

	MACROPROCESO DE APOYO	CÓDIGO: AAAR113
	PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO	VERSIÓN: 5
	DESCRIPCIÓN, AUTORIZACIÓN Y LICENCIA DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL	VIGENCIA: 2021-04-19
		PÁGINA: 1 de 1

16

FECHA	18 de junio del 2021
--------------	----------------------

Señores
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
 BIBLIOTECA
 Ciudad

UNIDAD REGIONAL	Facatativá
TIPO DE DOCUMENTO	Pasantía - Trabajo de Grado
FACULTAD	Ciencias Administrativas Económicas y contables
NIVEL ACADÉMICO DE FORMACIÓN O PROCESO	Pregrado
PROGRAMA ACADÉMICO	Administración de Empresas

El Autor(Es):

APELLIDOS COMPLETOS	NOMBRES COMPLETOS	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN
Medellin Martinez	Flor Alba	35524047

Director(Es) y/o Asesor(Es) del documento:

APELLIDOS COMPLETOS	NOMBRES COMPLETOS
Orozco Castro	Alvaro

TÍTULO DEL DOCUMENTO
Pasantía proceso de acompañamiento en la creación de una unidad productiva en el Centro de Discapacidad Maniblanca del municipio de Facatativá, Cundinamarca.

SUBTÍTULO (Aplica solo para Tesis, Artículos Científicos, Disertaciones, Objetos Virtuales de Aprendizaje)

TRABAJO PARA OPTAR AL TÍTULO DE:
Aplica para Tesis/Trabajo de Grado/Pasantía

Administrador de Empresas

AÑO DE EDICION DEL DOCUMENTO

2021

NÚMERO DE PÁGINAS

50

DESCRIPTORES O PALABRAS CLAVES EN ESPAÑOL E INGLÉS
(Usar 6 descriptores o palabras claves)

ESPAÑOL	INGLÉS
1. Discapacidad	1. Disability
2. Emprendimiento	2. Entrepreneurship
3. Plan de acción	3. Action plan
4. mejora continua	4. Continuous improvement
5. Alianzas estratégicas	5. Strategic Alliances

RESUMEN DEL CONTENIDO EN ESPAÑOL E INGLÉS
(Máximo 250 palabras – 1530 caracteres, aplica para resumen en español):

En el mundo globalizado en el que se vive hoy en día, aun se ve reflejado la falta de oportunidades ante las personas con cualquier tipo de discapacidad, abriendo una gran brecha de desigualdad social. Es por ello que la administración municipal, busca brindar posibilidades, para aquellas personas con ese tipo de dificultades, a tener una mejor calidad de vida.

El Centro de Discapacidad del barrio Maniblanca del municipio de Facatativá, es una organización sin ánimo de lucro, que busca ayudar a las personas con discapacidad, para mejorar su condición de vida, su diario vivir, tanto de ellos como de sus familias.

En el desarrollo de la pasantía se pudo evidenciar las carencias que tiene el Centro de Discapacidad, carece de recursos económicos para el mantenimiento y funcionamiento del mismo, sin poder cumplir a cabalidad su objetivo social; es por ello que se hace indispensable establecer una fuente de ingresos para cubrir las necesidades de la organización y de los usuarios del centro.

El Centro de Discapacidad tienen las herramientas para la creación de una unidad de negocio; la realización de productos de panadería, de igual manera el emprendimiento es inestable, ya que la falta de insumos y recursos financieros, ha llevado al negocio a no obtener los ingresos necesarios para dar solución a las diversas necesidades del Centro de Discapacidad y sus usuarios.

Abstract: In the globalized world in which we live today, the lack of opportunities for people with any type of disability is still reflected, opening a large gap of social inequality. That is why the municipal administration seeks to provide possibilities, for those people with such difficulties, to have a better quality of life.

The Disability Center of the Maniblanca neighborhood of the municipality of Facatativá, is a non-profit organization that seeks to help people with disabilities, to improve their living conditions, their daily lives, both for themselves and their families.

In the development of the internship, the deficiencies of the Disability Center were evident, it lacks economic resources for its maintenance and operation, without being able to fully fulfill its social objective; That is why it is essential to establish a source of income to meet the needs of the organization and the users of the center.

FUENTES (Todas las fuentes de su trabajo, en orden alfabético)

Barreras Montealegre, R. L. (27 de Febrero de 2013). Discapacidad Colombia. Obtenido de Ley Estatutaria 1618 de 2013: <https://discapacidadcolombia.com/index.php/legislacion/145-ley-estatutaria-1618-de-2013>

Chan, M., & Zoellick, R. (2011). Informe Mundial sobre la Discapacidad. Malta: Organización Mundial de la Salud.

DPN, D. N. (16 de Mayo de 2019). Departamento Nacional de Planeación. Obtenido de Alianza por la inclusión y la dignidad de todas las personas con discapacidad: <https://www.dnp.gov.co/DNPN/Plan-Nacional-de-Desarrollo/Paginas/Pactos-Transversales/Pacto-por-la-inclusion-de-todas-las-personas-con-discapacidad/inclusion-a-personas-con-discapacidad.aspx>

Duque Márquez, I. (2018). Pacto por Colombia, pacto por la equidad. Pacto por Colombia, pacto por la equidad. Santafé de Bogotá, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.

Echeverri Gonzalez, D. M. (2009). Universidad Nacional de Colombia. Obtenido de Accesibilidad Arquitectónica - Arquitectura sin

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Por medio del presente escrito autorizo (Autorizamos) a la Universidad de Cundinamarca para que, en desarrollo de la presente licencia de uso parcial, pueda ejercer sobre mí (nuestra) obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que, en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación.

En consecuencia, las atribuciones de usos temporales y parciales que por virtud de la presente licencia se autoriza a la Universidad de Cundinamarca, a los usuarios de la Biblioteca de la Universidad; así como a los usuarios de las redes, bases de datos y demás sitios web con los que la Universidad tenga perfeccionado una alianza, son: Marque con una "X":

AUTORIZO (AUTORIZAMOS)

SI

NO

1. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer.	X	
2. La comunicación pública, masiva por cualquier procedimiento, medio físico, electrónico y digital	X	
3. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previa alianza perfeccionada con la Universidad de Cundinamarca para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones.	X	
4. La inclusión en el Repositorio Institucional con motivos de publicación, en pro de su consulta, vicivilización académica y de investigación.	X	

De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, la presente licencia parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso mi (nuestra) obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales y morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

Para el caso de las Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, de manera complementaria, garantizo(garantizamos) en mi(nuestra) calidad de estudiante(s) y por ende autor(es) exclusivo(s), que la Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía en cuestión, es producto de mi(nuestra) plena autoría, de mi(nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi(nuestra) creación original particular y, por tanto, soy(somos) el(los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro (aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos de la Tesis o Trabajo de Grado es de mí (nuestra) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

Sin perjuicio de los usos y atribuciones otorgadas en virtud de este documento, continuaré (continuaremos) conservando los correspondientes derechos patrimoniales sin modificación o restricción alguna, puesto que, de acuerdo con la legislación colombiana aplicable, el presente es un acuerdo jurídico que en ningún caso conlleva la enajenación de los derechos patrimoniales derivados del régimen del Derecho de Autor.

De conformidad con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, "Los derechos morales sobre el trabajo son propiedad de los autores", los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables. En consecuencia, la Universidad de Cundinamarca está en la obligación de RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas correspondientes para garantizar su observancia.

NOTA: (Para Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía):

Información Confidencial:

Esta Tesis, Trabajo de Grado o Pasantía, contiene información privilegiada, estratégica, secreta, confidencial y demás similar, o hace parte de la investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado. SI ___ NO_ **X** ___ .

