

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 1 de 11</b>

16.

<b>FECHA</b>	Lunes, 24 de enero del 2022
--------------	-----------------------------

Señores  
**UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA**  
 BIBLIOTECA  
 Ciudad

<b>UNIDAD REGIONAL</b>	Seccional Girardot
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b>	Trabajo De Grado
<b>FACULTAD</b>	Ciencias Administrativas Económicas y Contables
<b>NIVEL ACADÉMICO DE FORMACIÓN O PROCESO</b>	Pregrado
<b>PROGRAMA ACADÉMICO</b>	Administración de Empresas

El Autor(Es):

<b>APELLIDOS COMPLETOS</b>	<b>NOMBRES COMPLETOS</b>	<b>No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN</b>
TUNJANO OCHOA	LUISA FERNANDA	1070617189
LAGUNA HERNANDEZ	ANGIE PAOLA	1070622289

Director (Es) y/o Asesor (Es) del documento

<b>APELLIDOS COMPLETOS</b>	<b>NOMBRES COMPLETOS</b>
SERRANO MENDOZA	ARTURO
QUIROGA ROJAS	DIEGO EDISON

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)  
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 2 de 11</b>

### TÍTULO DEL DOCUMENTO

ESTUDIO DE SEGUIMIENTO Y DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, SECCIONAL GIRARDOT, EN EL PERIODO 2014 A 2019.

### SUBTÍTULO

(Aplica solo para Tesis, Artículos Científicos, Disertaciones, Objetos Virtuales de Aprendizaje)

EXCLUSIVO PARA PUBLICACIÓN DESDE LA DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN	
INDICADORES	NÚMERO
ISBN	
ISSN	
ISMN	

AÑO DE EDICIÓN DEL DOCUMENTO	NÚMERO DE PÁGINAS
2021	105 paginas

### DESCRIPTORES O PALABRAS CLAVES EN ESPAÑOL E INGLÉS (Usar 6 descriptores o palabras claves)

ESPAÑOL	INGLÉS
1.Desempeño laboral	work performance
2.Insercion laboral	Insertion Laboral
3.Perfil Profesional	Professional profile
4.Perfil Ocupacional	Occupational profile
5. Egresado	Graduated
6.Accreditación	Accreditation

### FUENTES (Todas las fuentes de su trabajo, en orden alfabético)


Alzate, I. D. (s.f.). *Fundación Universitaria del Areandina*. Obtenido de Fundación Universitaria del Areandina:  
<https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/3750/Empleabilidad%20administradores%20empresas.pdf?sequence=4&isAllowed=y>

ANGEL, A. S. (s.f.). *U.Cundinamarca*. Obtenido de U.Cundinamarca:  
<https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.500.12558/687/MONOGRAFIA%20%20GUIA%20DE%20PROCESOS%20ACADEMICOS,%20%20PECUNIARIOS%20Y%20DE%20BIENESTAR%20RELACIONADOS%20CON%20LOS%20SERVICIOS%20OFRECIDOS%20A%20LOS%20ESTU~1.pdf?sequence=3&isAll>

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca  
 Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 3 de 11</b>

Ashanti Pérez Medina, A. R. (13 de Enero de 2018). *Satisfacción del egresado respecto de su formación profesional*. Obtenido de file:///C:/Users/US/Downloads/Dialnet-SatisfaccionDelEgresadoRespectoDeSuFormacionProfes-6855115.pdf

Baquero-Melo, J. (2015). *UNIVERSIDAD DEL ROSARIO*. Obtenido de UNIVERSIDAD DEL ROSARIO: <https://repository.urosario.edu.co/handle/10336/10807?show=full>

Batthyány, K. (s.f.). *DOCPLAYER*. Obtenido de DOCPLAYER : <https://docplayer.es/20265701-Cuidado-infantil-y-trabajo-un-desafio-exclusivamente-femenino.html>

Becker, G. S. (s.f.). *Chicago: University of*. Obtenido de Chicago: University of: <https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/10807/3679.pdf>

*Cámara de comercio Bogotá*. (Agosto de 2021). Obtenido de Cámara de comercio Bogotá: <https://www.ccb.org.co/observatorio/Analisis-Economico/Analisis-Economico/Crecimiento-economico/Noticias/Principales-resultados-del-mercado-laboral-a-julio-de-2021>

Consejo Nacional De Acreditacion. (s.f.). *Información sobre la educación superior en Colombia*. Obtenido de Sistema de Prevención y Análisis de la Deserción en las Instituciones de Educación Superior (Spadies): <https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/article-187279.html>

