

Girardot, 2023-05-25.

Para: DIEGO EDISON QUIROGA ROJAS

Docente líder de pasantías

Universidad de Cundinamarca

Asunto: INFORME FINAL DE PASANTÍA

**“PASANTÍA: APOYO ASISTENCIAL PARA LA GESTIÓN OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA DE LAS PASANTÍAS COMO OPCIÓN DE GRADO EN EL PPROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA EN LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA SECCIONAL GIRARDOT, DURANTE LOS PERIODOS 2022-2 Y 2023-2”**

**YOJHANA CATERINE JARAMILLO TABORDA**

**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y  
CONTABLES  
ADMINISTRACION DE EMPRESAS  
SECCIONAL GIRARDOT**

**AÑO 2023**  
**“PASANTÍA: APOYO ASISTENCIAL PARA LA GESTIÓN OPERATIVA Y  
ADMINISTRATIVA DE LAS PASANTÍAS COMO OPCIÓN DE GRADO EN EL  
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA EN LA UNIVERSIDAD DE  
CUNDINAMARCA SECCIONAL GIRARDOT, DURANTE LOS PERIODOS 2022-  
2 Y 2023-2”**

**YOJHANA CATERINE JARAMILLO TABORDA**

**DIEGO EDISON QUIROGA ROJAS**

**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y  
CONTABLES  
ADMINISTRACION DE EMPRESAS  
SECCIONAL GIRARDOT  
AÑO 2023**

Nota de Aceptación

---

---

---

Presidente de Jurado

---

Jurado

---

Jurado

Este trabajo primordialmente está dedicado a mi abuela, quien me ayudo y apoyo desde el primer momento.

Fue quien me impulso a estudiar y gracias a ella hoy estoy a punto de decir - lo logre, fue ella quien desde mi niñez creyó plenamente en mis habilidades y confiaba en mis conocimientos y en todo lo que podría aportarle dándome los mejores consejos de vida, brindándome fortaleza aun cuando me sentía agobiada y reitero creyendo firmemente en lo que yo sería capaz de lograr.

Aunque ya no esté presente mis agradecimientos siempre serán para ella por sus valores, fortaleza y perseverancia inculcados en mi vida.

Siendo ella mi gran ejemplo a seguir.

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco a la universidad de Cundinamarca por haberme permitido desde el primer momento iniciar con mis estudios profesionales, al igual a los docentes de la institución ya que se crearon vínculos sociales donde además de adquirir conocimiento se vivieron y compartieron experiencias que hicieron parte de mi crecimiento tanto personal como profesional.

Por ultimo agradezco al docente Diego Edison Quiroga Rojas por brindarme la oportunidad de ejercer mi periodo final en el área de pasantías, donde recibí apoyo y orientación para poder lograr el cumplimiento de cada una de las actividades designadas por el mismo.

## TABLA DE CONTENIDO

1.INTRODUCCIÓN.....	9
2. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS.....	10
2.1. OBJETIVO GENERAL.....	10
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	10
3. JUSTIFICACIÓN .....	11
4. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA .....	13
5. DESARROLLO DE OBJETIVOS.....	16
5.1 . DESARROLLO DEL OBJETIVO 1 .....	16
Apoyar las actividades de Convocatoria para los pasantes del período 2023-1 ...	16
6. DESARROLLO DEL OBJETIVO 2 .....	18
Apoyar, liderar y vigilar las actividades de desarrollo educativo para los pasantes del período 2023-1 .....	18
7. DESARROLLO DEL OBJETIVO 3 .....	22
8. RECURSOS .....	24
8.1. RECURSOS HUMANOS.....	24
8.2. RECURSOS MATERIALES .....	24
8.3. RECURSOS INSTITUCIONALES .....	24
8.4. RECURSOS FINANCIEROS.....	24
9. PRESUPUESTO .....	25
10. CRONOGRAMA.....	26

## **Tabla de ilustraciones**

Ilustración 1. Modelo Educativo digital transmoderno.....	15
Ilustración 2. Evidencia Sistemática de E-Card convocatoria pasantías.....	16
Ilustración 3. Evidencia sistemática base de datos pasantes .....	17
Ilustración 4. Evidencia sistemática base de datos pasantes One drive .....	17
Ilustración 5. Evidencia sistemática informe mensual de seguimiento.....	18
Ilustración 6. Evidencia sistemática seguimiento .....	19
Ilustración 7. Evidencia sistemática .....	19
Ilustración 8. Evidencia sistemática .....	20
Ilustración 9. Evidencia sistemática afiliación ARL pasantes .....	20
Ilustración 10. Evidencia sistemática asignación de docentes de seguimiento .....	21
Ilustración 11. Evidencia fotográfica reunión cierre de pasantías .....	22
Ilustración 12. Evidencia fotográfica reunión cierre de pasantía .....	22
Ilustración 13. Evidencia sistemática programación sustentaciones.....	23
Ilustración 14. Cronograma de actividades.....	26



## **1. INTRODUCCIÓN**

En este informe final de pasantías se muestra de manera más detallada de cada una de las actividades realizadas en el periodo de pasantías dirigidas por el docente líder de pasantías Diego Edison Quiroga Rojas de la Universidad de Cundinamarca, seccional Girardot del programa de administración de empresas. Se tomó esta opción de grado con el fin de culminar y cumplir con los requerimientos establecidos por parte de la institución, donde se cumplió con 640 horas, con modalidad tiempo completo donde se realizó y se logró cada tarea asignada dentro del área de pasantías.

## **2. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS**

### **2.1. OBJETIVO GENERAL**

- Apoyar y acompañar al docente líder de pasantías del programa de administración de empresas seccional Girardot, en los diferentes procesos y actividades que se presenten a lo largo del periodo 2023-1

### **2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Participar en las actividades establecidas en proceso de pasantías
- Gestionar diferentes documentos para la validación del proceso
- Realizar Convocatoria de pasantías
- Generar bases de datos con información de cada estudiante
- Brindar apoyo y acompañamiento a los pasantes
- Cumplir con los parámetros establecidos para la aprobación del periodo de pasantía

### 3. JUSTIFICACIÓN

Una pasantía es una práctica profesional desarrollada por personas que están finalizando sus estudios o recién egresadas. Así es como pretenden adquirir experiencia laboral. Incluso es una de las opciones más comunes como requisito para culminar con el periodo profesional<sup>1</sup>.