En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos), en carta adjunta tal situación con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

LICENCIA DE PUBLICACIÓN

Como titular(es) del derecho de autor, confiero(erimos) a la Universidad de Cundinamarca una licencia no exclusiva, limitada y gratuita sobre la obra que se integrará en el Repositorio Institucional, que se ajusta a las siguientes características:

a) Estará vigente a partir de la fecha de inclusión en el repositorio, por un plazo de 5 años, que serán prorrogables indefinidamente por el tiempo que dure el derecho patrimonial del autor. El autor podrá dar por terminada la licencia solicitándolo a la Universidad por escrito. (Para el caso de los Recursos Educativos Digitales, la Licencia de Publicación será permanente).

b) Autoriza a la Universidad de Cundinamarca a publicar la obra en formato y/o soporte digital, conociendo que, dado que se publica en Internet, por este hecho circula con un alcance mundial.

c) Los titulares aceptan que la autorización se hace a título gratuito, por lo tanto, renuncian a recibir beneficio alguno por la publicación, distribución, comunicación pública y cualquier otro uso que se haga en los términos de la presente licencia y de la licencia de uso con que se publica.

d) El(Los) Autor(es), garantizo(amos) que el documento en cuestión, es producto de mi(nuestra) plena autoría, de mi(nuestro) esfuerzo personal intelectual, como consecuencia de mi (nuestra) creación original particular y, por tanto, soy(somos) el(los) único(s) titular(es) de la misma. Además, aseguro(aseguramos) que no contiene citas, ni transcripciones de otras obras protegidas, por fuera de los límites autorizados por la ley, según los usos honrados, y en proporción a los fines previstos; ni tampoco contempla declaraciones difamatorias contra terceros; respetando el derecho a la imagen, intimidad, buen nombre y demás derechos constitucionales. Adicionalmente, manifiesto (manifestamos) que no se incluyeron expresiones contrarias al orden público ni a las buenas costumbres. En consecuencia, la responsabilidad directa en la elaboración, presentación, investigación y, en general, contenidos es de mí (nuestro) competencia exclusiva, eximiendo de toda responsabilidad a la Universidad de Cundinamarca por tales aspectos.

- e) En todo caso la Universidad de Cundinamarca se compromete a indicar siempre la autoría incluyendo el nombre del autor y la fecha de publicación.
- f) Los titulares autorizan a la Universidad para incluir la obra en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.
- g) Los titulares aceptan que la Universidad de Cundinamarca pueda convertir el documento a cualquier medio o formato para propósitos de preservación digital.
- h) Los titulares autorizan que la obra sea puesta a disposición del público en los términos autorizados en los literales anteriores bajo los límites definidos por la universidad en el "Manual del Repositorio Institucional AAAM003"
- i) Para el caso de los Recursos Educativos Digitales producidos por la Oficina de Educación Virtual, sus contenidos de publicación se rigen bajo la Licencia Creative Commons: Atribución- No comercial- Compartir Igual.



- j) Para el caso de los Artículos Científicos y Revistas, sus contenidos se rigen bajo la Licencia Creative Commons Atribución- No comercial- Sin derivar.



Nota:

Si el documento se basa en un trabajo que ha sido patrocinado o apoyado por una entidad, con excepción de Universidad de Cundinamarca, los autores garantizan que se ha cumplido con los derechos y obligaciones requeridos por el respectivo contrato o acuerdo

La obra que se integrará en el Repositorio Institucional, está en el(los) siguiente(s) archivo(s).

Nombre completo del Archivo Incluida su Extensión (Ej. Nombre completo del trabajo.pdf)	Tipo de documento (ej. Texto, imagen, video, etc.)
1, Pasantía proceso de acompañamiento en la creación de una unidad productiva en el Centro de Discapacidad Maniblanca del	Texto
2,	
3,	
4,	

En constancia de lo anterior, Firmo (amos) el presente documento:

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	FIRMA (autógrafa)
Flor Alba Medellín Martínez	<i>Flor Alba Medellín</i>

PASANTÍA EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL, APOYANDO EL
CENTRO DE DISCAPACIDAD MANABLANCA DEL MUNICIPIO DE
FACATATIVÁ, CUNDINAMARCA

FLOR ALBA MEDELLÍN MARTÍNEZ

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONÓMICAS Y CONTABLES
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

2021

PASANTIA EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL, APOYANDO EL
CENTRO DE DISCAPACIDAD MANABLANCA DEL MUNICIPIO DE
FACATATIVÁ, CUNDINAMARCA

FLOR ALBA MEDELLÍN MARTÍNEZ

Informe Técnico De Pasantía Para Optar Al Título Profesional En Administración
De Empresas

ASESOR

Álvaro Orozco Castro

Maestría en Dirección Y Administración De Empresas

UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ECONÓMICAS Y CONTABLES
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

2021

NOTA DE ACEPTACION

FIRMA PRESIDENTE DEL JURADO

FIRMA JURADO

FIRMA JURADO

Facatativá, Cundinamarca _____ de _____ del 2021.

DEDICATORIA

Le dedico primeramente mi trabajo a Dios, porque fue quien me dio la sabiduría y su respaldo, cuando en ocasiones quise desistir, él siempre me insto a seguir adelante.

De igual manera para mi esposo quien siempre estuvo hay motivándome y ayudándome incondicionalmente, mi madre que su felicidad fue verme en este rol de estudiante y sé que se siente muy orgullosa de mí, a mis hijos que también fueron parte fundamental en este proceso, también a mis colegas y docentes, porque ellos hacen parte de nuestra historia, nuestro pasado que se ejecuta en el presente, siempre serán nuestros amigos.

AGRADECIMIENTOS

Mi agradecimiento a Dios quien me ha acompañado, El que me dio la capacidad, el conocimiento y la inteligencia para poder cumplir mis metas.

A mi esposo que su ayuda y motivación fue total y absoluta, porque siempre estuvo apoyándome, a alguien muy importante y fundamental en este proceso Paulita quien siempre estuvo hay con todo su corazón, a mis hijos.

A mis compañeros y amigos que los llevo en mi corazón, por su amistad a lo largo de la carrera, por los momentos vividos, unos días lloramos y otros días reímos.

A cada uno de mis maestros que impartieron su conocimiento en este proceso integral de formación.

TABLA DE CONTENIDO

1. TÍTULO	9
2. RESUMEN	10
3. INTRODUCCIÓN	12
4. JUSTIFICACIÓN	13
5. OBJETIVOS	14
5.1. Objetivo general.....	14
5.2. Objetivos específicos	14
6. MARCOS DE REFERENCIA	15
6.1 Marco conceptual	15
6.2. Marco teórico.....	17
6.3. Marco institucional.....	20
6.4. Marco legal.....	22
7. DESARROLLO DE LA PASANTÍA	24
7.2. Descripción del lugar	24
7.3. Condiciones climáticas del lugar.....	24
7.4. Servicios públicos domiciliarios	25
7.5. División de la construcción	25
7.6. Propiedad, planta y equipo	26
7.6.1. Material para realizar actividades	28
Recursos institucionales.....	38
8. CONCLUSIONES	42
10. BIBLIOGRAFIA	44
ANEXOS	45

TABLA DE CUADROS

Tabla 1. Barreras para la movilidad de las personas con discapacidad.	19
Tabla 2. Descripción Primer Nivel.....	25
Tabla 3. Descripción Segundo Nivel	25
Tabla 4. Descripción Planta y Equipo	276
Tabla 5. Materiales para la realización de actividades.....	277
Tabla 6. Herramientas para la elaboración del producto.	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 7. Solicitud Alianzas Estratégicas.	¡Error! Marcador no definido.

TABLA DE ANEXOS

Anexo A. Registro Fotográfico	¡Error! Marcador no definido.
Anexo B. Entrevista Administradora del Centro de Discapacidad.....	45

1. TÍTULO

Pasantía proceso de acompañamiento en la creación de una unidad productiva en el Centro de Discapacidad Maniblanca del municipio de Facatativá, Cundinamarca.

Área de Investigación

Administración y organizaciones.

Línea

Emprendimiento y Desarrollo Empresarial

Programa

Administración de Empresas

Tema de la pasantía

Propuesta de creación de unidad productiva

Proceso de la organización que apoyara

Discapacidad

2. RESUMEN

En el mundo globalizado en el que se vive hoy en día, aun se ve reflejado la falta de oportunidades ante las personas con cualquier tipo de discapacidad, abriendo una gran brecha de desigualdad social. Es por ello que la administración municipal, busca brindar posibilidades, para aquellas personas con ese tipo de dificultades, a tener una mejor calidad de vida.

