

Acompañamiento de asesorías en actividades de ciencias y tecnología e innovación a la comunidad académica del programa administración de empresas seccional Girardot - 2023

En el marco de ejecución del proyecto diagnóstico y plan de mejora para optimizar el proceso de comercialización de pescado en el municipio de Girardot.

Diarixa Yuliana Ricaurte Moreno

Pasante de CTI

Universidad de Cundinamarca

Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Administración de Empresas

Seccional Girardot

2023

Acompañamiento de asesorías en actividades de ciencias y tecnología e innovación a la comunidad académica del programa administración de empresas seccional Girardot - 2023

En el marco de ejecución del proyecto diagnóstico y plan de mejora para optimizar el proceso de comercialización de pescado en el municipio de Girardot.

Diarixa Yuliana Ricaurte Moreno

Pasante CTI

Darío Benavides Pava

Jefe inmediato

Universidad de Cundinamarca

Facultad de ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Administración de Empresas

Seccional Girardot

2023

## Preliminares

El propósito del proyecto es realizar una verificación bibliográfica que dé cuenta e integre los principales conceptos, corrientes filosóficas y metodológicas y los principales procesos científicos determinantes de los cambios en el desarrollo del conocimiento, realizar un análisis crítico de los trabajos académicos en campos diversos de la ciencia y la tecnología, que permita plantear también las principales implicancias prácticas de los mismos, en términos de la formulación de políticas científicas, proyectos de investigación y conductas del investigador.

Este proyecto va liderado al aporte por parte del rol de pasante en el proceso de Ciencia, Tecnología e innovación a cargo del docente Darío Benavides Pava, donde este proceso se dirige al macroproceso misional que maneja la Universidad de Cundinamarca.

Unos de los propósitos de este proyecto es analizar las variables de educación, ciencia, tecnología e innovación, como inductoras del proceso de generación de ideas y desarrollo de la capacidad para implantarlas y producir cambios exitosos, evidenciados en la mejora institucional. La investigación, se hace a partir de la premisa de que la formación profesional debe fundamentarse en esquemas innovadores, de impacto interno y del entorno.

Todas las actividades se realizarán con el acompañamiento de docentes en los procesos de investigación que ya se han venido desarrollando en los anteriores años, se va a efectuar su debido uso de los datos de las plataformas de GrupLAC y Cvlac para así actualizar sus productos investigativos que se están realizando para llevar a cabo dichos procesos.

## CONTENIDO

1	OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS	8
1.1	OBJETIVO GENERAL	8
1.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
2	JUSTIFICACIÓN	9
3	PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA	10
4	DESARROLLO DEL OBJETIVO 1	11
5	DESARROLLO DEL OBJETIVO 2	14
6	DESARROLLO DEL OBJETIVO 3	17
7	DESARROLLO DEL OBJETIVO 4	22
8	DESARROLLO DEL OBJETIVO 5	26
9	RECURSOS	30
9.1	RECURSOS HUMANOS	30
9.2	RECURSOS MATERIALES	30
9.3	RECURSOS INSTITUCIONALES	30
9.4	RECURSOS FINANCIEROS.	30
9	PRESUPUESTO	31
10	CRONOGRAMA	32
11	BIBLIOGRAFÍA	33
	ANEXOS	34

Acompañamiento de asesorías en actividades de ciencias y tecnología e innovación a la comunidad académica del programa administración de empresas seccional Girardot – 2023

## **1 OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS**

### **1.1 OBJETIVO GENERAL**

- Analizar las variables de educación, ciencia, tecnología e innovación, como inductoras del proceso de generación de ideas y desarrollo de la capacidad para implantarlas y producir cambios exitosos, evidenciados en la mejora institucional.

### **1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Renovar los datos de docentes en la plataforma Cvlac para las nuevas convocatorias del ministerio de ciencias.
- Acompañamiento en actividades de ciencias y tecnología e innovación a la comunidad académica del programa administración de empresas.
- Apoyar a docentes en la actualización de la aplicativo GrupLAC, con el fin de llevar a cabo los productos investigativos a desarrollar.
- Realizar informes a medida que vaya avanzando el proyecto.