Correal-Cuervo, A. (Diciembre de 2020). *Revistacientificas.cuc.edu.co*. Obtenido de Revistacientificas.cuc.edu.co: <https://revistacientificas.cuc.edu.co/culturaeducacionysociedad/article/view/2848/3120#citations>

Dale-Olsen, E. B. (s.f.). *Discriminación monopsonista y brecha salarial de género*. Obtenido de NATIONAL BEREAH OF ECONOMIC RESEARCH: <https://www.nber.org/papers/w7197>

*DOCSSEND*. (s.f.). Obtenido de DOCSSEND: <https://docsend.com/view/ge3a7ri>

Golpe, V. d. (s.f.). *LA EXPERIENCIA LABORAL*. Obtenido de Universidad De La Republica: [https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/trabajo\\_final\\_de\\_grado\\_valentina\\_da\\_luz\\_0.pdf](https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/trabajo_final_de_grado_valentina_da_luz_0.pdf)

Golpe, V. d. (s.f.). *LA EXPERIENCIA LABORAL*. Obtenido de Universidad de la republica facultad de psicología: [https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/trabajo\\_final\\_de\\_grado\\_valentina\\_da\\_luz\\_0.pdf](https://sifp.psico.edu.uy/sites/default/files/Trabajos%20finales/%20Archivos/trabajo_final_de_grado_valentina_da_luz_0.pdf)

inno. (s.f.). [https://www.uv.es/innopfg/el\\_mtodo\\_biografico.html](https://www.uv.es/innopfg/el_mtodo_biografico.html). Obtenido de [https://www.uv.es/innopfg/el\\_mtodo\\_biografico.html](https://www.uv.es/innopfg/el_mtodo_biografico.html)

Jairo Baquero, J. C. (s.f.). *UNIVERSIDAD DEL ROSARIO*. Obtenido de UNIVESIDAD DEL ROSARIO : <https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/10807/3679.pdf>

Marcaccio, J. E. (2014). *PERFILES PROFESIONALES Y VALORES RELATIVOS AL TRABAJO*. *Scielo*, [http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1688-42212014000200003](http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1688-42212014000200003).

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 4 de 11</b>

Mineducacion. (13 de Febrero de 2017). *Observatorio Laboral para la Educación*. Obtenido de Seguimiento a graduados de la educación superior:  
[https://www.mineducacion.gov.co/1759/w3-article-156290.html?\\_noredirect=1](https://www.mineducacion.gov.co/1759/w3-article-156290.html?_noredirect=1)

Mineducacion. (s.f.). *Consejo Nacional De Acreditacion*. Obtenido de Observatorio Laboral Para La Educacion OLE: <https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/article-187279.html>

Mineducacion. (s.f.). *Información sobre la educación superior en Colombia*. Obtenido de Consejo Nacional De Acreditacion CNA:  
<https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/article-187279.html>

Mineducacion. (s.f.). *Información sobre la educación superior en Colombia*. Obtenido de ICFES: <https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/article-187279.html>

*MINISTERIO DE EDUCACION*. (s.f.). Obtenido de MINISTERIO DE EDUCACION:  
<https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/article-186365.html>

Montesó Curto, P. (2014). Dificultades para el avance de las mujeres. Diferentes teorías sociológicas. *Scielo*. Obtenido de [https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1695-61412014000400014&script=sci\\_arttext&lng=en](https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1695-61412014000400014&script=sci_arttext&lng=en)

*ORGANIZACION INTERNANCIONAL DEL TRABAJO*. (s.f.). Obtenido de ORGANIZACION INTERNANCIONAL DEL TRABAJO: <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/employment/barriers-women#unemployed-vulnerable>

Paola, B. C. (2019). *Nivel de Ocupación y Ubicación Profesional de los Graduados del Programa Administración de Empresas*. Obtenido de <https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.500.12558/3315/Nivel%20de%20ocupaci%C3%B3n%20y%20ubicaci%C3%B3n%20profesional%20de%20los%20graduados%20del%20programa%20de%20Administraci%C3%B3n%20de%20Empresas%20de%20la%20Universidad%20de%20Cu>

PEREZ, M. (OCTUBRE de 2012). *UNIVERSIDAD AUTONOMA NAYARI*. Obtenido de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NAYARI:  
[dspace.uan.mx:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/1209/2012%20capital%2](https://space.uan.mx:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/1209/2012%20capital%2)

QUINERO, N. (ABRIL de 2008). *REVISTA NEGOTIUM*. Obtenido de REVISTA NEGOTIUM : [Dialnet-ClimaOrganizacionalYDesempenoLaboralDelPersonalEmp-2573481%20\(2\).pdf](https://dialnet.org/CLIMAOrganizacionalYDesempenoLaboralDelPersonalEmp-2573481%20(2).pdf)