El Centro de Discapacidad del barrio Maniblanca del municipio de Facatativá, es una organización sin ánimo de lucro, que busca ayudar a las personas con discapacidad, para mejorar su condición de vida, su diario vivir, tanto de ellos como de sus familias.

En el desarrollo de la pasantía se pudo evidenciar las carencias que tiene el Centro de Discapacidad, carece de recursos económicos para el mantenimiento y funcionamiento del mismo, sin poder cumplir a cabalidad su objetivo social; es por ello que se hace indispensable establecer una fuente de ingresos para cubrir las necesidades de la organización y de los usuarios del centro.

El Centro de Discapacidad tienen las herramientas para la creación de una unidad de negocio; la realización de productos de panadería, de igual manera el emprendimiento es inestable, ya que la falta de insumos y recursos financieros, ha llevado al negocio a no obtener los ingresos necesarios para dar solución a las diversas necesidades del Centro de Discapacidad y sus usuarios.

Es preciso implementar un plan de acción para definir las metas que se quiere alcanzar, utilizando de forma correcta los recursos; optimizando la gestión y el rendimiento de la unidad de negocio, buscando la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos.

PALABRAS CLAVE

Discapacidad, Emprendimiento, Plan de Acción, Mejora Continua, Alianzas estratégicas

3. INTRODUCCIÓN

Para el bienestar de las personas en situación de discapacidad y solución de las necesidades fundamentales. De igual forma, se pretende la satisfacción, la tranquilidad y el bienestar de estas comunidades, con el objetivo que sean proactivos para las diferentes experiencias de la vida. La población discapacitada, adicional a su condición física, viven en vulnerabilidad. Ello compromete las diferentes situaciones esenciales como alimentación, vestido, recreación, salud, educación, estabilidad en relaciones sociales, familiares, donde se respeten sus derechos humanos, es decir les obstaculiza su participación en igualdad o semejanza de oportunidades y beneficios, que las demás comunidades poseen.

No obstante el hecho de vivir en situación de vulnerabilidad, agravada por la situación de pandemia a nivel global, ha pasado a pobreza extrema. En ocasiones cobra particular importancia dado el entorno de discriminación que se vive en el mundo.

Debido al cuidado especial que requieren estas personas existen diferentes lugares que son establecimientos expertos, tanto públicos como privados integrados principalmente por personal administrativo, terapéutico, psicológico, etc. Mancomunadamente ejercen tareas de higiene, cuidado terapéutico, recreación, entre otros.

Con la intención de brindar un mejor bienestar, ofrecer un entorno agradable y mejorar la calidad de vida de estas personas en condición de discapacidad y pobreza extrema, se pretende una mejora continua para el centro de discapacidad Maniblanca. Se pretende ejecutar una unidad productiva a corto plazo, con el objetivo general de crear un plan de acción para resolver las necesidades económicas y sociales del centro de discapacidad Maniblanca, en el municipio de Facatativá Cundinamarca

4. JUSTIFICACIÓN

El principal propósito de este proyecto de pasantía, es poder contribuir a la solución de los diferentes problemas, que presenta esta población en Discapacidad, es decir que a través de esta idea de negocio, se puedan generar utilidades, que aporten en una mejor calidad de vida para estas personas, puesto que a pesar de que hay diferentes leyes que los favorecen, realmente no se cumple, y cada día esta población vive un abandono, careciendo de muchas oportunidades, abusos, por parte de sus familias y la sociedad en general, por consiguiente veo que es necesaria la creación y sostenimiento de una unidad productiva a corto plazo, donde no solamente puedan tener un ingreso para llevar a sus familias, y adicionalmente den a conocer sus habilidades y capacidades. Que han demostrado, al haber sido capacitado y crear oportunidades laborales.

Hoy por hoy, este centro de apoyo comunitario lleva más de diez años operando en el sector, a través de las diferentes actividades enfocadas al crecimiento de las habilidades intelectuales y emocionales de esta población vulnerable.

Otra de las razones por las cuales se decidió realizar este trabajo de pasantía es que se evidencia la importancia de un centro de rehabilitación que brinde a sus usuarios una mejor calidad de vida; es por ello que se hace indispensable que el centro obtenga los recursos necesarios para su óptimo funcionamiento.

Este trabajo tiene diferentes enfoques y expectativas, con el conocimiento nos ayudara a mostrar la interacción con sus seres queridos y la sociedad en general, como un aporte fundamental para brindar soluciones a sus problemas. Con esta investigación, se pretende llevar a cabo una unidad productiva con el desarrollo y ejecución de cada objetivo proporcionara una mejor calidad de vida.

5. OBJETIVOS

5.1. Objetivo general

Apoyar la Secretaria de Desarrollo Social de la Alcaldía en el Centro de Discapacidad ubicado en el Barrio Maniblanca, de Facatativá Cundinamarca.

5.2. Objetivos específicos

Realizar un diagnóstico situacional para identificar el inventario de planta y equipo y las necesidades económicas y sociales del centro de Discapacidad Maniblanca el municipio de Facatativá, Cundinamarca.

Proponer un portafolio de productos que se puedan elaborar en el Centro de Discapacidad Maniblanca en el municipio de Facatativá, Cundinamarca

Elaborar un plan de sensibilización y ayuda para buscar recursos económicos con las diferentes empresas del municipio.

Analizar e identificar diferentes establecimientos donde se pueda llevar acabo la exhibición y venta del producto terminado.

6. MARCOS DE REFERENCIA

6.1 Marco conceptual

En el contexto histórico, el concepto de discapacidad ha ido evolucionando, en la época antigua se creía que las personas eran sobrehumanas o contaban con poderes especiales.

“En el siglo XV, la discapacidad se secularizó y las primeras instituciones llamadas manicomios aparecieron, como su nombre lo indica, desde un punto de vista discriminatorio, segregante y estigmatizador. Ya en los albores del siglo XX, la discapacidad comenzó a percibirse desde una perspectiva sanitaria, el Estado se involucró y se crearon los primeros centros de educación especial, pero desde una perspectiva excesivamente paternalista, lo que reforzó la dependencia y las actitudes de discriminación social y laboral. Esta tendencia creciente a la protección se ve reforzada después de la Segunda Guerra Mundial, con la aparición de numerosas discapacidades supervinientes: por primera vez, algunas personas con discapacidad se consideran héroes” (Gil, 2013).

Con el nuevo concepto generalizado y con la inclusión social, las personas que cuentan con algún prototipo de una o a la vez diferentes discapacidades, ya pueden ser parte de diferentes carreras en la educación superior con el fin de desempeñar diversidad de cargos y cumplir los sueños y metas que se han plasmado.

De esta manera la inclusión social se ve reflejada en el trabajo de (Ruiz Fernandez, 2000) "Trabajo y discapacidad: incidencia de factores sociales y educativos en Extremadura". La tesis se fundamenta con base en una investigación sobre las oportunidades de acceso de la población en discapacidad al mundo laboral. En conclusión la tesis de investigación se estructura en tres partes. El primero de ellos tiene una mirada integral a la historia de la discapacidad. El segundo presenta una visión general actualizada de la legislación actual destinada a promover y apoyar la integración laboral de las personas con discapacidad. La tercera parte presenta un estudio empírico, sociológico y reflexivo donde se presentan los datos de personas con discapacidad intelectual, física y sensorial. Se analizan diversas variables del mundo empresarial y sus actitudes y se ofrecen recomendaciones y sugerencias” (Galan Villamizar & Portilla Sanchez, 2011).

Con el fin de hacer que se vinculen y participen para lograr un mayor beneficio para esta población vulnerable, sea un proceso más eficiente, se identifica la necesidad de crear espacios aptos para que los estudiantes que cuentan con limitaciones físicas, lleven a cabo las diferentes actividades en un espacio adecuado generando bienestar para la comunidad, este proyecto se ve evidenciado en (Echeverri Gonzalez, 2009) ", a nivel internacional y nacional, tomando sus guías de referencia,

para edificios públicos, que servirá para realizar un diagnóstico físico, generar y crear conciencia sobre cuáles son las condiciones apropiadas para que los Edificios Públicos y especialmente los Edificios Educativos sean accesibles para todos” (Galan Villamizar & Portilla Sanchez, 2011).

