	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 1 de 9

16.

FECHA	martes, 22 de noviembre de 2023
--------------	---------------------------------

Señores
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
 BIBLIOTECA
 Ciudad

UNIDAD REGIONAL	Seccional Ubaté
------------------------	-----------------

TIPO DE DOCUMENTO	Pasantía
--------------------------	----------

FACULTAD	Ciencias Administrativas Económicas y Contables
-----------------	--

NIVEL ACADÉMICO DE FORMACIÓN O PROCESO	Pregrado
---	----------

PROGRAMA ACADÉMICO	Administración de Empresas
---------------------------	-----------------------------------

El Autor(Es):

APELLIDOS COMPLETOS	NOMBRES COMPLETOS	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN
Gutiérrez Chaves	Tania marcela	1053615653

Director(Es) y/o Asesor(Es) del documento:

APELLIDOS COMPLETOS	NOMBRES COMPLETOS
Flórez Forero	Diego Fernando

Calle 6 N° 9 – 80 Ubaté – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8553056 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 2 de 9

TÍTULO DEL DOCUMENTO

Implementación y Seguimiento de los Planes de Acción en el Área de Talento Humano de la Dirección Administrativa de la Alcaldía Municipal de Ubaté con base en los Autodiagnósticos establecidos en el Formulario FURAG

SUBTÍTULO

(Aplica solo para Tesis, Artículos Científicos, Disertaciones, Objetos Virtuales de Aprendizaje)

EXCLUSIVO PARA PUBLICACIÓN DESDE LA DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN

INDICADORES	NÚMERO
ISBN	
ISSN	
ISMN	

AÑO DE EDICIÓN DEL DOCUMENTO


12/09/2023

NÚMERO DE PÁGINAS

79

DESCRIPTORES O PALABRAS CLAVES EN ESPAÑOL E INGLÉS (Usar 6 descriptores o palabras claves)

ESPAÑOL	INGLÉS
1. MIPG	MIPG
2. FURAG	FURAG
3. Talento Humano	Human Talento
4. Rutas de valor	Value Routes
5. Autodiagnóstico	Autodiagnosis
6. Componentes	Components

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 3 de 9

FUENTES (Todas las fuentes de su trabajo, en orden alfabético)

Alcaldía Mayor De Bogotá. (2021). *Plan Estratégico De Talento Humano*.

<File:///C:/Users/CGCA-68829/Downloads/PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO%20 HUMANO %20GETH.Pdf>

Chiavenato, I. (2014). *Administración De Recursos Humanos El Capital Humano De Las Organizaciones*. México: McGraw-Hill.

Departamento Administrativo De La Función Pública. (2019). *Manual Operativo Del Modelo Integrado De Planeación Y Gestión. Modelo Integrado De Planeación Y Gestión*.

[Modelo Integrado De Planeación Y Gestión | Fogafin \(Fogafin.Gov.Co\)](Modelo Integrado De Planeación Y Gestión | Fogafin (Fogafin.Gov.Co))

Departamento Administrativo De La Función Pública.

(2017). *Guía De Gestión Estratégica Del Talento Humano*. Bogotá: Función Pública. Departamento

Administrativo De La Función Pública. (2020).

Dimensión Talento Humano. <Presentación GETH.Pdf>

Departamento Administrativo De La Función Pública.

(2020). *Dimensión Talento Humano*. [Presentación](Presentación GETH.Pdf)

<GETH.Pdf>

Guía Para La Implementación Del Modelo Integrado De Planeación Y Gestión (Mipg) Para La Dirección Territorial Meta Del Ministerio De Transporte. (2022). Pdf. Recuperado 12 De Agosto De 2023, De

<https://Repository.Usta.Edu.Co/Bitstream/Handle/11634/43206/2022joseolivera.Pdf?Sequence=6>


Inicio - Función Pública. (S. F.). <https://Www.Funcionpublica.Gov.Co/>

Implementación Del Modelo Integrado De Planeación Y Gestión

Mipg Del Municipio De Santa Bárbara De Iscuandé En El Departamento De Nariño. (2019). Pdf. Recuperado 8 De Septiembre De 2023, De

<https://Expediitorepositorio.Utadeo.Edu.Co/Bitstream/Handle/20.500.12010/7721/Trabajo%20de%20grado.Pdf?Sequence=1&isallowed=Y>

<e%20grado.Pdf?Sequence=1&isallowed=Y>

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 4 de 9

Implementación Del Modelo Integrado De Planeación Y Gestión (MIPG) En La Secretaría De Cultura, Recreación Y Deporte De La Alcaldía De Bogotá. (2020). Pdf. Recuperado 11 De Octubre De 2023, De

<https://Repository.Unad.Edu.Co/Bitstream/Handle/10596/38484/Lechangp.Pdf?Sequence=1>

Presentación GETH. (2018, 28 febrero). Pdf. Recuperado 10 De Septiembre De 2023, De

<https://Www.Funcionpublica.Gov.Co/Eva/Gerentes/Modulo2/Pdf/Presentacion%20GETH.Pdf>


Repositorio Institucional Universidad De Antioquia: Página De Inicio. (S. F.).