RAMIREZ, Y. B. (2019). *repositorio.ucundinamarca.edu.co*. Obtenido de [repositorio.ucundinamarca.edu.co](https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.500.12558/3315/Nivel%20de%20ocupaci%C3%B3n%20y%20ubicaci%C3%B3n%20profesional%20de%20los%20graduados%20del%20programa%20de%20Administraci%C3%B3n%20de%20Empresas%20de%20la%20Universidad%20de%20Cu):  
<https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.500.12558/3315/Nivel%20de%20ocupaci%C3%B3n%20y%20ubicaci%C3%B3n%20profesional%20de%20los%20graduados%20del%20programa%20de%20Administraci%C3%B3n%20de%20Empresas%20de%20la%20Universidad%20de%20Cu>

Ríos, L. E. (2015). *Econstor.eu*. Obtenido de Econstor.eu:  
<https://www.econstor.eu/bitstream/10419/115530/1/IDB-WP-582.pdf>


ROJAS, Á. M. (2017). *MERCADO LABORAL PARA LOS JÓVENES EN COLOMBIA*. Obtenido de

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 5 de 11</b>

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/16493/SanchezRojasAngelaMar;jsessionid=D47CC00CAFC8E1E1E2C14D0FCB68FC06?sequence=1>

RUIZ, M. F. (OCTUBRE de 2020). *PLAZA CAPITAL UNIVERSIDAD DEL ROSARIO*. Obtenido de PLAZA CAPITAL UNIVERSIDAD DEL ROSARIO: <https://plazacapital.co/el-monedero/5062-el-desempleo-en-los-jovenes-en-colombia-la-otra-crisis-de-la-pandemia>

SANCHEZ, N. A. (2018). *ESTUDIO DE PERTINENCIA DEL PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA Seccional Girardot de la Comunidad*. Obtenido de repositorio.ucundinamarca.edu.co: <https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.500.12558/1209/Estudio%20de%20Pertinencia%20del%20Programa%20de%20Administraci%C3%B3n%20de%20Empresas%20de%20la%20Universidad%20de%20Cundinamarca%20Seccional%20Girardot%20en%20la%20Comunidad%20E>

Serna, N. J. (Septiembre de 2020). Jóvenes, el rostro del desempleo que golpea a Bogotá. (E. Tiempo, Entrevistador) Obtenido de <https://www.eltiempo.com/bogota/empleo-en-bogota-los-jovenes-son-los-mas-desempleados-en-la-ciudad-540101?fbclid=IwAR1PX1Sx8qb7YG0NfT85UN1YXwPLCfbR0zFItuq8s39EyRvgARJXN8-s93Y>

Sordo, E. C. (JUNIO de 2017). *UNIVERSIDAD DE BARCELONA*. Obtenido de UNIVERSIDAD DE BARCELONA: [http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/118482/1/tfm\\_eleonora\\_cravero.pdf](http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/118482/1/tfm_eleonora_cravero.pdf)

Trabajo, M. d. (Octubre de 2018). *mintrabajo.gov*. Obtenido de mintrabajo.gov.: <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/648769/PACTO+POR+EL+TRABAJO+DE+CENTE.pdf>


Ulloa, F. M. (Septiembre de 2018). Condiciones laborales de egresados de Instituciones de Educación Superior en México. *Scielo*. Obtenido de Scielo: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1607-40412018000300056&lng=es&nrm=iso](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1607-40412018000300056&lng=es&nrm=iso)


*Universidad de Cundinamarca*. (s.f.). Obtenido de Universidad de Cundinamarca: [https://www.ucundinamarca.edu.co/documents/planeacion/BOLETIN\\_ESTADISTICO\\_11-1.pdf](https://www.ucundinamarca.edu.co/documents/planeacion/BOLETIN_ESTADISTICO_11-1.pdf)

*UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA*. (s.f.). Obtenido de UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA: <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/programas/pregrado/facultad-de-ciencias-administrativas-economicas-y-contables>

*UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA*. (s.f.). Obtenido de UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA: <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/graduados#:~:text=La%20pol%C3%ADtica%20a%20establecer%20por,su%20vez%20contribuya%20con%20el>

*UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA*. (s.f.). Obtenido de UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA: <https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/graduados#:~:text=La%20pol%C3%ADtica%20a%20establecer%20por,su%20vez%20contribuya%20con%20el>