Como se ha dicho anteriormente se busca generar más espacios propicios para las personas que cuentan con alguna limitación mejorando su educación, la infraestructura y la calidad de vida el cual “es un valor social compartido connotando desde una designación actual del significado de felicidad o de bienestar, comodidad sobre el que se viene investigando desde la civilización griega, aunque su utilización como concepto eficaz para la ejecución de servicios sociales, en educación y como tema fundamental para esta población la salud, no se lleva a cabo hasta intermedios de la década de los 80. Sin embargo, desde entonces hasta ahora, se ha ido expandiendo rápidamente. Desde los años 90 se pueden soportar más de 100 conceptos, más de 1.400 referencias sobre bienestar de vida en la bibliografía psicológica entre 1992 y 1995, más de 1.000 instrumentos. Las definiciones de bienestar de vida se están usando en la mayor parte del mundo por las diferentes razones:

- Es una idea sensibilizadora que nos ofrece dependencia y guía desde la perspectiva individual, enfocada en las dimensiones nucleares de una vida de bienestar.
- Es un contenido común que ofrece una estructura sistemática para utilizar políticas y prácticas para individuales de diferentes aspectos de la calidad de vida. “Promover vida de calidad”. (Verdugo & Schalock, 2003).

Con base a la calidad de vida, se diseña un proyecto con el fin de emplear a personas con discapacidad. Según (Puin, 2002) en el artículo «Actitudes frente a la vinculación laboral de personas con discapacidad». Este proyecto de investigación es una propuesta de trabajo científico basado en estudios de discapacidad. Es una iniciativa para conocer los factores que intervienen en la realidad del empleo de personas con discapacidad en Colombia.

Este proyecto de investigación plantea un problema de investigación específico, dirigido a conocer cuáles son las capacidades, habilidades, destrezas de un grupo de empleadores bogotanos de empresas privadas pequeñas, medianas y grandes, hacia la vinculación laboral de las comunidades discapacitadas. Este último se describe como una iniciativa global para lograr el empleo de personas con discapacidad como una estrategia sistematizada, formada y aplicada. Primero, la realidad de la población con discapacidad en el escenario del empleo en nuestro país, que revela una alta tasa de desempleo con respecto a la comunidad en general. En tercer lugar, la constancia científica antecedente y el estado del arte de la investigación sobre el tema, que indica la confirmación, que las actitudes de los empleadores frente a la población con discapacidad y hacia las estrategias para adherir a esta población en el mercado laboral, son una importante barrera para el empleo de personas con discapacidad.

Las comunidades con diferentes discapacidades deben ejercer el derecho al trabajo, fortalecer su bienestar y contribuir al crecimiento económico de nuestro país". (Galan Villamizar & Portilla Sanchez, 2011). Con el propósito de proponer que la inclusión y la mejora de la calidad de vida de las personas sea un suceso más eficiente, se identifica la necesidad de crear espacios aptos para que los estudiantes que cuentan con limitaciones físicas, lleven a cabo las diferentes funciones en un escenario propicio generando beneficios para la comunidad, este plan se ve evidenciado en (Echeverri Gonzalez, 2009) "Accesibilidad arquitectónica - Arquitectura sin barreras". Universidad Nacional.

Con el fin de hacer que la inclusión y la mejora de la calidad de vida de las personas sea un proceso más eficiente, se identifica la necesidad de crear espacios aptos para que los estudiantes que cuentan con limitaciones físicas, lleven a cabo las diferentes actividades en un espacio adecuado generando bienestar para la comunidad, este proyecto se ve evidenciado en (Echeverri Gonzalez, 2009) "Accesibilidad arquitectónica - Arquitectura sin barreras". Universidad Nacional De Colombia. Medellín, Antioquia, Colombia, 2009. Con este trabajo se propone la creación y adaptación de espacios arquitectónicos inclusivos, para la población en situación de discapacidad y sus familias. A partir de las condiciones aprobadas en la normativa vigente sobre accesibilidad, y crear conciencia sobre cuáles debemos aplicar.

6.2. Marco teórico

A continuación, se relacionan las normas y leyes que rigen el cuidado de las poblaciones en situación de discapacidad en Colombia, el funcionamiento de los centros residenciales para adultos mayores, es importante recalcar que dichos lugares deben acogerse en totalidad a la norma, con el propósito de prestar servicios de calidad que aporten al correcto desarrollo de esta etapa de la vida de aquellas personas que se benefician.

Con el propósito de implementar estrategias basadas en un beneficio para los usuarios del Centro de Discapacidad de Maniblanca en el municipio de Facatativá, Cundinamarca, se propone realizar un programa de apoyo económico a través de

una unidad productiva sostenible, el cual se llevará a cabo mediante una práctica de pasantía.

Según el INFORME MUNDIAL SOBRE LA DISCAPACIDAD: “la propuesta con la que ellos cuentan es gastar en programas y servicios específicos para las personas con discapacidad aparte de los servicios convencionales, varias personas con discapacidad pueden solicitar vinculación para algunas medidas específicas, como rehabilitación, servicios de apoyo o formación” (Chan & Zoellick, 2011)

La rehabilitación y por ende los elementos que requieren como sillas de ruedas o audífonos- mejoran el funcionamiento y la autonomía. Una serie de servicios comunitarios de asistencia y soporte debidamente formulados puede ocasionar soluciones las necesidades de cuidado y hacer viable que las personas con discapacidad puedan vivir una vida normal y tengan participación en la vida económica, social y cultural de su sociedad. La formación y rehabilitación profesionales pueden obsequiar coyuntura, en el mercado laboral. Aunque es necesario proponer de más servicios, de otro lado se buscan unos servicios multidisciplinarios mejores, más accesibles, flexibles, y bien coordinados, sobre todo en los procesos de transición, como entre los servicios pediátricos y los destinados a los ancianos. E introducir cambios que perfeccionen su cobertura, eficacia y efectividad.

En Colombia no es ajeno este flagelo, el gobierno nacional, a través del departamento Nacional de Planeación, diseño el Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad, puesto que en esta población más del 66% encuentra pobreza extrema y vulnerabilidad. Las poblaciones con discapacidad presentan menores oportunidades laborales y mínimas utensilios para sus proyectos de vida, el 80% de las personas en situación de discapacidad no disponen ningún tipo de contrato laboral, ni correlación empresarial, puesto que estas personas con discapacidad mantienen barreras para ejercitar sus derechos legales y permitir a la justicia, en igualdad de posiciones. Las personas con algún tipo discapacidad

física encuentran barreras para su desplazamiento en la zona urbana, en el transporte y en el acceso a la información, también a las comunicaciones.

Los principales obstáculos para movilidad, según estudios del DNP, y expresados en el pacto de Inclusión social para las personas con discapacidad. Educación, empleo y movilidad urbana, con el soporte de las tecnologías de la información y la comunicación, este estudio reveló que los principales problemas de movilidad en porcentajes es el siguiente.

Tabla 1. Barreras para la movilidad de las personas con discapacidad.

Mayores barreras para la movilidad	
Las calles	46%
Vehículos públicos	34%
Andenes	29%
Parques	25%
Centros de salud	17%
Lugar de trabajo	17%
Lugar de estudio	14%

Fuente 1.Registro de localización y Caracterización (RLCPD).