## 2 JUSTIFICACIÓN

La Universidad de Cundinamarca tiene como procesos misionales la docencia, la investigación y la extensión, a través de los cuales busca impactar la sociedad positivamente, ya que, docentes y estudiantes están interesados para la generación de productos de investigación. Es pilar fundamental porque contribuye a la calidad de vida y bienestar de las personas, en la formación de nuevos profesionales y en el desarrollo de los profesionales que se encaminan hacia la investigación.<sup>2</sup>

La Udec cuenta con el modelo educativo digital transmoderno (MEDIT) es de gran importancia para el proceso de investigación se asume una postura denominada construcción dialógica y formativa, base para edificar el conocimiento y el aprendizaje del sujeto, con aras de una transformación personal que influya positivamente en la sociedad. La universidad lleva a cabo las políticas de investigación donde definen las directrices que rigen el desarrollo de Ciencia, Tecnología e innovación generadas por las facultades a través de los grupos de investigación.<sup>3</sup>

Con acompañamientos a docentes y estudiantes se apoyará en actividades y proyectos de ciencia, tecnología e innovación de toda la colectividad académica del programa de ADMON. Para así mismo progresar y mejorar la calidad de nuestra Universidad de Cundinamarca seccional Girardot. Por ende, a través de la actividad de investigación busca armonizar la realidad institucional y los propósitos de la investigación con las necesidades de la sociedad y de la formación universitaria.

### 3 PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

A propuesta del proceso de Investigación de la Universidad de Cundinamarca de la facultad de ciencias Administrativas, Económicas y Contables, programa de Administración de Empresas, Me he adherido a la investigación con el líder de CTI Darío Benavides Pava.

Esta pasantía está realizada teniendo en cuenta el título de acompañamiento de asesorías en actividades de ciencias y tecnología e innovación a la comunidad académica del programa administración de empresas seccional Girardot – 2023, es un ejercicio académico que se desarrollara con estudiantes y docentes en coordinación del programa de administración de empresas, para reconocer los avances y dificultades que se han podido tener a lo largo de la existencia del programa de ADMON seccional Girardot.

El fin es la motivación que juega papel preponderante en los actores educativos y que incide de manera puntual en el ejecuta miento de plan de acción. Se detallan además las estrategias pedagógicas y metodológicas identificadas que servirán de soporte para transformar la praxis educativa de los Docentes redundando en el fortalecimiento y cuantificación de la calidad educativa de los Discentes.

En los últimos años, la investigación ha cobrado relevancia en la Universidad de Cundinamarca, debido a que estas tienen como propósito la transmisión de conocimiento, que posteriormente se convierte en una puerta para generar desarrollo en el ámbito intelectual y económico de la sociedad.<sup>4</sup>

Estaremos desarrollando actividades en pro de mejorar los productos de investigación, priorizando los procesos de investigación que requieren fortalecimiento de TCI, como también plantearemos estrategias que promuevan el fortalecimiento de los procesos de investigación, elaboraremos informes escritos y presentaciones. Renovando los datos de los docentes en las plataformas GrupLAC y CvLAC, para nuevas convocatorias.

#### 4 DESARROLLO DEL OBJETIVO 1

##### Actualización y Renovación de Perfiles Docentes en la Plataforma CVLAC para Convocatorias del Ministerio de Ciencias.

Se realizó la presentación para los docentes donde se buscó determinar en qué estado se encuentra el proceso de investigación del programa Administración de empresas seccional Girardot de la universidad de Cundinamarca en todas las labores investigativas con el fin de evaluar los parámetros que utilizan los docentes como libros de investigación, emprendimientos, trabajos de grado que se vienen desarrollando actualmente.

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
Acompañamiento en actividades y procesos de actualización GrupLAC y Cvlac, a toda la comunidad de académica del programa administración de empresas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planteamiento del cronograma de actividades y reuniones con docentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anunciar información a todos los docentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de reuniones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación en diapositivas de la propuesta a los docentes presentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación de la propuesta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunión con docentes para los procesos de actualización de Cvlac.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
Instrucción de acompañamiento de las plataformas del Cvlac y GrupLAC, para las nuevas convocatorias del	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bosquejo de presentación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento en actividades que desarrolle cada docente para vincularlas y subirlas al Cvlac.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar la visibilidad del grupo, asociando el nombre del grupo a desarrollos e investigaciones de calidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caracterizar las opciones de grado desarrolladas por los</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>

ministerio de ciencias.	estudiantes del programa y su impacto.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir rubros que faciliten la recolección de información de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
Reunión y presentación del estado del arte de la investigación del grupo de investigación los Acacios de la universidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar la presentación de la reunión que será realizada por el docente. (Darío Benavides Pava)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recolectar análisis de los datos mencionados en la reunión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar plan estratégico del grupo de investigación los Acacios, con la participación de los integrantes activos y los potenciales actores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar informes para a medida que vaya avanzando el proyecto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>

