 014	40 H	6/04/2017
DAMIAN MAURICIO	MORENO ANGEL	1.000.017.829	TSA 015	40 H	6/04/2017
GUSTAVO ANDRES	CARVAJAL LEAL	1.070.618.364	TSA 016	40 H	6/04/2017
ALEJANDRA MARIA	LAMPREA RAYO	1.193.207.279	TSA 017	40 H	12/04/2017
JEISON FABIAN	PARRA ANDRADE	1.022.999.753	TSA 018	40 H	12/04/2017
ANGEL DAVIAN	FONTALVO LOPEZ	1.070.625.865	TSA 019	80 H	22/04/2017

NOMBRES	APELLIDOS	NÚMERO DE DOCUMENTO	CÓDIGO DE VERIFICACIÓN	INTENSIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN
TERESA YUDY	JIMENEZ NIETO	65.703.532	BEE113	5 H	23/03/2017
MARCIA YANETH	ORTIZ ORJUELA	65.695.491	BEE114	5 H	23/03/2017
MARIA JANET	GONZALEZ PUERTAS	24.714.890	BEE115	5 H	23/03/2017
NANCY	CIFUENTES CASTRO	65.554.297	BEE116	5 H	23/03/2017
MARIA ELENA	HERNANDEZ OLIVEROS	1.110.552.425	BEE117	5 H	23/03/2017
JANELLY	MUÑOZ CAMPEON	41.931.350	BEE118	5 H	23/03/2017
VERONICA	VASQUEZ GONGORA	65.701.727	BEE119	5 H	23/03/2017
DIEGO IRNARDO	ESGUERRA	93.136.278	BEE120	5 H	23/03/2017
IVAN RENE	DURAN	1.110.482.168	BEE121	5 H	23/03/2017
JAVIER FERNANDO	RIVAS MENDEZ	93.126.419	BEE122	5 H	23/03/2017
CARLOS	QUIMBAYA ROJAS	93.127.940	BEE123	5 H	23/03/2017
JOAN MANUEL	TRIANA URUEÑA	14.137.311	BEE124	5 H	23/03/2017
JUAN HARBEBY	ORTIZ SOTO	1.105.675.569	BEE125	5 H	23/03/2017
JUAN JOSE	CASTRO MURILLO	1.105.678.029	BEE126	5 H	23/03/2017
JUAN CARLOS	LAISECA SAENZ	11.205.505	BEE127	5 H	23/03/2017
EDGAR	MENDOZA PEREZ	93.122.800	BEE128	5 H	23/03/2017
ELADIA MARIA	RODRIGUEZ ROMERO	65.697.546	BEE129	5 H	23/03/2017
NANCY	MOSCOSO BOCANEGRA	65.703.744	BEE130	5 H	23/03/2017
LIDA MARCELA	PULECIO ESPINOSA	65.701.883	BEE131	5 H	23/03/2017
MARIA DEISY	LEAL PALMA	65.690.108	BEE132	5 H	23/03/2017
ROSA BLANCA	ESTUPIÑAN DE ROJAS	28.714.456	BEE133	5 H	23/03/2017
GEVANNI	MIRQUEZ GOMEZ	93.133.601	BEE134	5H	23/03/2017
ANDRES MAURICIO	VARGAS SANDOVAL	93.138.245	BEE135	5H	23/03/2017
ANGELICA MARIA	CASTELLANOS PRADA	28.821.285	BEE136	5H	23/03/2017
ANDERSON	ZABALA LONDOÑO	1.073.558.528	BEE137	10 H	29/04/2017
ANA MARCELA	PERDOMO JIMENEZ	20.662.513	BEE138	10 H	29/04/2017
ALISON DONAI	DONOSO GUZMAN	1.070.626.382	BEE139	10 H	29/04/2017
SANDRA LUZ	JARABA DE AVILA	45.373.255	BEE140	10 H	29/04/2017
MARIA ISIDORA	PEÑA GOMEZ	1.069.174.303	BEE141	10 H	29/04/2017
ESTEFANI	GONZALEZ GAMEZ	1.003.555.254	BEE142	10 H	29/04/2017
SERGIO ALEJANDRO	GAONA SUAREZ	1.003.633.741	BEE143	10 H	29/04/2017
GABRIEL IGNACIO	CRUZ BRAVO	1.069.178.488	BEE144	10 H	29/04/2017
CAROLINA	RODRIGUEZ YATE	1.070.593.046	BEE145	10 H	29/04/2017
ALYSSON TATIANA	RAMIREZ MATTA	1.070.623.438	BEE146	10 H	29/04/2017
CIELO NOHEMY	PUPO CABALLERO	1.102.797.202	BEE147	10 H	29/04/2017
PAOLA DANIELA	HORTUA LOZANO	20.662.668	BEE148	10 H	29/04/2017
JUAN CARLOS	VILLANUEVA CAMACHO	93.407.645	APH 000	100 H	23/03/2017
CARMEN ALICIA	CASTRO CORDERO	1.067.940.263	APH 001	100 H	31/03/2017
DALGY GIOMARA	NEGRETE DIAZ	39.564.457	PA 000	20 H	12/04/2017
DIEGO ALEJANDRO	GARZON PIAMONTE	1.069.738.492	PA 001	20 H	22/04/2017
YECID	PABON AMAYA	11.245.066	PA 002	20 H	22/04/2017
JHON FREDY	GARCIA ESCAMILLA	80.773.582	PA 000	60 H	28/03/2017
DIEGO ALEJANDRO	GARZON PIAMONTE	1.069.738.492	PA 001	60 H	22/04/2017