<https://Bibliotecadigital.Udea.Edu.Co/>

RESUMEN DEL CONTENIDO EN ESPAÑOL E INGLÉS (Máximo 250 palabras – 1530 caracteres, aplica para resumen en español):

Resumen

El proyecto de pasantía tuvo como objetivo general Aplicar los conocimientos acumulados a lo largo de la carrera en la implementación y seguimiento de los Planes de Acción de los Autodiagnósticos, FURAG en el Área de Talento Humano de la Dirección Administrativa de la Alcaldía Municipal de Ubaté en primer semestre del año 2023. En anteriores informes de gestión y desempeño institucional de 2022, la gestión administrativa presentó un resultado final de 84,5% en las rutas MIPG. A partir de esto se llevó a cabo la implementación y seguimiento del plan de acción del MIPG 2023 a partir de tres etapas: en la etapa I, se Implementan los autodiagnósticos del formulario Único de reporte de avances de la gestión en el área de talento humano de la entidad, para ello se hizo uso de información anterior y actual relacionada con el FURAG; en la etapa II: se verifica y se realiza el seguimiento de los autodiagnósticos de la dirección administrativa de la alcaldía, utilizando la matriz GETH; y en la etapa final se evalúa la efectividad del plan de acción de la vigencia 2023 de las rutas del MIPG correspondientes al área de talento humano, donde se obtiene un resultado del 92% de efectividad del plan de acción. Es importante que las entidades públicas apliquen este modelo que es una de

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 5 de 9

las mejores alternativas que existen para ayudar en la ejecución de sus objetivos, sus actividades y de la mejora continua, conectando con la realidad institucional y social.

Abstract


The general objective of the internship project was to apply the knowledge accumulated throughout the degree in the implementation and monitoring of the Self-diagnosis Action Plans, FURAG in the Human Talent Area of the Administrative Directorate of the Municipal Mayor's Office of Ubaté in first half of 2023. In previous management and institutional performance reports for 2022, administrative management presented a final result of 84.5% on MIPG routes. From this, the implementation and monitoring of the MIPG 2023 action plan was carried out in three stages: in stage I, the self-diagnoses of the Single form for reporting management progress in the area of human talent are implemented. of the entity, for this purpose previous and current information related to FURAG was used; in stage II: the self-diagnoses of the administrative management of the mayor's office are verified and monitored, using the GETH matrix; and in the final stage, the effectiveness of the action plan for the 2023 validity of the MIPG routes corresponding to the human talent area is evaluated, where a result of 92% effectiveness of the action plan is obtained. It is important that public entities apply this model, which is one of the best alternatives that exist to help in the execution of their objectives, their activities and continuous improvement, connecting with the institutional and social reality.

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Por medio del presente escrito autorizo (Autorizamos) a la Universidad de Cundinamarca para que, en desarrollo de la presente licencia de uso parcial, pueda ejercer sobre mí (nuestra) obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que, en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación.

En consecuencia, las atribuciones de usos temporales y parciales que por virtud de la presente licencia se autoriza a la Universidad de Cundinamarca, a los usuarios de la Biblioteca de la Universidad; así como a los usuarios de las redes, bases de datos y demás sitios web con los que la Universidad tenga perfeccionado una alianza, son:

Calle 6 N° 9 – 80 Ubaté – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8553056 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2


	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 6 de 9

Marque con una "X":

AUTORIZO (AUTORIZAMOS)	SI	NO
1. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer.	x	
2. La comunicación pública, masiva por cualquier procedimiento o medio físico, electrónico y digital.	X	
3. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previa alianza perfeccionada con la Universidad de Cundinamarca para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones.	x	
4. La inclusión en el Repositorio Institucional.	X	

De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, la presente licencia parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso mi (nuestra) obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales y morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

Para el caso de las Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, de manera complementaria, garantizo(garantizamos) en mi(nuestra) calidad de estudiante(s) y por ende autor(es) exclusivo(s), que la Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía en cuestión, es producto de mi(nuestra) plena autoría, de mi(nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi(nuestra) creación original particular y, por tanto, soy(somos) el(los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro (aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos de la Tesis o Trabajo de

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 7 de 9

Grado es de mí (nuestra) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

Sin perjuicio de los usos y atribuciones otorgadas en virtud de este documento, continuaré (continuaremos) conservando los correspondientes derechos patrimoniales sin modificación o restricción alguna, puesto que, de acuerdo con la legislación colombiana aplicable, el presente es un acuerdo jurídico que en ningún caso conlleva la enajenación de los derechos patrimoniales derivados del régimen del Derecho de Autor.