#### Desarrollo de los objetivos e indicadores de cumplimiento

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
Hacer seguimiento a las actividades que el docente pretenda realizar.		
Realizar acompañamiento a recolección de datos de CVLAC y GROUPLAC.	40%	40 horas

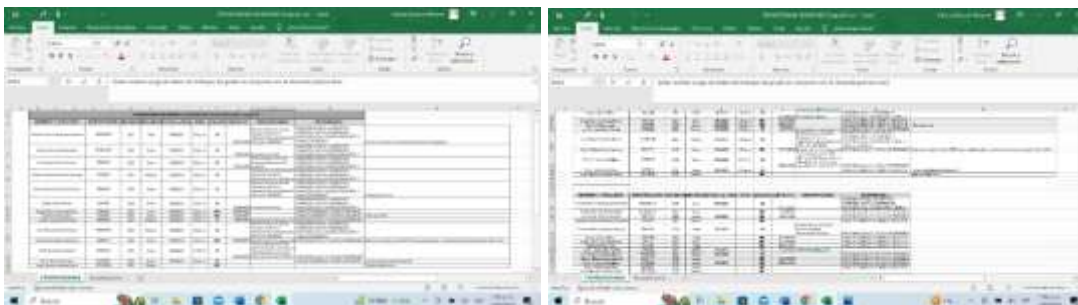
En cumplimiento al objetivo mencionado anteriormente, se llevaron a cabo todas las actividades para la ejecución de estas para el acompañamiento y actualización del GrupLAC y Cvlac de toda la comunidad académica del programa de administración de empresas, por ende, se realizó un cronograma de reuniones para convocar a todos los docentes en diferentes fechas que estuviesen a disposición de ellos mismos. De igual manera se expuso el acompañamiento junto con los pasantes para realizar las reuniones programadas a cada docente de la facultad.



Reuniones adjuntas que se realizaron con docentes y pasantes del programa de administración de empresas y del programa de hotelería y turismo.

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación y socialización con todos los docentes del estado del arte de investigación en el programa de administración de empresas.</li> <li>• Proyección estratégica del grupo de investigación los Acacios.</li> </ul>	50%	50 horas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompañamiento al docente en el proceso de capacitación en plataforma del ministerio de ciencias.</li> </ul>	50%	50 horas

De igual manera se hizo actualización del CvIac de los docentes que utilizan las herramientas de carga y archivos investigativos.



## 5 DESARROLLO DEL OBJETIVO 2

Facilitación y Acompañamiento en Iniciativas de Ciencia, Tecnología e Innovación para la Comunidad Académica del Programa de Administración de Empresas.

En cumplimiento a los objetivos mencionados anteriormente, se llevaron a cabo las siguientes actividades para la ejecución de actividades para el nuevo plan estratégico del grupo los Acacios junto con el acompañamiento y actualización del GrupLAC y Cvlac de todos los semilleros y grupos de investigación, por ende, se efectuará el 16 de mayo 2023.

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
Diagnóstico y plan de mejora al proceso de investigación que se viene desarrollando en el programa ADMON seccional Girardot.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar la investigación y el desarrollo de proyectos de innovación en el ámbito empresarial entre los estudiantes de administración de empresas, mediante el asesoramiento y la orientación de expertos en el tema.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer el uso de la metodología científica en la solución de problemas empresariales, para lo cual se brindará capacitación en investigación y análisis de datos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de reuniones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el trabajo colaborativo entre docentes y estudiantes pasantes en la creación de proyectos innovadores y de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer llamado a todos los semilleros y grupos de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunión con docentes y pasantes el 16 de mayo para la presentación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bosquejo de presentación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>