Teniendo en cuenta que la finalidad de la pasantía es que la persona aplique en la práctica los conocimientos adquiridos durante los años de estudio, en este caso el programa de administración de empresas cuenta con diez (10) semestres, cinco (5) años cursados. Por ende la idea es que un pasante se convierta en un aprendiz que recibe capacitación para trabajar en un puesto específico y de manera vivencial donde experimenta la realidad de la vida laboral, cumpliendo con horarios, presión laboral y con diferentes tareas u objetivos que le son entregados; donde el jefe inmediato es el encargado de orientar, guiar y apoyar en su preparación para alcanzar el excelente cumplimiento de los objetivos a cumplir durante el tiempo asignado de pasantía. Aclarando que en la mayoría de casos es un trabajo sin remuneración considerando que se brinda la oportunidad de iniciar vida laboral.

En el caso de la facultad de ciencias administrativas económicas y contables de la Universidad de Cundinamarca, seccional Girardot; se presentan opciones de grado como semestre avanzado, trabajo de grado y pasantías. Con el fin de que los estudiantes puedan culminar satisfactoriamente su proceso educativo y acreditar como profesional en el campo seleccionado. Además, la universidad ofrece la posibilidad de realizar pasantías en la propia institución o en empresas del departamento de Cundinamarca, lo que brinda a los estudiantes una amplia gama de opciones para seleccionar la que mejor se adapte a sus intereses y objetivos profesionales; se tiene convenio con empresas como lo son la DIAN, CAFAM, Empumelgar, alcaldía de Ricaurte entre otras.<sup>iii</sup>

---

<sup>1</sup> Economipedia. Definición pasantía. Tomado de: <https://economipedia.com/definiciones/pasantia.html>

En conclusión, una pasantía es una excelente oportunidad para que los estudiantes complementen su formación académica con experiencias prácticas y valiosas para su futuro profesional. Durante la pasantía, los estudiantes pueden adquirir las habilidades, relaciones personales y calificaciones necesarias para su crecimiento laboral y crear contactos valiosos en la vida laboral. Además, las pasantías benefician a las empresas al darles la oportunidad de conocer y evaluar a los empleados potenciales. En definitiva, la pasantía es una experiencia enriquecedora para estudiantes y empresas y una excelente opción de posgrado para estudiantes de la Facultad de Administración, Economía y Contabilidad de la Universidad de Cundinamarca.

#### 4. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Nuestra Universidad se caracteriza por ser una organización social de conocimiento, democrática, autónoma, formadora, agente de la trans - modernidad que incorpora los consensos mundiales de la humanidad y las buenas prácticas de gobernanza universitaria, cuya calidad se genera desde los procesos de enseñanza-aprendizaje, investigación e innovación, e interacción universitaria.

La universidad de Cundinamarca se ha caracterizado por ser una organización social de conocimiento, democrática, autónoma, formadora, agente de la trans-modernidad siendo este el modelo educativo planteado por medio del MEDIT<sup>2</sup>, pretende que la Universidad de Cundinamarca deje atrás modelos profesionalizantes, transmisores de conocimiento e información, con el fin de enfocarse a formar una persona transhumana, para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad. Esto significa, pasar de una educación para el hacer y el trabajo, a una educación para el ser. Se busca un sujeto que además de alcanzar su desarrollo personal, se convierta en un agente transformador que le aporte de manera significativa a su entorno, a la sociedad y a la naturaleza; Un ser que influya a la sociedad.

La denominación del MEDIT, es un modelo educativo y no pedagógico, pues no se pretende entrar en discusiones teóricas en torno a la pedagogía y la didáctica, sino que se establece un ideal educativo universitario acorde al momento actual, es decir, en un contexto socio-histórico y cultural determinado. Es una carta de navegación que se constituye en el deber ser y el sueño de la Institución. Siendo así la universidad asume una postura libre, dialógica y formativa con el fin de marcar una diferencia a nivel personas- profesional de cada estudiantes y de la sociedad.

La actividad comercial de la universidad pública es ofrecer educación, conocimiento y experiencia a cambio de un bajo margen de dinero con el fin de que la mayor parte de la población pueda acceder en su nivel educativo – profesional.

Teniendo en cuenta que los valores y principios de esta universidad cabe resaltar que una de las obligaciones como estudiante luego de haber cursado todos los semestres académicos es realizar el debido proceso de pasantía, trabajo o de grado o semestre avanzado; en mi caso personal decidí culminar con proceso de pasantía el cual lo realice tiempo completo, cumpliendo con 640 horas, dentro de

---

<sup>2</sup> Universidad de Cundinamarca. Modelo Educativo Digital Transmoderno. Fusagasugá. Tomado de: <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/modelo-educativo-digital-transmoderno>

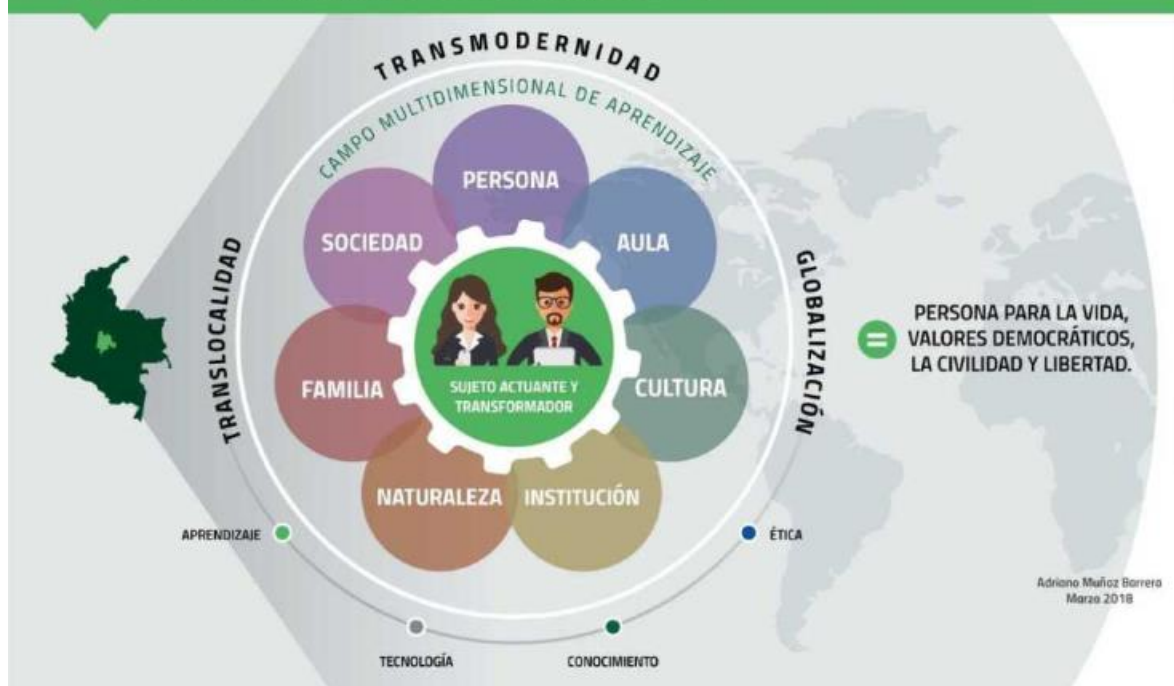
la institución, liderando el programa de pasantías junto con el docente a cargo Diego Edison Quiroga Rojas.