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAr113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 6 de 11</b>
<p><i>UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA.</i> (s.f.). Obtenido de UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA: <a href="https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/noticias-ucundinamarca/84-institucional/710-ucundinamarca-establece-politica-de-tratamiento-de-proteccion-de-datos">https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/noticias-ucundinamarca/84-institucional/710-ucundinamarca-establece-politica-de-tratamiento-de-proteccion-de-datos</a></p> <p><i>USTA.EDU.</i> (s.f.). Obtenido de USTA.EDU: <a href="https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14175/2018manuelduarte.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14175/2018manuelduarte.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a></p> <p>Weller, J. (Agosto de 2007). <i>REVISTA DE LA cepal 9 2</i>. Obtenido de <i>REVISTA DE LA cepal 9 2</i>: <a href="https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf?sequence=1&amp;isA">https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf?sequence=1&amp;isA</a></p> <p>Weller, J. (AGOSTO de 2007). <i>REVISTA DE LA cepal 9 2</i>. Obtenido de <i>REVISTA DE LA cepal 9 2</i>: <a href="https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf?sequence=1&amp;isA">https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf?sequence=1&amp;isA</a></p>		

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 7 de 11</b>

## RESUMEN DEL CONTENIDO EN ESPAÑOL E INGLÉS

(Máximo 250 palabras – 1530 caracteres, aplica para resumen en español):

Se presenta a la comunidad académica los resultados del estudio de seguimiento y desempeño laboral de los egresados del programa de administración de empresas de la universidad de Cundinamarca Seccional Girardot en el periodo 2014-2019 durante el primer y segundo periodo del año 2021, con el propósito de identificar el nivel socioeconómico en el que se encuentran los egresados del programa. A su vez se identifican los objetivos del estudio los cuales son: determinar los factores que obstaculizan la inserción laboral del egresado, establecer las condiciones socioeconómicas y laborales en las que se encuentra el egresado, evaluar la correspondencia entre el perfil profesional y ocupacional establecido en el proyecto educativo del programa (PEP), Evaluar el grado de satisfacción del graduado con su formación académica y profesional y medir el nivel de interacción entre la universidad con el graduado. El documento consta de un diseño metodológico donde también está incluida la encuesta realizada a los egresados de la seccional y del programa de los periodos mencionados con sus respectivos resultados y análisis. También se encuentra conclusiones y recomendaciones pertinentes.

The academic community is presented with the results of the study of follow-up and work performance of graduates of the business administration program of the University of Cundinamarca Seccional Girardot in the period 2014-2019 during the first and second period of 2021, in order to identify the socio-economic level at which program graduates are located. In turn, the objectives of the study are identified which are: To determine the factors that hinder the labor insertion of the graduate, to establish the socioeconomic and labor conditions in which the graduate is located, to evaluate the correspondence between the professional and occupational profile established in the educational project of the program (PEP), Evaluate the degree of satisfaction of the graduate with his academic and professional education and measure the level of interaction between the university and the graduate. The document consists of a methodological design which also includes the survey of graduates of the section and program of the periods mentioned with their respective results and analysis. Relevant conclusions and recommendations are also found.

## AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Por medio del presente escrito autorizo (Autorizamos) a la Universidad de Cundinamarca para que, en desarrollo de la presente licencia de uso parcial, pueda ejercer sobre mí (nuestra) obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que, en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación.


En consecuencia, las atribuciones de usos temporales y parciales que por virtud de la presente licencia se autoriza a la Universidad de Cundinamarca, a los usuarios de la Biblioteca de la Universidad; así como a los usuarios de las redes, bases de datos y demás sitios web con los que la Universidad tenga perfeccionado una alianza, son:

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca

Teléfono: (091) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414

[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [info@ucundinamarca.edu.co](mailto:info@ucundinamarca.edu.co)

NIT: 890.680.062-2

	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 8 de 11</b>

Marque con una "X":


<b>AUTORIZO (AUTORIZAMOS)</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
1. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer.	X	
2. La comunicación pública, masiva por cualquier procedimiento o medio físico, electrónico y digital.	x	
3. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previa alianza perfeccionada con la Universidad de Cundinamarca para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones.	X	
4. La inclusión en el Repositorio Institucional.	X	

De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, la presente licencia parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso mi (nuestra) obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales y morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

Para el caso de las Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, de manera complementaria, garantizo (garantizamos) en mi (nuestra) calidad de estudiante(s) y por ende autor(es) exclusivo(s), que la Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía en cuestión, es producto de mi (nuestra) plena autoría, de mi (nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi (nuestra) creación original particular y, por tanto, soy (somos) el (los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro (aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos de la Tesis o Trabajo de Grado es de mí (nuestra) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

Sin perjuicio de los usos y atribuciones otorgadas en virtud de este documento, continuaré (continuaremos) conservando los correspondientes derechos patrimoniales sin modificación o restricción alguna, puesto que, de acuerdo con la



	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 9 de 11</b>

legislación colombiana aplicable, el presente es un acuerdo jurídico que en ningún caso conlleva la enajenación de los derechos patrimoniales derivados del régimen del Derecho de Autor.