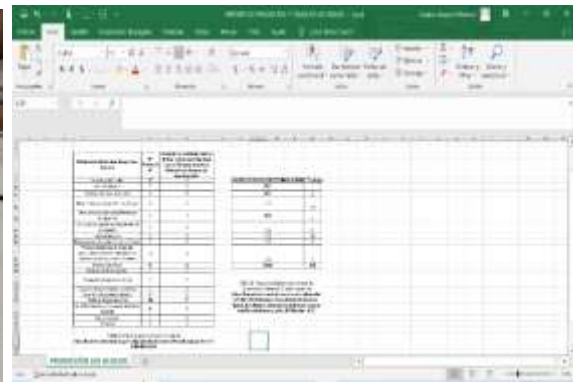
Plan estratégico del grupo de los Acacios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar las áreas clave de investigación y establecer prioridades para los proyectos futuros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar estrategias y nuevos objetivos para aumentar la calidad y cantidad de las publicaciones del grupo de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la difusión de los resultados de la investigación a través de la participación en conferencias, seminarios y otros eventos académicos y científicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer una cultura de excelencia y ética en la investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
Reunión y presentación del estado del arte de la investigación del grupo de investigación los Acacios de la universidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar la presentación de la reunión que será realizada por el docente. (Darío Benavides Pava) y pasantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar el nuevo plan estratégico del grupo de investigación los Acacios, con la participación de los integrantes activos y los potenciales actores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de taller investigativo, ¿de donde estamos? Y ¿para dónde vamos?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar informes para a medida que vaya avanzando el proyecto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>

#### Desarrollo de los objetivos e indicadores de cumplimiento

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
Identificar la visión y la misión del grupo de investigación.	50%	50 horas
Definir los objetivos estratégicos.		

Se logro renovar la misión y visión del grupo de investigación los Acacios, con todos los docentes del programa de Administración de Empresas, investigando documentos existentes, material escrito donde se pudo contener información sobre la visión y misión del grupo de investigación, se realizó reunión con los miembros del grupo incluyendo lideres y participantes activos, para obtener sus perspectivas sobre la visión y misión.

Se organizo sesiones de grupo o talleres participativos para discutir y definir colectivamente la visión y misión del grupo de investigación. Establecimos mecanismos para monitorear continuamente la relevancia y aplicabilidad de la visión y misión a medida que evolucionan las dinámicas del grupo de investigación.



## 6 DESARROLLO DEL OBJETIVO 3

### Optimización y Facilitación en la Gestión Eficiente de actividades Investigativos

Se ejecuto todos los eventos asignados dándole un valor agregado a nuestra universidad de Cundinamarca y al programa de administración de empresas, donde hubo la participación de varios actores, docentes y estudiantes de varios programas para cada encuentro que se realizó, se evaluó la estructura de la presentación, ya que fue clara y fácil de seguir de ver y escuchar, la información se presentó de manera lógica. De igual manera se consideró la relevancia de la información presentada puesto que fue útil para comprender el estado actual de la investigación.

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
Presentación del encuentro del estado del arte de la investigación en el programa de administración de empresas seccional Girardot 2023-1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estado del arte de la investigación en el programa de Administración de empresas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyección estratégica del grupo de investigación los Acacios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>El plan fue desarrollado con estrecha colaboración con todos los semilleros y grupos de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>se analizó que se ha ejecutado y que falta por ejecutar y en qué estado se encontraba para guiar las actividades de investigación hacia un mayor éxito y logros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se elaboro el plan estratégico con la participación de todos los actores del grupo de investigación los Acacios y semilleros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizo el taller donde se analizó en qué estado se encuentra el grupo de investigación de los Acacios y para donde vamos con el proceso de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
Apoyo al evento del 2° coloquio en impacto a la pandemia en el sector empresarial de Girardot.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio de la presentación del docente Darío Benavides.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema: Girardot y Alto Madgalena, diseñando desde la academia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propuesta en construcción IPA-2023.</li> <li>• Objetivo del evento, reflexionar sobre el futuro de Girardot y el Alto Magdalena, a través de la participación de expertos académicos y líderes de la región.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller reflexionativo del futuro de Girardot y el Alto Magdalena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 80%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer una cultura de excelencia y ética en la investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100%</li> </ul>