En este proceso tuve que realizar varias actividades como:

- El reclutamiento y selección de pasantes, lo cual se realizó al inicio del periodo académico, designando a cada uno a diferentes entidades según su perfil profesional y disponibilidad de tiempo.
- Se realizaron diferentes reuniones o encuentros en los cuales se capacito a cada uno de los pasantes para el manejo de formatos establecidos dentro de la universidad para validar el cumplimiento de la pasantía
- Se realizó acompañamiento constante de cada pasante tanto en el cumplimiento de la pasantía como en el diligenciamiento de formatos establecidos; además de esto se brindó apoyo en cuanto a dudas e inquietudes presentadas por cada uno de los pasantes
- En este periodo 2023-1 se pudo evidenciar un valor agregado y fue el cumplimiento oportuno por parte de los pasantes, debido a que se implementó un seguimiento más estricto ya que cada individuo contaba con un docente de seguimiento, el cual brindaba un apoyo más preciso en cuanto a su pasantía.

## MODELO EDUCATIVO DIGITAL TRANSMODERNO

Universidad de Cundinamarca - **Generación Siglo 21**



*Ilustración 1. Modelo Educativo digital transmoderno*

De esta manera se puede concluir con el breve cumplimiento de los principios establecidos con el modelo educativo digital trans-moderno, ya que se evidencio la relación entre las personas, donde aplicaban todo lo aprendido en las aulas en las diferentes empresas con las cuales se tiene convenio, se evidencio el aporte cultural, en este caso se podría hablar de la cultura que se tiene en cada empresa debido a que en todas no se maneja el mismo ambiente laboral o incluso los mismos principios, y por medio de las pasantías cada estudiante pudo experimentar la cultura de cada una de ellas por otro lado la institución fue fundamental en todo este proceso, ya que brindo desde el primer momento la oportunidad a cada persona de crecer a nivel profesional apoyando a sus estudiantes hasta el último momento con el fin de que culminaran con su carrera profesional.

Personas para la vida, valores democráticos, la civilidad y libertad son los pilares establecidos que se cumplieron y dejaron huella en los próximos administradores de empresas que salen al campo laboral.

## 5. DESARROLLO DE OBJETIVOS

### 5.1. DESARROLLO DEL OBJETIVO 1

**Apoyar las actividades de Convocatoria para los pasantes del período 2023-1 .**

Este objetivo se cumple en el momento que se son delegadas las funciones y tareas para la pasantía.



*Ilustración 2. Evidencia Sistemática de E-Card convocatoria pasantías*

La primera función que me fue delegada era hacer una debida convocatoria a los estudiantes de administración de empresas que contaran con el 85% de sus créditos aprobados para que estos fueran seleccionados para realizar sus pasantías en el periodo 2023-1 dentro de la universidad o en diferentes empresas con las que tiene convenio la universidad.



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
1	Ítem	Apellidos y Nombres	Número Telefónico	Correo	Disponibilidad	Créditos Aprobados	Créditos Matriculados	Total Créditos	Tiempo Disponible	Estado	Empresa	Proceso
2	1	Ávila Vargas Andrea Del Pilar	3017626906	adelpillaravila@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	148	11	159	Medio Tiempo	Asignado	Udec	Pruebas Saber
3	2	Ayala Arciniegas Santiago	3216436303	sayalaa@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	150		150	Completo	Asignado	Udec	Investigación
4	3	Beltrán Serrano Lizeth Daniela	3118659951	ldanielabeltran@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	142		142	Medio Tiempo	Mañana		
5	4	Borda Morales Kathleen Yanina	3046046566	kyborda@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	134	12	146		Desistió		
6	5	Calderón Cortés William Julián	3202161214	wjcalderon@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	130	16	146	Medio Tiempo	Asignado	Udec	ISU
7	6	Cárdenas Díaz Juan Camilo	3123179500	juancamilocardenas@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	148	14	162	Medio Tiempo	Asignado	Udec	Investigación
8	7	Castillo Delgadillo Daniela Carolina	3214473399	danielacastillo@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	151	9	160	Medio Tiempo	Asignado	Udec	Autoevaluación
9	8	Chicaiza Chaucanes Juan Camilo	3203819048	jchicaiza@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	133	15	148	Medio Tiempo	Asignado	Udec	ISU
10	9	Díaz Olaya Jonathan Alexander	3122986637	jonathanadiaz@ucundinamarca.edu.co	Completo	156		156	Completo	Asignado	Udec	Internacionalización
11	10	Galindo Díaz Nasly Valentina	3043406649	nvgalindo@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	129	17	146	Medio Tiempo	Tardes	Udec	
12	11	García Torres Germán Santiago	3183931019	gsgarcia@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	133	15	148	Medio Tiempo	Asignado	Udec	ISU
13	12	Guzmán García Eddier Santiago	3203719130	esantiagoguzman@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	151	9	160	Medio Tiempo	Asignado	Camara de Comercio	Autoevaluación
14	13	Herrera Pineda Wilson Steven	3213025804	wsherrera@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	135	16	151	Medio Tiempo	Asignado	Udec	ISU
15	14	Herrera Urbano Paola Andrea	3229804456	paolaaherrera@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	135	16	151	Medio Tiempo	Asignado	Udec	Pruebas Saber
16	15	Jaramillo Taborda Yojhana Caterine	3118440855	ycaterinejaramillo@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	165	0	165	Completo	Asignado	Udec	Pasantías
17	16	Lozada Andrade Maritza Fernanda	3102497208	mflzada@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	133	16	149	Medio Tiempo	Desistió	Udec	Autoevaluación
18	17	Mendoza Moreno José Ignacio	3008603602	jjmendoza@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	153		153	Completo	Desistió	Udec	
19	18	Mendoza Reyes Andrea Valentina	3006408578	avalentinamendoza@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	123	17	140	Completo	Asignado	Empumelgar E.S.P.	Externo
20	19	Mogollón Galeano Valentina	3022174182	vmogollon@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	128	18	146	Tiempo Completo	Asignado	Udec	ISU
21	20	Montes Rodríguez Nathaly Margaret	3214485626	nmmontes@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	135	16	151	Medio Tiempo	Asignado	Udec	Currículo
22	21	Montoya Ruiz Esteban	3124304544	emontoyar@ucundinamarca.edu.co	Medio Tiempo	154		154	Completo	Asignado	DIAN	Externo
23	22	Moscoso Abrial Diana Carolina	3228396806	dcmoscoso@ucundinamarca.edu.co	Tiempo Completo	151	14	165	Tiempo Completo	Asignado	DIAN	Externo
24	23	Ramos Villareal German Andres	3203014991	gandresramos@ucundinamarca.edu.co		137			Medio Tiempo			