Min Salud, 2018

En este mismo documento institucional, el Gobierno Nacional de Colombia, a través del Departamento Nacional de Planeación (DNP), ha creado ciertas estrategias, como alternativas para mejorar el ingreso y la calidad de vida de esta población, las cuales se relacionan a continuación:

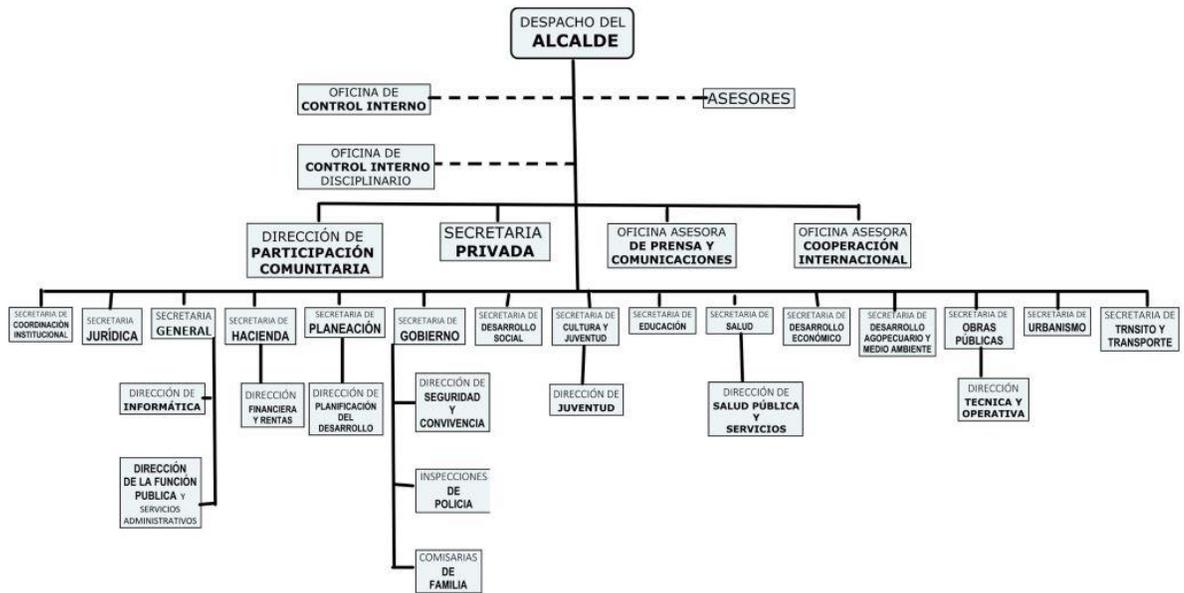
- Fomentar un sistema de toma de decisiones con soporte que vincule a las personas con discapacidad el ejercicio de la capacidad legal.
- Sucintar la vinculación laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas y privadas.

- Fundaremos un proyecto de emprendimiento orientado a personas con discapacidad y personas cuidadoras.
- Asegurar la atención educativa incluyente para estudiantes con discapacidad y un plan de implementación con su nacimiento.
- Promover la formación, formación y actualización de maestros en formación e inclusión y manejo de las tecnologías de la información y las comunicaciones.
- Actualizaremos la política pública de discapacidad y fortaleceremos al Ministerio del Interior como rector del Sistema Nacional de Discapacidad. Facilitaremos una estrategia de cooperación técnica a las corporaciones territoriales, para fomentar sus procesos de inclusión social y productiva.
- Adecuaremos la infraestructura de las entidades públicas para garantizar el acceso de las personas con discapacidad. (DPN, 2019)

6.3. Marco institucional

El municipio de Facatativá fue fundado en el año de 1.600.

Discapacidad sus planes, programas y procesos en función de una respuesta holística a la multicausalidad y complicación de esta dificultad la cual afecta directamente e indirectamente a la persona con discapacidad, sus familias.



Organigrama de la alcaldía de Facatativá

6.4. Marco legal

A continuación, se relacionan las normas y leyes que rigen a la población en condición de discapacidad en el país, el funcionamiento de los centros para comunidades discapacitadas es importante recalcar que dichos lugares deben acogerse en totalidad a la norma con el propósito de prestar servicios de calidad que aporten al correcto desarrollo de esta etapa de la vida de aquellas personas que se beneficia.

En la Ley Estatutaria 1618 de 2013 en el artículo 2º representan a las “personas con y/o en situación de discapacidad como aquellas personas que tengan dificultades físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a corto, mediano y largo plazo que, al interrelacionarse con diversas barreras incluyendo las actitudinales, podrán imposibilitar su plena y efectiva intervención en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás” (Barreras Montealegre, 2013).

La formación en el crecimiento de la Ley 361 de 1997, motivaron a diferentes a instancias a estimular la Ley 1145 de 2007, que crea el Sistema Nacional de discapacidad en Colombia, organización que entró articulación y actividad en diferentes sectores con el ayuda de entidades y territorios del Gobierno Nacional y de la sociedad civil, pero que es deficiente del direccionamiento de la solicitud de coordinación, presentada en el Concejo Nacional de discapacidad (CND). Concejo que después de cuatro años de entrada en vigencia de esta ley, se fundó, pero no se ha notificado para cumplir sus actividades como ente rector, idoneidad de la Secretaría Te ejercida por la Dirección de Promoción Social del Ministerio de la Protección Social. La Ley 1346 de 2009. Asamblea sobre los derechos de las Personas con Discapacidad, formulada por la honorable Corte Constitucional. (Parra Dussan, 2013).

En abril de 2010, establece el mecanismo normativo de política Internacional que sostiene los soportes para la fundación de una política pública para la discapacidad, enmarcada en una visión de derechos humanos, lo cual necesita de cada país.

Un ejército de amortización de su legislación desde la perspectiva de este nuevo modelo valido y centrado en el crecimiento de las capacidades humanas para el ejercicio de los derechos civiles. Económicos, sociales y culturales de la población con discapacidad, marco conceptual que Colombia ha venido introduciendo en los diferentes alineamientos de política salarial.

7. DESARROLLO DE LA PASANTÍA

A continuación se describe en mayor detalle el desarrollo de la pasantía realizada en la Secretaría de Desarrollo Social, a cargo de la Alcaldía Municipal de Facatativá, la cual tuvo su campo de operación y estudio en el Centro de Discapacidad Manablanca.

7.1. Llevar a cabo un-diagnóstico situacional para identificar el inventario de planta y equipo y las necesidades económicas y sociales del centro de Discapacidad Manablanca el municipio de Facatativá, Cundinamarca.

7.2. Descripción del lugar

Este predio es propiedad de la Administración municipal de Facatativá, Cundinamarca, está ubicado en la dirección Calle 9 este sur No 1 – 66 Barrio Manablanca Municipio de Facatativá.

El área total construido es de 196 mts²; 14 mts de frente por 14 mts de fondo, según escritura pública.

El centro de discapacidad no cuenta con rampas de acceso, carece de señalización e información para personas con discapacidad visual.

7.3. Condiciones climáticas del lugar

Temperatura muy fría, puesto que edificación carece de cielo raso, el lugar está bien iluminado por la luz natural apta para las actividades que realizan, es necesario que tenga una mayor capacidad en las bombillas, puesto que en días de lluvia el lugar

es muy oscuro, y varios de sus usuarios utilizan, ante ojos de bastante aumento, lo evidencie en el momento que les realice la video llamada.

7.4. Servicios públicos domiciliarios

- Agua potable,
- Alcantarillado,
- Energía eléctrica,
- Las instalaciones carecen de gas natural, internet, seguridad privada.

7.5. División de la construcción

En las siguientes tablas se hace la descripción del lugar, el cual cuenta con dos niveles.

Tabla 2. Descripción Primer Nivel

PRIMER NIVEL		
Lugar	Función	Estado
Salón múltiple.	Actividades de los usuarios	Bueno
Aula pequeña.	Oficina – Bodega.	Bueno
Baños.	Uso de usuarios.	Regular
Cocina.	Preparación de pan	Bueno

Fuente 2. Elaboración del Investigador

Tabla 3. Descripción Segundo Nivel

SEGUNDO PISO		
Lugar	Función	Estado
Gimnasio.	Acondicionamiento físico especializado para los usuarios.	Bueno
Baño.	Uso de funcionarios.	Bueno

Fuente 3. Elaboración del Investigador

La recomendación de la investigadora para apoyar en la mejora continua con la localización de áreas y la adecuación de la oficina como un componente integral, internet y diferentes servicios que ayuden a la pedagogía y rehabilitación de los usuarios que están matriculados en el lugar.