De conformidad con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, “*Los derechos morales sobre el trabajo son propiedad de los autores*”, los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables. En consecuencia, la Universidad de Cundinamarca está en la obligación de RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas correspondientes para garantizar su observancia.

NOTA: (Para Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía):

Información Confidencial:

Esta Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, contiene información privilegiada, estratégica, secreta, confidencial y demás similar, o hace parte de la investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado.

SI ___ NO ___X___.


En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos) en carta adjunta, expedida por la entidad respectiva, la cual informa sobre tal situación, lo anterior con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

LICENCIA DE PUBLICACIÓN

Como titular(es) del derecho de autor, confiero(erimos) a la Universidad de Cundinamarca una licencia no exclusiva, limitada y gratuita sobre la obra que se integrará en el Repositorio Institucional, que se ajusta a las siguientes características:

a) Estará vigente a partir de la fecha de inclusión en el repositorio, por un plazo de 5 años, que serán prorrogables indefinidamente por el tiempo que dure el derecho patrimonial del autor. El autor podrá dar por terminada la licencia solicitándolo a la Universidad por escrito. (Para el caso de los Recursos Educativos Digitales, la Licencia de Publicación será permanente).

Calle 6 N° 9 – 80 Ubaté – Cundinamarca
 Teléfono: (091) 8553056 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 8 de 9

b) Autoriza a la Universidad de Cundinamarca a publicar la obra en formato y/o soporte digital, conociendo que, dado que se publica en Internet, por este hecho circula con un alcance mundial.

c) Los titulares aceptan que la autorización se hace a título gratuito, por lo tanto, renuncian a recibir beneficio alguno por la publicación, distribución, comunicación pública y cualquier otro uso que se haga en los términos de la presente licencia y de la licencia de uso con que se publica.

d) El(Los) Autor(es), garantizo(amos) que el documento en cuestión es producto de mi(nuestra) plena autoría, de mi(nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi (nuestra) creación original particular y, por tanto, soy(somos) el(los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro(aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos es de mí (nuestro) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

e) En todo caso la Universidad de Cundinamarca se compromete a indicar siempre la autoría incluyendo el nombre del autor y la fecha de publicación.

f) Los titulares autorizan a la Universidad para incluir la obra en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

g) Los titulares aceptan que la Universidad de Cundinamarca pueda convertir el documento a cualquier medio o formato para propósitos de preservación digital.

h) Los titulares autorizan que la obra sea puesta a disposición del público en los términos autorizados en los literales anteriores bajo los límites definidos por la universidad en el “Manual del Repositorio Institucional AAAM003”

i) Para el caso de los Recursos Educativos Digitales producidos por la Oficina de Educación Virtual, sus contenidos de publicación se rigen bajo la Licencia Creative Commons: Atribución- No comercial- Compartir Igual.

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 6
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-09-14
		PAGINA: 9 de 9



j) Para el caso de los Artículos Científicos y Revistas, sus contenidos se rigen bajo la Licencia Creative Commons Atribución- No comercial- Sin derivar.



Nota:

Si el documento se basa en un trabajo que ha sido patrocinado o apoyado por una entidad, con excepción de Universidad de Cundinamarca, los autores garantizan que se ha cumplido con los derechos y obligaciones requeridos por el respectivo contrato o acuerdo.

La obra que se integrará en el Repositorio Institucional está en el(los) siguiente(s) archivo(s).

Nombre completo del Archivo Incluida su Extensión (Ej. Nombre completo del proyecto.pdf)	Tipo de documento (ej. Texto, imagen, video, etc.)
1. Implementación y Seguimiento de los Planes de Acción en el Área de Talento Humano de la Dirección Administrativa de la Alcaldía Municipal de Ubaté con base en los Autodiagnósticos establecidos en el Formulario FURAG. Pdf	Texto

En constancia de lo anterior, Firmo (amos) el presente documento:

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	FIRMA (autógrafa)
Tania Marcela Gutiérrez Chaves	<i>Tania M. Gutierrez</i>

21.1-51-20.