Ilustración 3. Evidencia sistemática base de datos pasantes

Seguido a esto se tuvo que realizar base de datos en Excel para apoyar las actividades de convocatoria y selección para los pasantes del periodo 2023-1; por ende se empieza la recolección de datos de cada persona interesada y se empieza hacer una breve selección teniendo en cuenta su perfil profesional.

The screenshot shows the OneDrive interface for a user named DIEGO EDISON QUIROGA. The main view is a folder named 'Pasantías 2023-1' which contains a list of files. The files are organized in a table with columns for 'Nombre', 'Modificado', 'Modificado por', 'Tamaño de arch...', 'Compartir', and 'Actividad'. The files listed include 'A. Evidencias Docentes de Seguimiento 202...', 'Avila Vargas Andrea Del Pilar', 'Ayala Arciniegas Santiago', 'Beltran Serrano Lizeth Daniela', 'Calderón Cortés William Julián', 'Cárdenas Díaz Juan Camilo', 'Castillo Delgadillo Daniela Carolina', 'Cerquera Horta Luis Alexis', and 'Chicaiza Chaucanes Juan Camilo'.

Ilustración 4. Evidencia sistemática base de datos pasantes One drive

Para culminar con este primer objetivo se realizó una base de datos en One drive con cada uno de los pasantes seleccionados para el periodo 2023-1, en el

momento que se hace una selección de pasantes teniendo en cuenta sus habilidades, aptitudes y tiempo, se crea una carpeta en one drive para cada uno donde deberán cumplir con el registro de diferentes ítems durante su pasantía.

## 6. DESARROLLO DEL OBJETIVO 2

**Apoyar, liderar y vigilar las actividades de desarrollo educativo para los pasantes del período 2023-1**

Figura 5. Evidencia sistemática informe mensual de seguimiento

Informe revisión documentos 14 de marzo														
Tipo de documento	Número del Documento	Primer Apellido	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5		
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
CC	1070620635	Ávila Vargas Andrea del Pilar	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1192817507	Ayala Arciniegas Santiago	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1000851150	Beltrán Serrano Lizeth Daniela	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1003634510	Calderon Cortés William Julián	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1070626862	Cárdenas Diaz Juan Camilo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1076670825	Castillo Delgadillo Daniela Carolina	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1106770082	Cerquera Horta Luis Alexis	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1004597058	Chicaiza Chaucanes Juan Camilo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1070604586	Diaz Olaya Jonathan Alexander	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1003556606	García Torres German Santiago	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1070622847	Guzmán García Eddier Santiago	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1001218470	Herrera Pineda Wilson Steven	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1003568252	Jaramillo Taborda Yojhana Caterine	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1070622311	Mendoza Aldana Brayan Santiago	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	45544237	Montes Rodríguez Nathaly Margareth	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1070624845	Reyes Diaz Michel Alexandra	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1069178958	Ricaurte Moreno Diarixa Yuliana	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1007782472	Rodríguez Hernández Sarah Michelle	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
CC	1101331662	Rodríguez Torres Natalia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Ilustración 5. Evidencia sistemática informe mensual de seguimiento

Informe revisión documentos 14 de Abril																								
Tipo de documento	Número del Documento	Primer Apellido	1.1		1.2		1.3		1.4		1.5		2.1		2.2		2.3		2.4		2.5		3.1	
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
CC	1070620635	Ávila Vargas Andrea del Pilar	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1192817507	Ayala Arciniegas Santiago	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1000851150	Beltrán Serrano Lizeth Daniela	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1003634510	Calderon Cortés William Julián	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1070626862	Cárdenas Diaz Juan Camilo	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1076670825	Castillo Delgadillo Daniela Carolina	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1106770082	Cerquera Horta Luis Alexis	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1004597058	Chicaiza Chaucanes Juan Camilo	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1070604586	Diaz Olaya Jonathan Alexander	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1003556606	Garcia Torres German Santiago	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1070622847	Guzmán Garcia Eddier Santiago	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1001218470	Herrera Pineda Wilson Steven	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1003568252	Jaramillo Taborda Yojhana Caterine	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1070622311	Mendoza Aldana Brayan Santiago	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	45544237	Montes Rodriguez Nathaly Margareth	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1070624845	Reyes Diaz Michel Alexandra	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1069178958	Ricaurte Moreno Diarixa Yuliana	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1007782472	Rodriguez Hernández Sarah Michelle	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
CC	1101331667	Rodriguez Torres Natalia	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	

Ilustración 6. Evidencia sistemática seguimiento

Este objetivo se cumple luego de hacer la breve asignación de pasantes, a su puesto de trabajo tanto en entidades externa; donde el paso a seguir es revisar y analizar las propuestas de pasantías establecidas con el fin de que tengan coherencia, claridad y precisión en cuanto a las actividades que se vayan a realizar, para ello se establece una revisión mensual de cada carpeta.