De conformidad con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, “*Los derechos morales sobre el trabajo son propiedad de los autores*”, los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables. En consecuencia, la Universidad de Cundinamarca está en la obligación de RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas correspondientes para garantizar su observancia.

**NOTA:** (Para Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía):

**Información Confidencial:**

Esta Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, contiene información privilegiada, estratégica, secreta, confidencial y demás similar, o hace parte de la investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado. **SI\_NO** .

En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos) en carta adjunta, expedida por la entidad respectiva, la cual informa sobre tal situación, lo anterior con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

**LICENCIA DE PUBLICACIÓN**

Como titular(es) del derecho de autor, confiero(erimos) a la Universidad de Cundinamarca una licencia no exclusiva, limitada y gratuita sobre la obra que se integrará en el Repositorio Institucional, que se ajusta a las siguientes características:

- a) Estará vigente a partir de la fecha de inclusión en el repositorio, por un plazo de 5 años, que serán prorrogables indefinidamente por el tiempo que dure el derecho patrimonial del autor. El autor podrá dar por terminada la licencia solicitándolo a la Universidad por escrito. (Para el caso de los Recursos Educativos Digitales, la Licencia de Publicación será permanente).
- b) Autoriza a la Universidad de Cundinamarca a publicar la obra en formato y/o soporte digital, conociendo que, dado que se publica en Internet, por este hecho circula con un alcance mundial.
- c) Los titulares aceptan que la autorización se hace a título gratuito, por lo tanto, renuncian a recibir beneficio alguno por la publicación, distribución, comunicación pública y cualquier otro uso que se haga en los términos de la presente licencia y de la licencia de uso con que se publica.

 <b>UDECA</b> UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 10 de 11</b>

d) El(Los) Autor(es), garantizo(amos) que el documento en cuestión es producto de mi(nuestra) plena autoría, de mi(nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi (nuestra) creación original particular y, por tanto, soy(somos) el(los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro(aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos es de mí (nuestro) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

e) En todo caso la Universidad de Cundinamarca se compromete a indicar siempre la autoría incluyendo el nombre del autor y la fecha de publicación.

f) Los titulares autorizan a la Universidad para incluir la obra en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

g) Los titulares aceptan que la Universidad de Cundinamarca pueda convertir el documento a cualquier medio o formato para propósitos de preservación digital.

h) Los titulares autorizan que la obra sea puesta a disposición del público en los términos autorizados en los literales anteriores bajo los límites definidos por la universidad en el “Manual del Repositorio Institucional AAAM003”

i) Para el caso de los Recursos Educativos Digitales producidos por la Oficina de Educación Virtual, sus contenidos de publicación se rigen bajo la Licencia Creative Commons: Atribución- No comercial- Compartir Igual.



j) Para el caso de los Artículos Científicos y Revistas, sus contenidos se rigen bajo la Licencia Creative Commons Atribución- No comercial- Sin derivar.



**Nota:**

Si el documento se basa en un trabajo que ha sido patrocinado o apoyado por una entidad, con excepción de Universidad de Cundinamarca, los autores garantizan que se ha cumplido con los derechos y obligaciones requeridos por el respectivo contrato o acuerdo.

 <b>UDECA</b> UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	<b>MACROPROCESO DE APOYO</b>	<b>CÓDIGO: AAAR113</b>
	<b>PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO</b>	<b>VERSIÓN: 6</b>
	<b>DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL</b>	<b>VIGENCIA: 2021-09-14</b>
		<b>PAGINA: 11 de 11</b>

La obra que se integrará en el Repositorio Institucional está en el(los) siguiente(s) archivo(s).

<b>Nombre completo del Archivo Incluida su Extensión (Ej. Nombre completo del proyecto.pdf)</b>	<b>Tipo de documento (ej. Texto, imagen, video, etc.)</b>
1. ESTUDIO DE SEGUIMIENTO Y DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, SECCIONAL GIRARDOT, EN EL PERIODO 2014 A 2019.	Texto CD
2. Extensión del archivo 105 pág.	
3.	
4.	

En constancia de lo anterior, Firmo (amos) el presente documento:

<b>APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS</b>	<b>FIRMA (autógrafa)</b>
TUNJANO OCHOA LUISA FERNANDA	
LAGUNA HERNANDEZ ANGIE PAOLA	

21.1-51-20.