Participación de la caracterización Emprendedores Girardot IPA 2023.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El objetivo del estudio conocer las características de los diferentes actores del entorno emprendedor, con el fin de identificar cual es la visión sobre el entorno que desempeña sus actividades comerciales y cuáles son las necesidades.</li> <li>• Realización del cuestionario con el barrio asignado a cada pasante al entorno emprendedor del sector.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> <li>• 20%</li> </ul>
Participación del XII encuentro de semilleros de investigación. (I intercambio de experiencias investigativas UNIMINUTO – UCUNDINAMARCA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se inicio el evento con la participación de varios actores, docentes, jurados y estudiantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizaron la presentación de la universidad UNIMINUTO y la UDEC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de cada grupo de semilleros de investigación con sus propuestas para la mejora de la investigación de las dos universidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>

Se ejecuto todos los eventos asignados dándole un valor agregado a nuestra universidad de Cundinamarca y al programa de administración de empresas, donde hubo la participación de varios actores, docentes y estudiantes de varios programas para cada encuentro que se realizó.



Desarrollo de los objetivos e indicadores de cumplimiento

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
Presentación del encuentro del estado del arte de la investigación en el programa de administración de empresas seccional Girardot 2023-1.  Apoyo al evento del 2° coloquio en impacto a la pandemia en el sector empresarial de Girardot.	150%	150 horas

Se ejecuto todos los eventos asignados dándole un valor agregado a nuestra universidad de Cundinamarca y al programa de administración de empresas, donde hubo la participación de varios actores, docentes y estudiantes de varios programas para cada encuentro que se realizó.



Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de la caracterización Emprendedores Girardot IPA 2023.</li> </ul>	50%	50 horas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación del XII encuentro de semilleros de investigación. (I intercambio de experiencias investigativas UNIMINUTO – UCUNDINAMARCA).</li> </ul>	50%	50 horas

Los objetivos se ejecutaron con satisfacción por lo cual, se le ha dado un avance y nuevo porvenir al grupo de investigación los Acacios con los nuevas propuestas y lineamientos para el nuevo plan estratégico.



## 7. DESARROLLO DEL OBJETIVO 4

Colaboración Activa y Apoyo Integral en el VI Congreso de Gestión Organizacional

En cumplimiento a los objetivos, se llevó a cabo las siguientes actividades para la ejecución de acción para el IV congreso en gestión organizacional, del III encuentro internacional de investigadores en ciencias administrativas económicas y contables.

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
Apoyo en el VI congreso en gestión organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propiciar espacios de reflexión académica en torno a la reconstrucción de territorio conjuntamente con las comunidades científicas y étnicas, nacionales e internacionales, localizadas en ambientes territoriales con influencia en el elemento agua.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer compromisos y responsabilidades con los organizadores del evento académico mediante actividades, tiempos de logro, y requerimientos necesarios para el éxito del evento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecución de reuniones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover el trabajo colaborativo entre docentes y estudiantes pasantes en el congreso en gestión organizacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar un plan de acción con determinadas fechas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunión para la aprobación del plan de acción.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
Realizar el proceso de publicidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de base de datos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización del brochure.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Envío de información.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación al consejo de la facultad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción interna (Teams 7:00 – 10:00 Am – 07:00 Pm).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invitación a la RUAM.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
Realizar el plan de actividades de la logística.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de plantillas (power point y Word ponencias – evaluación – cartas de aceptación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar el sitio de recepción de ponencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definición del sitio web Teams para la presentación de ponencias virtuales y gestión de salas necesarias para la sustentación de las ponencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión ante la dirección seccional del auditorio para el día 02 de noviembre a las 9:00 -12:00 Am y para el día 03 de noviembre a la 12:00 cierre del evento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparación de mesas e inscripciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparación de formularios de evaluación de evento por parte de los asistentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trámite de certificaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
Plan de actividades del área de tesorería.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diligenciamiento del formato MIUr008 ficha técnica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trámite ante el departamento (financiera) para la apertura de la cuenta y definición de medios de pago.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutorial para descargar recibos de pago.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes periódicos de pagos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe financiero, relación de pagos con nombres ponente y asistentes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
Plan de actividades del comité evaluador de ponencias.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección de ponencias por áreas temáticas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Envío a par evaluador las ponencias seleccionadas con sus correspondientes formatos de evaluación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Envío a logística la relación de ponencias aprobadas para su trámite a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>