7.6. Propiedad, planta y equipo

Tabla 4. Descripción Planta y Equipo

PLANTA Y EQUIPO		
Equipo	Función	Estado
Estufa 4 puestos	Uso de funcionarios.	Bueno
Nevera 9 pies	Uso de usuarios.	Regular
Horno microondas	Calentar refrigerios.	Bueno
Horno 4 bandejas	Uso de panadería.	Bueno
Horno eléctrico	Uso de panadería.	Bueno
20 sillas grandes	Uso de usuarios.	Bueno
15 sillas pequeñas	Uso de usuarios.	Bueno
7 mesas	Uso de usuarios.	Bueno
1 cilindrador	Uso de panadería.	Bueno
2 cilindros de gas propano (100 libras).	Uso de panadería.	Bueno
1 artesa	Uso de panadería.	Bueno
1 cortadora	Uso de panadería.	Bueno
1 mesón de aluminio	Uso de panadería.	Bueno
1 televisor 20" antiguo	Uso de usuarios.	Regular
1 DVD	Uso de usuarios. (Actividades, películas, etc.)	Bueno
1 equipo de sonido	Uso de usuarios.	Bueno

Fuente 4. Elaboración del Investigador

Estos elementos son propiedad de la administración municipal y no están marcados con sellos, códigos, estampillas de la alcaldía y algunos se les llevan a cabo mantenimiento preventivo y correctivo, por lo cual este capítulo tiene el propósito de buscar acciones preventivas en su inventario.

Tabla 5. Materiales para la realización de actividades

PAPELERIA	
Cantidad	Insumo
2	Resmas de papel tamaño carta
3	Resmas de papel tamaño oficio
8	Pliegos de fomi
6	Pliegos de cartulina
10	Tijeras
10	Frascos de pegante pequeños
4	Perforadoras
5	Rollos de cinta pegante
6	Barras de silicona
7	Bolsas de papel silueta

Fuente 5. Elaboración del Investigador

La mayoría de actividades de motricidad las realizan con elementos de reciclaje, con los cuales elaboran floreros, fruteros, flores, materas, joyeros, entre otros, su registro fotográfico ver en el (**Anexo A**).

Algunos elementos tecnológicos son de propiedad de la persona encargada del centro de discapacidad y la usa para el desarrollo de su actividad.

7.6.1. Material para realizar actividades.

Es necesario la creación y sostenibilidad de la unidad productiva a corto plazo, puesta que el Centro de Discapacidad carece de muchas cosas y sus familias viven en condición de vulnerabilidad. Y a parte de la discapacidad padecen enfermedades de base; por lo cual se pretende que esta unidad productiva sea de índole social, donde se garantizan hasta los mínimos de transparencia en el manejo de la materia prima y los recursos.

Por otro lado, mediante entrevista a la administradora del lugar manifiesta que está legalmente constituida y no se logró facilitar por parte de la Administración

Municipal, ni por parte de Secretaria de Desarrollo, por lo cual no hay una evidencia física que soporten estos datos exclusivamente la entrevista realizada a la administradora del lugar el día 06 de octubre de 2020.

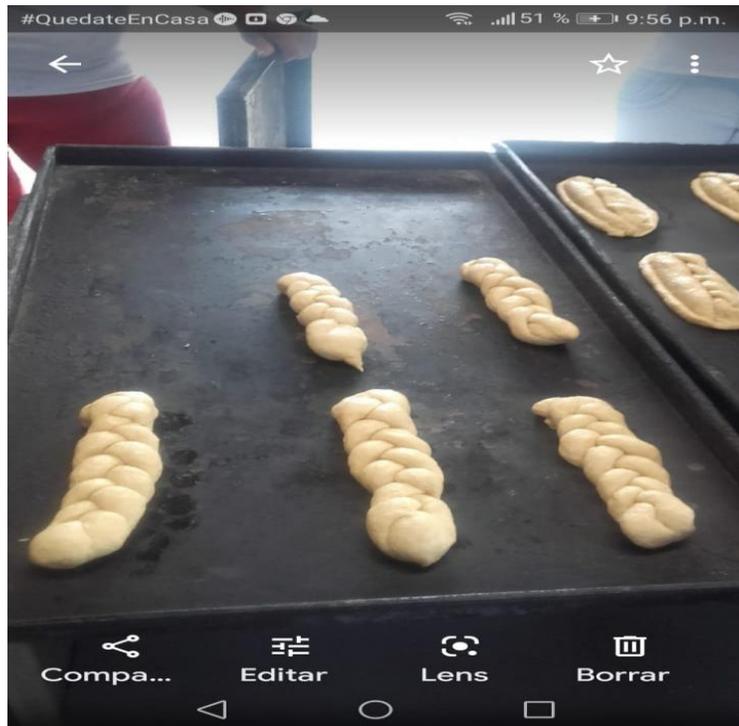
Ver entrevista en el (**Anexo B**).

Una vez realizado el diagnostico situacional, se puede determinar de acuerdo a lo que se evidencio, los elementos para el uso de panadería, la parte física, el recurso humano, capacidades físicas, técnicas administrativas y de conocimiento se logró observar que los productos que elaboran y que los hacen muy bien, los cuales son pan de diferentes tamaño y mantecadas de diferentes tamaños.

7.2. Propuesta para la creación un portafolio de productos que se puedan elaborar en el Centro de Discapacidad.

Se realizó la propuesta de elaborar un portafolio no solo con los productos, de igual manera evidenciar algunas fotografías de los usuarios en discapacidad, para dar a conocer que esta población es la que elabora los productos, y puedan tener una mayor demanda, y tener la probabilidad que cada consumidor se pueda fidelizar, por su sensibilización con esta población y a través de ser clientes habituales ayuden a generar las utilidades y crecimiento de esta unidad productiva. Finalmente se realizaron llamadas telefónicas a los padres de familia para compartirles dicha estrategia, con el portafolio de productos y fotografías, saber cuál era su apreciación. Por lo tanto que los usuarios se citaron a una prespecialidad para realizar el registro fotográfico, con la aprobación y autorización de sus padres a tal llamado solo se le facilitaba asistir a 4 de los usuarios, porque hacía pocos días había muerto uno de los usuarios, por ello no se insistió en que llegaran al Centro de Discapacidad, por tal motivo se utilizó material fotográfico que tenían de su asistencia antes de la pandemia.









7.3. Elaboración de un plan de sensibilización y ayuda para buscar recursos económicos con las diferentes empresas del municipio.

Por consiguiente se hizo una base de datos, para poder contactar a los posibles aliados estratégicos, obteniendo comunicación vía telefónica con 43 organizaciones del municipio, de los cuales 35 solicitaron carta, y los soportes de cuál era la población a beneficiar, puesto que les interesaba hacer parte fundamental de dicho proyecto, se les enviaron los documentos solicitados a sus correos electrónicos.

Ver carta modelo en el (**Anexo B**).

De otro lado la Administración Municipal utilizara diferentes incentivos con las diferentes organizaciones, como motivación a su compromiso con el Centro de Discapacidad y realizara un enlace con dichas organizaciones del municipio.

Tabla 6. Solicitud Alianzas Estratégicas.

SOLICITUD DE ALIANZAS ESTRATEGICAS		
Fecha de Solicitud	Nombre de la Entidad	Respuesta Entregada
Febrero 26 de 2021	Electro América S.A.S	Aceptada
Marzo 12 de 2021	Colombia Pack S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 15 de 2021	Agrupas S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 16 de 2021	Merca centro S.A.S	Aceptada
Marzo 18 de 2021	Alimentos Polar S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 18 de 2021	Zapatoca S.A.S	Aceptada

Fuente 6. Elaboración del Investigador

7.4. Apoyo en el proceso de identificar diferentes establecimientos donde se pueda llevar acabo la exhibición y venta del producto terminado.

Se llevó a cabo una base de datos de diferentes establecimientos y vía telefónica se les comunico a cada representante legal y el propósito con sus establecimientos como aliados estratégicos para permitir la exhibición y venta del producto terminado. A lo cual solicitaron evidencia fotográfica del lugar, los usuarios y los productos, información que se les suministro a través de sus correos electrónicos.