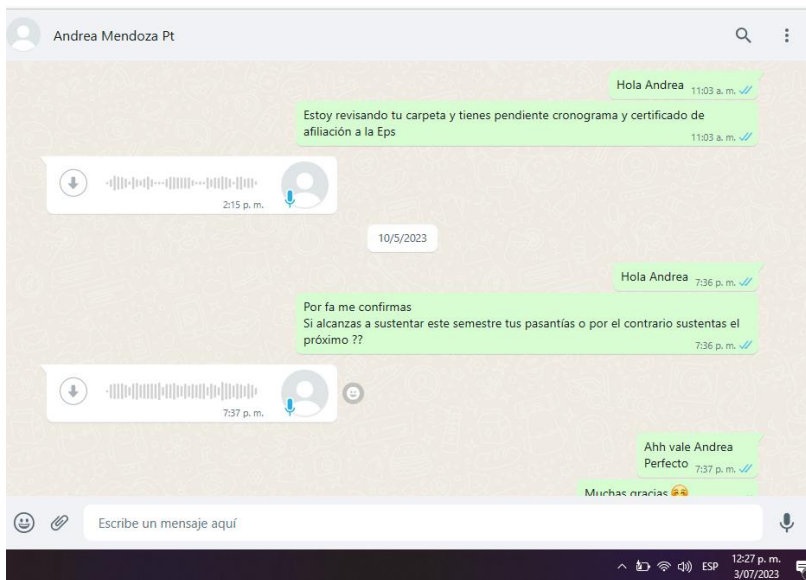


Ilustración 7. Evidencia sistemática

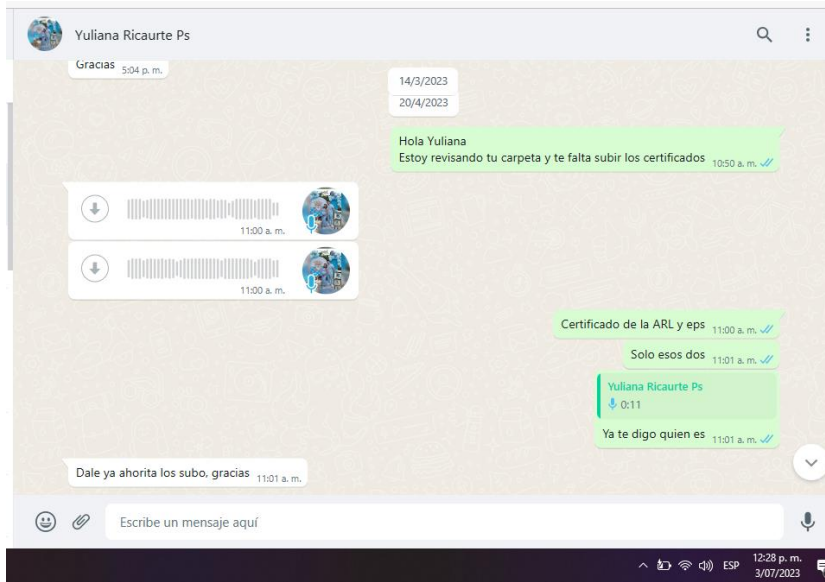


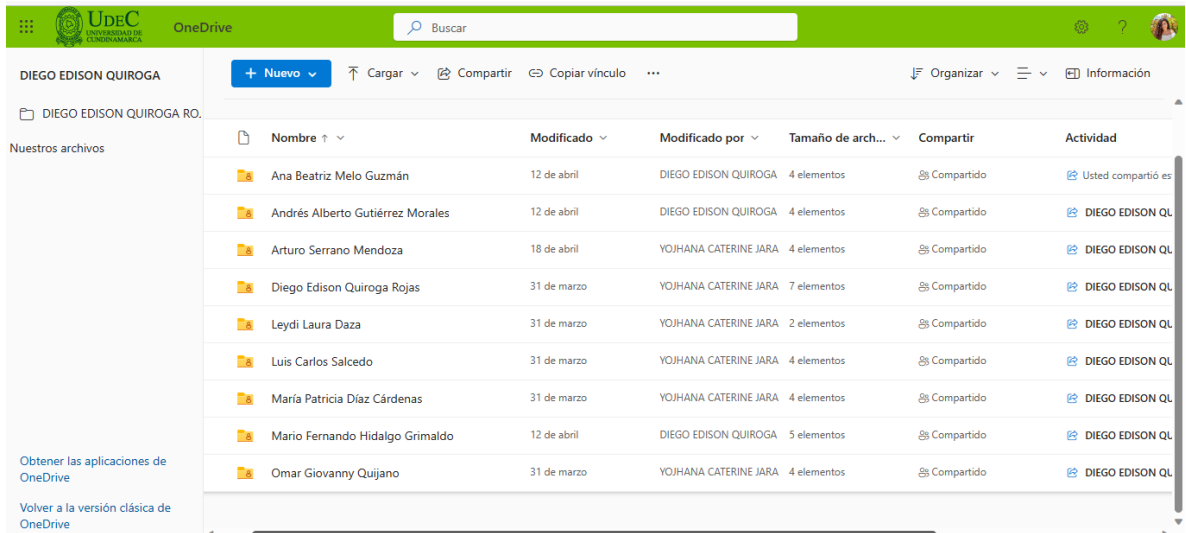
Ilustración 8. Evidencia sistemática

Teniendo en cuenta los documentos que se deben diligenciar para el cumplimiento de las pasantías por parte de la universidad se vio la necesidad convocar a los pasantes con el fin de realizar una breve inducción sobre el manejo y diligenciamiento de formatos durante el periodo de pasantías 2023-1, además realizar acompañamiento con el fin de aclarar dudas e inquietudes.