Objetivo	Descripción del Indicador de Medición	Porcentaje Asignado
	<p>los ponentes (descargue recibos de pago).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Recepción de ponencias sustentadas en el congreso (formato de evaluación) y selección de las ponencias que serán publicadas en libro resultado de investigación como series periódicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> </ul>



#### Desarrollo de los objetivos e indicadores de cumplimiento INFORME 1 Y 2

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<p>Propiciar espacios de reflexión académica en torno a la reconstrucción de territorio conjuntamente con las comunidades científicas y étnicas, nacionales e internacionales, localizadas en ambientes territoriales con influencia en el elemento agua.</p> <p>Fomentar el intercambio de investigaciones, experiencias y buenas prácticas sobre la promoción de la conversación y el aprendizaje social e informal en el puesto de trabajo.</p>	200%	200 horas



Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorar nuevos formatos de aprendizaje, inteligencia colectiva y participación social en el desarrollo de los profesionales y sus organizaciones.</li> </ul>	150%	150 horas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompañamiento al docente en el proceso del VI congreso en gestión organizacional.</li> </ul>	150%	150 horas

Los objetivos y actividades se encontraban en ejecución lo cual, se tubo planteado una recopilación de información cuando se dé por terminada el plan de acción y se realice el encuentro de investigadores que se realizara el día 02 y 03 de noviembre del 2023.

## 8. DESARROLLO DEL OBJETIVO 5

Promoviendo la Investigación y Aprendizaje Social en el Entorno Laboral

Se cumplieron con todos los objetivos planteados, hemos destacado en primer lugar la experiencia en la aplicación y desarrollo de su Estrategia, en cuya elaboración han participado los distintos agentes, ponentes, semilleristas y asistentes. Sin duda, como hemos podido constatar, que se ha generado un entorno de diálogo social que está posibilitando la consecución de los objetivos previstos. Afortunadamente, el Congreso ha tomado conciencia de la necesidad de gestionar eficazmente esta situación.

<b>Objetivo</b>	<b>Descripción del Indicador de Medición</b>	<b>Porcentaje Asignado</b>
Generar un espacio de encuentro y conocimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Permitir presentar las potencialidades y retos planteados por la implementación de la competitividad y la innovación empresarial en los ámbitos nacional e internacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analizar los distintos proyectos de investigación sobre competitividad y la empresarial y su impacto en la educación y las áreas de administración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de reuniones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento a todo el personal encargado del VI congreso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevo control de actividades faltantes a realizar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunión final con todos los docentes administrativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Programación de las actividades para el desarrollo del VI Congreso en Gestión Organizacional.</li> </ul>

Entregables	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material informativo y publicitario del congreso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo logístico del congreso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de presentación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de la agenda durante el congreso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La programación de fechas, expositores y de logística deben ser definidas en conjunto con los docentes de administración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
Desarrollo del VI Congreso.  Promover la identificación y preservación de valores culturales, ambientales, organizacionales y recursos económicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con el futuro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer un grupo de interesados en un plan de desarrollo territorial participativo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potencializar los métodos de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar a desarrollar procesos de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparación de mesas e inscripciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de nuevos lazos entre los participantes y fortalecer las relaciones académicas con el propósito de promover la generación del conocimiento de manera colectiva.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50%</li> </ul>
Generar un ámbito de intercambio entre los asistentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción de la investigación de vanguardia, de forma que distintos investigadores presenten la investigación que están realizando sea oralmente o en formato póster, y reciban comentarios de los asistentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permitir la exposición de nueva información y el intercambio, pero no es una forma validada de comunicación científica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover el espacio de interacción.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40%</li> </ul>

Construir redes de comunidades científicas que incluyan investigadores, grupos de investigación, semilleros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejorar la calidad de vida de las comunidades locales y la preservación de los recursos de en el territorio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los Semilleros como una estrategia para la formación de investigadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semilleros de Investigación para Jóvenes Investigadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40%</li> </ul>



Desarrollo de los objetivos e indicadores de cumplimiento INFORME MES DE OCTUBRE Y NOVIEMBRE.