Para concluir el resultado de la gestión con las diferentes empresas es el compromiso que cada una se comprometió a entregar una factura por el valor entre \$200.000 o \$ 300.000 de acuerdo a la materia prima u otros insumos que se necesitaran para la producción. La administradora del lugar vía telefónica les realizara la solicitud, de los insumos que requiera y la marca que necesita, para la buena calidad de los productos, y cada empresa enviara al Centro de Discapacidad la materia prima y los demás insumos para su distribución.

Finalmente se llevó acabo de forma virtual, la socialización de la investigación y los resultados adquiridos a la Secretaria de Desarrollo Social Dra. Vanesa Vidal y la Administradora del Centro de discapacidad, y en espera que los usuarios puedan retornar nuevamente a la prespecialidad y se pueda llevar a cabo esta unidad productiva a corto plazo.

7.5. Propuesta de un proyecto de financiación a corto plazo, para financiar el plan de acción en el Centro de Discapacidad Manablanca en el municipio de Facatativá, Cundinamarca.

A continuación se describe el Plan de Acción.

Tabla 8 Plan de Acción.

Estrategias	Actividades	Tiempo	Recursos utilizados	Responsabilidad
	1- Realizar un taller a la comunidad sobre sensibilización social en discapacidad.	Un día	Papelería Marcadores Lápices Planillas de asistencia	Administradora del Centro de Discapacidad
Realizar sensibilización social, sobre discapacidad.	2- Encuesta de cómo ven la creación de la unidad productiva en el Centro de Discapacidad.	Tres días	Formularios Fotocopias Cámara Fotográfica	Administradora del Centro de Discapacidad
	3- Entrevista a los Representantes legales de establecimientos de como apoyarían la exhibición y venta del producto terminado.	Una semana	Formatos Folleto Fotografías Cámara Fotográfica	Administradora del Centro de Discapacidad y Padres de Familia
Capacitar a líderes comunales en base a temas productivos orientados a la población discapacitada.	1- Reunir informar a la comunidad dicha actividad.	Un día	Fotocopias Esferos Hojas Internet Video vean Refrigerios	SENA
	2- Capacitar a los miembros de la acción comunal	Un día	Fotocopias Esferos Hojas Internet Video vean	SENA
Obtener recursos, para capacidad instalada y demás insumos para la producción del producto terminado.	1- Realizar un registro fotográfico de los usuarios, elaborando los diferentes productos, presentarlo a las diferentes organizaciones, para que se vinculen como aliados estratégicos.	Tres días	Cámara Fotográfica o Celular Videos Fotografías Folleto	Administradora del Centro de Discapacidad Administración Municipal. A través de Secretaria de Desarrollo
Realizar jornada de recreación, con los usuarios del Centro de discapacidad en diferentes entidades.	1- Brindar información sobre el proyecto de la unidad productiva 2- Participar en las diferentes ferias empresariales, de emprendimiento, como universidades, colegios, institutos, etc.	Una semana	Producto terminado Pancartas Folleto Publicidad	Administradora del Centro de Discapacidad Padres de Familia Secretaria de Desarrollo

Fuente 8. Elaboración del Investigador

Tabla 10 presupuesto estrategias

Presupuesto Estrategias		
Estrategia No 1		
Concepto	Valor unitario	Valor total
Papelería	\$10.000	\$10.000
Estrategia No 2		
Concepto		
Refrigerio	\$20.000	\$20.000
Estrategia No 3		
Concepto		
Papelería para fotografías en físico	\$10.000	\$10.000
Estrategia No 4		
Concepto		
Pancartas, folletos, publicidad, transporte usuarios.	\$100.000	100.000
TOTAL GASTOS		\$140.000

Fuente 9. Elaboración del Investigador

Finalmente se presentó el proyecto a las directivas de la institución, quienes manifestaron estar totalmente de acuerdo y comprometidos para sacar adelante dicho proyecto y hacerlo una realidad, donde cada objetivo fue direccionado por la Secretaria de Desarrollo social., por tal motivo no manifestaron ningún tipo de desacuerdo o inconformidad.

Conviene subrayar que en el momento que el Centro de Discapacidad retome sus labores habituales, con la vinculación de los aliados estratégicos, el compromiso de la Administración Municipal, esta unidad productiva a corto plazo será una realidad, destaco la Administradora del lugar, quien participo activa y proactivamente este proceso, facilitando todo lo que se requirió para su investigación.

Recursos institucionales

La Administración Municipal aporta el talento humano y el pago de los servicios públicos

Material pedagógico en su mayoría material de reciclaje

Y algunos elementos mencionados anteriormente en la papelería

Con base a lo relacionado en los objetivos anteriores se propone evaluar la posibilidad de crear la unidad productiva, la cual después de diferentes reuniones con la administradora del lugar y la Secretaria de Desarrollo Social para evaluar la propuesta, para revisar lo que se tiene lo que falta han dicho si al proyecto de la creación de la unidad productiva a corto plazo, se realizaran diferentes alianzas estratégicas para la adquisición de la materia prima e insumos para la elaboración del producto terminado.

¿Qué tiene el centro de discapacidad para la creación de la unidad productiva sostenible?

Cuenta con las herramientas para la elaboración del producto terminado.

Como son:

Tabla 7. Herramientas para la elaboración del producto.

Herramientas
Cilindradora
Cortadora
Mesón en aluminio
Artesa
Horno eléctrico

Fuente 7. Elaboración del Investigador

El talento Humano que son 7 usuarios los cuales fueron capacitados y certificados por el SENA, para realizar mantecada y pan.

En este proyecto está el compromiso cien por ciento de los padres de familia, la administradora del lugar y algunas personas de la comunidad que han apoyado el Centro de Discapacidad en diferentes oportunidades.

Esta es la planeación para la ejecución, después de evaluar el inventario de planta y equipo, el talento humano, las instalaciones, se procede gestionar con diferentes organizaciones donaciones para poder impulsar el micro negocio que tiene el centro de discapacidad, como ayuda en su sostenimiento, Buscar alianzas estratégicas con la comunidad, y diferentes entidades, para el embalaje, la distribución y venta del producto terminado.

Este es la planeación para la ejecución de la unidad productiva sostenible a corto plazo, se recolecto información de planta y equipo, evaluamos y con base a la información que tenemos podemos realizar el proyecto el cual debe ser apoyado por diferentes aliados estratégicos, para poder tener un inventario en materia prima y los diferentes insumos que se requieren para la producción del producto terminado. Por último se llevara a cabo la búsqueda de diferentes organizaciones del municipio, como aliados estratégicos fundamentales para la realización de este proyecto, de la creación de la unidad productiva a corto plazo.

Este objetivo tiene como propósito generar un trabajo social de rendimiento con utilidades, que con la creación y sostenibilidad de esta unidad productiva a corto plazo, es decir que en un futuro cuando se vuelva a vivir una situación como la actual de la problemática sanitaria por el COVID 19 u otra situación similar, esta población tenga unos rendimientos de esta unidad productiva que siendo auto sostenible les permita mantenerse y salir adelante, porque ellos si quieren trabajar, pueden trabajar y son capaces de lograrlo y lo van a lograr, para poder crecer. Y no solo para los usuarios del centro de discapacidad sino también para la administrado del lugar que también tenga la oportunidad de crecer intelectualmente para poder obtener un mejor salario, porque de la preparación profesional de ella también depende el crecimiento del lugar, futuramente se podría estar contratando más personal y vinculando un mayor número de usuarios, que sea una labor social recíproca.

El objetivo de este capítulo es de crear la unidad productiva auto sostenible a corto plazo, esta unidad productiva es necesario realizarla corto plazo, no a mediano, ni largo plazo porque esta va estar regulada por la Administración municipal y se busca que sea ejecutada en el gobierno del alcalde actual, que su aporte pueda hacerlo a través de estrategias tributarias con las diferentes empresas del municipio, para dichas empresas se comprometan con el centro de discapacidad y ayuden a fortalecer esta unidad productiva a corto plazo, porque con una futura administración generalmente hay cambios y ello conllevaría al aplazamiento del beneficio para los usuarios del Centro de Discapacidad, que por la emergencia sanitaria es de vital importancia que sea lo más pronto, por la situación de vulnerabilidad que viven los usuarios y sus familias. Generando transparencia en este proceso y la evidencia de que, si se necesita, que es una labor de carácter social y que por ende debe estar soportada a ayudar al crecimiento de la organización, articulando con Secretaria de Desarrollo social para fortalecer este proyecto.