MACROPROCESO MISIONAL												
PROCESO GESTION FORMACION Y APRENDIZAJE												
INFORMACION DE AFILIACION ARL ESTUDIANTES												
Código de la dependencia												
Item	Apellidos	Nombres	Codigo	Tipo de documento	Numero de documento	Genero	Fecha de nacimiento	Dirección	Municipio de residencia	Telefono de residencia	EPS	Sede o seccional
1	Avila Vargas	Andrea del Pilar	3.1E+08	Co	1.07E+09	Femenino	30/01/1997	Manzana 10 Inreior 1 Apartamento 403	Girardot	3017628308	Salud Total	Girardot
2	Avila Acroiegas	Santiago	3.1E+08	Co	1.193E+09	Masculino	30/08/2001	Manzana B Casa 1 Barrio Bosques del roa	Espinal	3276436303	NUEVA EPS	Girardot
3	Calderón Cortés	William Julian	3.1E+08	Co	1.003E+09	Masculino	11/08/2001	Vereda vaqui - via espinal	Flandes	320261275	Salud total EPS	Girardot
4	Cárdenas Díaz	Juan Camilo	3.1E+08	Co	1.077E+09	Masculino	11/06/1999	12/1113-10	Girardot	8374934	Salud total	Girardot
5	Cerquera Horta	Luis Alessi	3.1E+08	Co	1.107E+09	Masculino	11/12/1986	Manzana 34 Casa 20, Altos del peñon	Girardot	3177906867	Salud Total	Girardot
6	Chicaiza Chaucanes	Juan Camilo	3.1E+08	Co	1.005E+09	Masculino	30/11/2001	Providencia Garcia	Anapoima	3105024737	Famisantar	Girardot
7	Díaz Olaya	Jonathan Alexander	3.1E+08	Co	1.077E+09	Masculino	21/09/1991	Carrera 4 #39-44	Girardot	3123482824	Famisantar	Girardot
8	Galindo Díaz	Mashi Valentina	3.1E+08	Co	1.004E+09	Femenino	14/01/2002	Flandes	Tolima	3343408849	Famisantar	Girardot
9	García Torres	German Santiago	3.1E+08	Co	1.004E+09	Masculino	26/12/2002	Mz H oasa 30 barrio Cambulos	Girardot	3163331019	Santas	Girardot
10	Guzmán García	Eddler Santiago	3.1E+08	Co	1.077E+09	Masculino	23/11/1997	Cr 15 #16-07	Girardot	3203718130	Salud total	Girardot
11	Herrera Pineda	Wilson Steven	3.1E+08	Co	1.000E+09	Masculino	16/05/2002	Kra 36 N 16 - 01	Flandes, Tolima	3103453365	Nueva eps	Girardot
12	Jaramillo Sabida	Yuliana Catherine	3.1E+08	Co	1.004E+09	Femenino	23/06/2001	M2 D casa 4 zona ita	Girardot - curdimanara	3168440254	Famisantar	Girardot
13	Mendoza Aldana	Brayan Santiago	3.1E+08	Co	1.077E+09	Masculino	30/03/1997	Manzana 23 Casa 16, Kennedy	Girardot	3222673876	Santas	Girardot
14	Mendoza Moreno	José Ignacio	3.1E+08	Co	1.072E+09	Masculino	26/07/1998	Cr 21 #17-74 barrio la estación Girardot	Girardot	3163331019	Famisantar	Girardot
15	Mogollón Galeano	Valentina	3.1E+08	Co	1.113E+09	Femenino	24/11/1997	Calle 16 # 8-12 centro	Girardot	3163331019	Santas	Girardot
16	Montes Rodríguez	Nashay Margareth	3.1E+08	Co	45544237	Femenino	04/11/1982	Mz 22 casa 4 Barrio la Esperanza	Girardot Cundinamarca	3214466826	FF.MI	Girardot
17	Reyes Díaz	Michel Alexander	3.1E+08	Co	1.077E+09	Femenino	04/03/1998	Cr 1 # 38 a-44 Kennedy	Girardot	3204068440	Famisantar	Girardot
18	Ricaurte Moreno	Diana Yuliana	3.1E+08	Co	1.069E+09	Femenino	30/07/1998	Iagonal 1 #17-51 Conjunto Bisas De Abril, Torre 3 Apto 10 Ricaurte Cundinamarca	Girardot	3204611770	Compensar	Girardot
19	Rodríguez Hernández	Sarah Michelle	3.1E+08	Co	1.008E+09	Femenino	30/03/2001	Carrera 6 44e 45 villa Kennedy	Girardot	3006234896	Santas	Girardot
20	Rodríguez Torres	Natalia	3.1E+08	Co	1.10E+09	Femenino	30/02/2001	Cr 10 N 34-41, Pirañones	Girardot	3222233604	Convida	Girardot

Ilustración 9. Evidencia sistemática afiliación ARL pasantes

Por otro lado una de las tareas más importantes fue verificar que todos los pasantes de la universidad contaran con su activación en ARL y verificar que no hubieran errores en su registro o por el contrario notificarlos, debido a que era de gran importancia hacer esta afiliación con el fin de tener respaldo a la hora de ocasionarse algún accidente.



*Ilustración 10. Evidencia sistemática asignación de docentes de seguimiento*

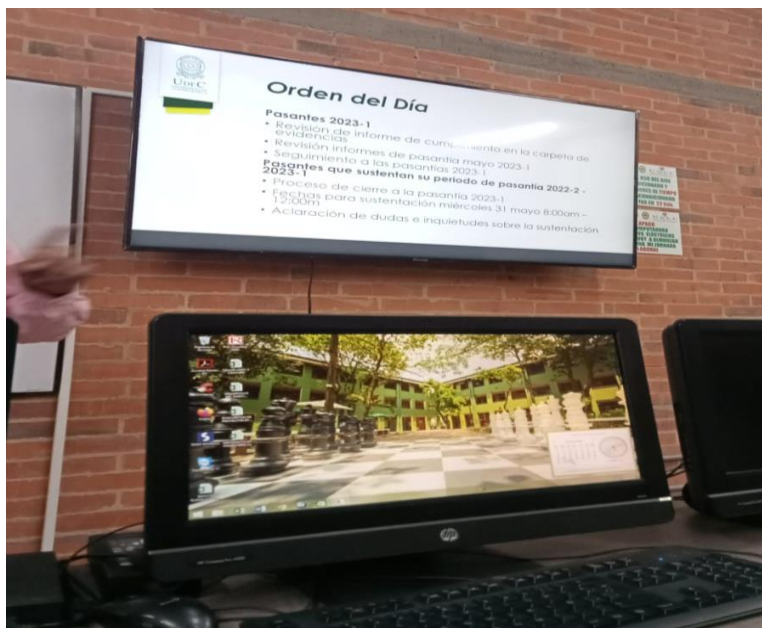
Realizar Asignación de docentes de seguimiento para cada estudiante tanto interno como externo e implementar las herramientas necesarias para la gestión; con el fin de llevar un control más minucioso del cumplimiento del plan de trabajo de cada uno. Para ello es necesario crear una carpeta en one drive para el docente con el fin de hacer todo más preciso, sencillo y claro generando evidencia de cada reunión o encuentro que se tenga resaltando el resultado y compromiso por parte del pasante