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<p>Mejorar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje desarrollados en la carrera de la Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables.</p> <p>Fomentar el intercambio de investigaciones, experiencias y buenas prácticas sobre la promoción de la conversación y el aprendizaje social e informal en el puesto de trabajo.</p>	100%	100 horas

Los objetivos y actividades en el congreso se ha presentado una enorme variedad de líneas de restauración y se ha constatado la impresionante diversidad fluvial peninsular. Ello abre un futuro científico y profesional muy esperanzador, en que nuestro valioso patrimonio fluvial puede convertirse en auténtico campo de experimentación para el desarrollo teórico y práctico de la restauración aplicable a nivel nacional e internacional.

Reuniones realizadas con docentes y estudiantes del programa de administración de empresas.

Objetivo	Porcentaje de avance	Horas Cumplidas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrecer a los estudiantes de educación superior, docentes de diversos niveles educativos y profesionistas; conferencias, semilleristas, talleres, ponencias, foros y actividades con las cuáles enriquecerán la calidad en su formación.</li> </ul>	100%	100 horas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover en los profesionistas de la educación el desarrollo de la investigación y autogeneración de empleo, mediante proyectos de gestión y metodologías de investigación, para mejorar el sector educativo y la economía del estado.</li> </ul>	200%	200 horas



## **9. RECURSOS**

### **9.1. RECURSOS HUMANOS**

- Informadores
- Consultores
- Asesores
- Asistentes

### **9.2. RECURSOS MATERIALES**

- Equipos
- Sala de reuniones
- Libros – biblioteca
- Página web

### **9.3. RECURSOS INSTITUCIONALES**

- Biblioteca
- Bienestar
- Tesorería
- Tecnológico

### **9.4. RECURSOS FINANCIEROS.**

- Transporte
- Impresiones
- Fotocopias
- Plan de datos
- Gastos de trabajo de campo

## 10. PRESUPUESTO

<b>CATEGORIA</b>	<b>RECURSO</b>	<b>MONTO</b>
Recurso humano	Informadores Consultores Asesores Asistentes	\$ 1.000.000
Recursos financieros	Transporte Impresiones Fotocopias Plan de datos Trabajo de campo	\$ 2.500.000
Recursos materiales	Equipos Sala de reuniones Libros Biblioteca Página web	\$ 1.500.000
Recursos institucionales	Biblioteca Bienestar Tesorería Tecnológico	\$1.000.000
<b>TOTAL</b>		<b>\$6.000.000</b>

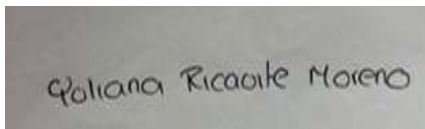


## BIBLIOGRAFÍA

1. <https://repositorio.cuc.edu.co/bitstream/handle/11323/1434/72311335.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
2. [https://spi.dnp.gov.co/App\\_Themes/SeguimientoProyectos/ResumenEjecutivo/2011011000284.pdf](https://spi.dnp.gov.co/App_Themes/SeguimientoProyectos/ResumenEjecutivo/2011011000284.pdf)
3. <https://minciencias.gov.co/portacol/index.jsp?ct5=84&cargaHome=3&ms=1>
4. <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/modelo-educativo-digital-transmoderno>

## ANEXOS

1. [Acta de Plan de Trabajo .docx](#)
2. [Carta de Intención de Pasantías .docx](#)
3. [Propuesta de Pasantía \(1\).docx](#)
4. [Actas.docx](#)
5. [Primer informe parcial.pdf](#)
6. [Segundo informe parcial..pdf](#)
7. [Tercer informe parcial..pdf](#)
8. [Primer y segundo informe 2023-2..docx](#)
9. [Tercer informe mes octubre y noviembre 2023-2..docx](#)



Yuliana Ricaurte Moreno

---

Diarixa Yuliana Ricaurte Moreno  
Pasante  
Cargo



---

Darío Benavides Pava  
Jefe inmediato  
Cargo



---

Arturo Serrano  
Docente de seguimiento  
Cargo

---

Diego Andrés Pava  
Líder de pasantías ADE  
Cargo