## 7. DESARROLLO DEL OBJETIVO 3

**Realizar y establece cierre de pasantía periodo 2023-1, teniendo en cuenta la organización y programación de las debidas sustentaciones.**




*Ilustración 11. Evidencia fotográfica reunión cierre de pasantías*



*Ilustración 12. Evidencia fotográfica reunión cierre de pasantía*

Organizar y convocar a la última reunión de pasantías 2023-1, con el fin de organizar y designar próximos pasantes que finalizan para programar sustentación.

Este objetivo se cumple en el momento que se convoca a todos los pasantes tanto del periodo 2022- 2 como los del 2023-1 donde se tocan temas como el cumplimiento individual que ha tenido cada uno, aclaración del cierre de actividades para los que están realizando su pasantía en la universidad, pasantes próximos a sustentar, documentos que deben tener al día y demás asuntos que eran claves para el cierre de pasantía.

 <b>PROGRAMACIÓN SUSTENTACIÓN PASANTÍAS 2023 - 1</b>							
N°	Inicio - Final	Nombre pasante	Nombre de pasantía	Director de la pasantía	Presidente Sala 1	Jurados	
1	8:00 - 8:20 AM	Angie Tatiana Acero Urquijo	Apoyo asistencial para el desarrollo y consolidación del proceso de pasantías en el programa de administración de empresas seccional Girardot.	Diego Edison Quiroga Rojas	Leydi Laura Daza	Omar Giovanni Gujano	Luis Carlos Salcedo
2	8:20 - 8:40 AM	Ronny Andree Albino Rojas	Apoyo asistencial en el departamento de operaciones, bajo el marco de la gestión estratégica de distribución, control e inventarios del centro comercial unicentro Girardot.	Diego Edison Quiroga Rojas	Leydi Laura Daza	Omar Giovanni Gujano	Luis Carlos Salcedo
3	8:40 - 9:00 AM	Yuli Estefany Balesteros Quintero	Apoyo Administrativo en el seguimiento y evaluación del Plan de Mejoramiento Institucional PMI 2022 de la Institución Educativa Fundadores Ramón Bueno y José Triana de Girardot.	Diego Edison Quiroga Rojas	Leydi Laura Daza	Omar Giovanni Gujano	Luis Carlos Salcedo
4	9:00 - 9:20 AM	Karen Hasbiedy Martinez Gutierrez	Plan de mejora en el análisis, manejo y verificación de los diferentes procesos direccionados al apoyo y gestión del área jurídica de la dirección de impuestos y aduanas nacionales (DIAN), seccional Girardot.	Diego Edison Quiroga Rojas	Ana Beatriz Melo	Juan Andres Godoy	Leydi Laura Daza
5	9:20 - 9:40 AM	Maria Fernanda Ortiz Ramirez	Plan de mejoramiento en el manejo, apoyo y gestión enfocados en archivo de la división jurídica de la entidad dirección de impuestos y aduanas seccional Girardot.	Diego Edison Quiroga Rojas	Ana Beatriz Melo	Juan Andres Godoy	Leydi Laura Daza
<b>BREAK DE 20 MINUTOS.</b>							
			Asistencia en la ejecución de estrategias de las actividades propias del proceso.				

*Ilustración 13. Evidencia sistemática programación sustentaciones.*

Programar sustentación para el periodo 2023-1, Este objetivo se cumple luego de convocar a todos los pasantes y definir quienes sustentaban el 31 de mayo del 2023, que ya habían culminado con su periodo, por ende era de gran importancia realizar la una buena logística para la programación de las sustentaciones, para evitar fallas e inconvenientes.

## **8. RECURSOS**

### **8.1. RECURSOS HUMANOS**

**Docente líder:**

Diego Edison Quiroga Rojas

**Pasante:**

Yojhana Caterine Jaramillo Taborda

### **8.2. RECURSOS MATERIALES**

- Computador.
- Celular.
- Libreta.
- Espacio adecuado de trabajo.

### **8.3. RECURSOS INSTITUCIONALES**

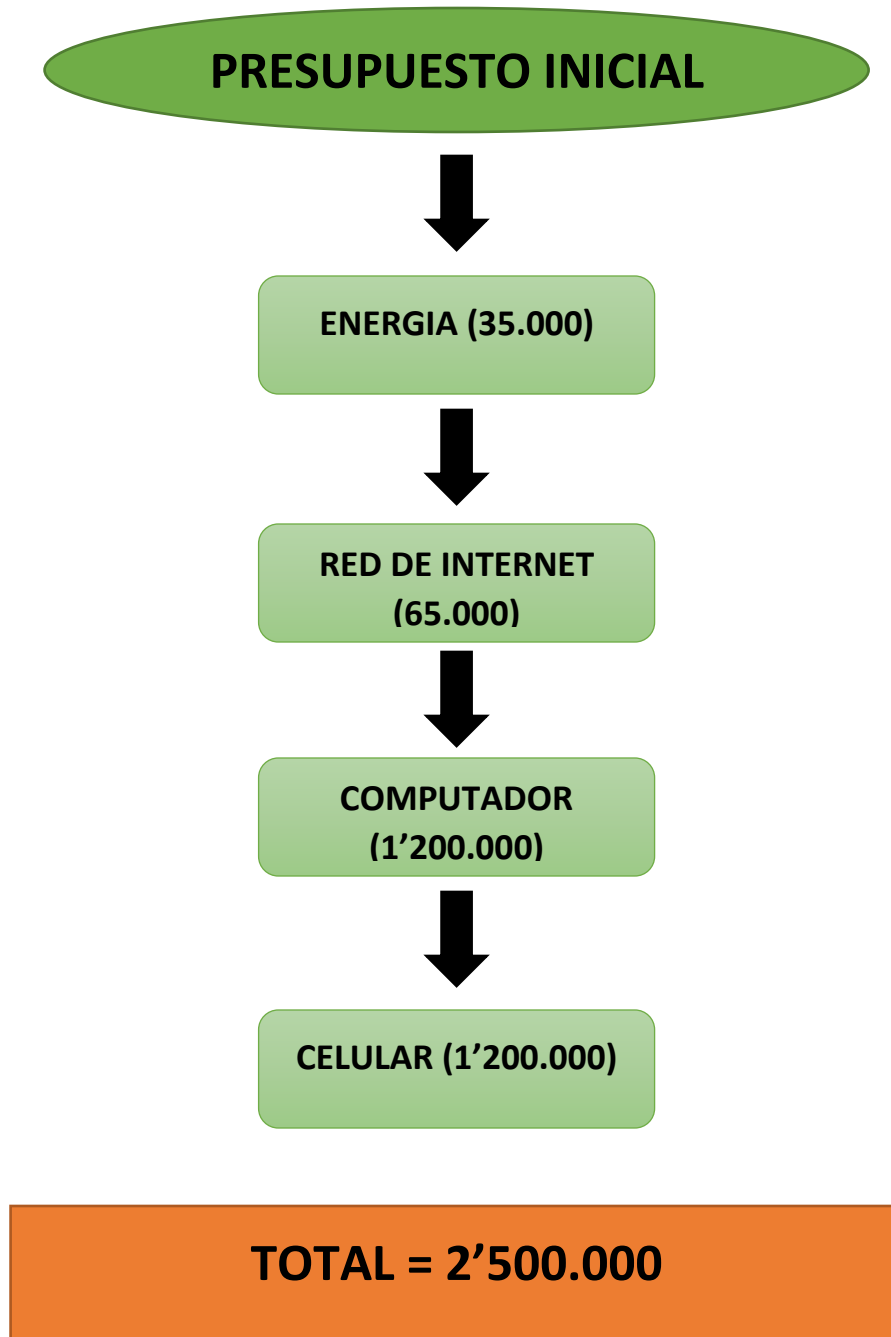
- Computador
- Correo institucional
- Microsoft teams
- Plataforma institucional
- One Drive
- Libros y documentos de la biblioteca física y virtual

### **8.4. RECURSOS FINANCIEROS.**

- Servicio de energía
- Servicio de internet



## 9. PRESUPUESTO



## 10. CRONOGRAMA

Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Inicio Pasantías		6						7			
Reunión de inducción con pasantes		23						17			
Presentación Propuesta de Pasantías			8						5		
Aprobación Propuestas de Pasantías			15						12		
Creación de Base de datos aspirantes	8										
Apoyo en asignación de pasantía	15										
Inducción al proceso de pasantía		6									
Inducción al manejo de carpetas y documentos			26								
Presentación primer informe mensual				3							
Reunión Operativa Mensual de Pasantes			27	13	10	8		7	4	2	6
Seguimiento de carpetas y documentos											
Apoyo en actividades del docente líder											
Acompañamiento y apoyo en dudas de los pasantes											
Generar actas por cada reunión											
Presentación Segundo informe mensual					5						
Reunión mensual con docentes de seguimiento		24		1	9						
Seguimiento de carpetas y documentos											
Apoyo en actividades del docente líder											
Acompañamiento y apoyo en dudas de los pasantes											
Generar actas por cada reunión											
Presentación Tercer informe mensual						1	1	1	1	1	1
Presentación Informe Final (quienes culminan proceso)						1	1	1	1	1	1
Reunión mensual de seguimiento pasantes						3	3	3	3	3	3
Sustentaciones						9	9	9	9	9	9
Reporte de horas cumplidas						10	10	10	10	10	10
Fin proceso vigencia pasantías 2023-1						10	10	10	10	10	10

*Ilustración 14. Cronograma de actividades*

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Economipedia. Definición pasantía. Tomado de:  
<https://economipedia.com/definiciones/pasantia.html>
- Universidad de Cundinamarca. Modelo Educativo Digital Transmoderno. Fusagasugá. Tomado de:  
<https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/modelo-educativo-digital-transmoderno>

## ANEXOS

- Primer informe periódico:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/ETnLGEcXIN5DrWpkNH3yuf4BxmZeBdUKniLvDBJ0530ztQ?e=jEZaSx](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/ETnLGEcXIN5DrWpkNH3yuf4BxmZeBdUKniLvDBJ0530ztQ?e=jEZaSx)
- Segundo informe periódico:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/EYT1SXHTzZpBkkGP-BuOQdUBgbk3cimqRHFciKIGv11egQ?e=wVJolh](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/EYT1SXHTzZpBkkGP-BuOQdUBgbk3cimqRHFciKIGv11egQ?e=wVJolh)
- Tercer informe periódico:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/EdC0h7YT9CFCuu43cFBzGwkB0TBu7aIRB-KUoNwYcIKO4w?e=ePZMiA](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/EdC0h7YT9CFCuu43cFBzGwkB0TBu7aIRB-KUoNwYcIKO4w?e=ePZMiA)
- Cuarto informe periódico:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/EcKUIHr2S-NMnFlzUpiuScwB1GhKS1-npOMBMRyPdFkMYQ?e=WUAtkD](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/EcKUIHr2S-NMnFlzUpiuScwB1GhKS1-npOMBMRyPdFkMYQ?e=WUAtkD)
- Evaluación de la empresa al pasante:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/Efspx19aveJEgRsSy6byEY8BxB9Jke1rxzdleE9PNoXy8Q?e=sAtmiv](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/Efspx19aveJEgRsSy6byEY8BxB9Jke1rxzdleE9PNoXy8Q?e=sAtmiv)
- Evaluación del pasante a la empresa:  
[https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya\\_ucundinamarca\\_edu\\_co/Efspx19aveJEgRsSy6byEY8BxB9Jke1rxzdleE9PNoXy8Q?e=92nWfK](https://mailunicundiedu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/dequiroya_ucundinamarca_edu_co/Efspx19aveJEgRsSy6byEY8BxB9Jke1rxzdleE9PNoXy8Q?e=92nWfK)

Yojhana Jaramillo T.



---

Yojhana Caterine Jaramillo Taborda

---

Diego Edison Quiroga Rojas

Pasante proceso de pasantía ADE

Líder de pasantía ADE

---