¿Cómo se conseguirán esas alianzas estratégicas?

La administración municipal va hacer un enlace con las diferentes organizaciones del municipio.

Tabla 8. Solicitud Alianzas Estratégicas.

SOLICITUD DE ALIANZAS ESTRATEGICAS		
Fecha de Solicitud	Nombre de la Entidad	Respuesta Entregada
Febrero 26 de 2021	Electro América S.A.S	Aceptada
Marzo 12 de 2021	Colombia Pack S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 15 de 2021	Agrupas S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 16 de 2021	Merca centro S.A.S	Aceptada
Marzo 18 de 2021	Alimentos Polar S.A.S	Negada por Covid-19
Marzo 18 de 2021	Zapatica S.A.S	Aceptada

Fuente 8. Elaboración del Investigador

8. CONCLUSIONES

Con relación a la pasantía después de haber realizado el diagnóstico situacional haber evidenciado las necesidades y las habilidades técnicas y humanas del Centro de Discapacidad, se inicia la ruta para alcanzar los objetivos propuestos por la secretaria de Desarrollo Social.

La sensibilización a las diferentes organizaciones del municipio fue todo un éxito, no solo con el aporte económico sino también de materia prima y todo tipo de insumos para la elaboración, embalaje, exhibición y venta del producto final.

Por último con la materia prima y demás insumos que tan pronto el Centro de Discapacidad lo requiera le será entregado y se dará inicio a la unidad productiva sostenible, la cual generará utilidades las cuales serán de beneficio no solamente para los usuarios y sus familias, el Centro de Discapacidad. De otro lado permitirá la vinculación de muchos más usuarios que por falta de recursos no han tenido la oportunidad de ser parte de esta institución con una mejor calidad de vida para ellos y sus familias.

9. RECOMENDACIONES

Sería conveniente tomar en cuenta algunos puntos con el propósito de una mejora continua en el centro de discapacidad y para el desarrollo de la unidad productiva

- Proponer una mejora continua en la localización de áreas y la adecuación de la oficina con un componente integral, internet y diferentes servicios que ayuden a la pedagogía y rehabilitación de los usuarios que están matriculados en el lugar.
- Elaborar planes de acción en compañía de las autoridades locales con el fin de conseguir recurso encaminado al sostenimiento de la unidad productiva a corto plazo, con la vinculación de un mayor número de aliados estratégicos.
- Promover espacios de participación de las nuevas generaciones en el municipio que sensibilicen la conciencia participativa, el sentido de pertenencia por la población menos favorecida como lo es la de discapacidad.
- Promover en las redes sociales el Centro de Discapacidad y sus diferentes actividades, para poder conseguir mayor apoyo de la comunidad, organizaciones y fundaciones en todo lo relacionado con la adquisición de la materia prima y distribución del producto terminado
- Fijar una base de datos de potenciales de los aliados estratégicos quienes reciban un reporte periódico del uso de las donaciones recibidas, soporte fotográfico de fundaciones en la producción y distribución del trabajo final y evidencia de la mejor calidad de vida de los usuarios, que les muestre el beneficio directo de sus aportes.

10. BIBLIOGRAFIA

- Barreras Montealegre, R. L. (27 de Febrero de 2013). *Discapacidad Colombia*. Obtenido de Ley Estatutaria 1618 de 2013: <https://discapacidadcolombia.com/index.php/legislacion/145-ley-estatutaria-1618-de-2013>
- Chan, M., & Zoellick, R. (2011). *Informe Mundial sobre la Discapacidad*. Malta: Organización Mundial de la Salud.
- DPN, D. N. (16 de Mayo de 2019). *Departamento Nacional de Planeación*. Obtenido de Alianza por la inclusión y la dignidad de todas las personas con discapacidad: <https://www.dnp.gov.co/DNPN/Plan-Nacional-de-Desarrollo/Paginas/Pactos-Transversales/Pacto-por-la-inclusion-de-todas-las-personas-con-discapacidad/inclusion-a-personas-con-discapacidad.aspx>
- Duque Márquez, I. (2018). Pacto por Colombia, pacto por la equidad. *Pacto por Colombia, pacto por la equidad*. Santafé de Bogotá, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.
- Echeverri Gonzalez, D. M. (2009). *Universidad Nacional de Colombia*. Obtenido de Accesibilidad Arquitectónica - Arquitectura sin Barreras: <http://accesibilidadarquitectonica.blogspot.com/>
- Galan Villamizar, J., & Portilla Sanchez, E. Y. (Diciembre de 2011). *Universidad Libre de Colombia*. Obtenido de La vinculacion laboral de las personas con discapacidad motriz leve - Paraplejicas - En el municipio de San Jose de Cucuta.: <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/10058/trabajodegradodiscapacidad.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Gil, I. (Febrero de 2013). *Fundacion Adecco*. Obtenido de El Blog Fundacion Adecco: <https://fundacionadecco.org/blog/que-es-la-discapacidad-evolucion-historica/>
- P, P. (2020). *LA TRAMA DE PP. TANGAMANDAPIO: OVEJA NEGRA*.
- Parra Dussan, C. (2013). Estructura institucional de la discapacidad en el Estado colombiano. *Civilizar 13 (24) Universidad Sergio Arboleda*, 79-102.
- Pastrana Arango, A. (1998). Cambio para construir la paz. *Cambio para construir la paz*. Santafé de Bogotá, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.
- Puin, D. C. (2002). Actitudes frente a la vinculación laboral de personas con discapacidad. *Universidad Nacional de Colombia. Revista Revista de la Facultad de Medicina*, 196-199.
- Ruiz Fernandez, M. I. (Enero de 2000). *Universidad de la Rioja*. Obtenido de Trabajo y Discapacidad: Incidencia de factores sociales y educativos en Extremadura.

- Samper Pizano, E. (1996). El salto social. *El Salto Social. Plan Plurianual de Inversiones. Balance 1995*. Santafé de Bogota, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.
- Santos, J. M. (2010). Prosperidad para todos. *Prosperidad para todos*. Santafé de Bogotá, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.
- Unidas, N. (2014). *Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad*. Nueva York: Naciones Unidas.
- Uribe Velez, A. (2002). Hacia un Estado Comunitario. *Hacia un Estado Comunitario*. Santafé de Bogotá, D.C, Colombia: Departamento Nacional de Planeación.
- Verdugo, M. A., & Schalock, R. (2003). Calidad de Vida. En M. A. Verdugo, & R. Schalock, *Discapacidad e Inclusión* (págs. 443-461). Salamanca: Amarú.

ANEXOS

ANEXO A. Entrevista Administradora del Centro de Discapacidad

✓ ¿señora Mariela cuanto lleva el centro de discapacidad de funcionamiento?
✓ ¿cuantos usuarios hay matriculados?
✓ ¿cómo ve el centro de discapacidad en 5 años?
✓ ¿quién le aporta recursos para el sostenimiento del centro de discapacidad y sus usuarios?
✓ ¿quién compro el equipo y los demás muebles que tiene para el servicio de los usuarios?
✓ ¿quién compra el material para las actividades que realiza con los usuarios?
✓ ¿quién suministra el transporte para el traslado de los usuarios ala centro de discapacidad?

✓ <i>¿quién compra el material para las actividades que realiza con los usuarios?</i>
✓ <i>¿quién suministra el transporte para el traslado de los usuarios ala centro de discapacidad?</i>
✓ <i>¿Qué beneficios traería para los usuarios la creación y sostenimiento de una unidad productiva?</i>

Anexo B (cartas a los empresarios, a participar en el proyecto)

Marzo 3 de 2.021

Señores

ELECTRO AMERICA

Sr. Ernesto Hernández.

Ciudad

REFERENCIA: SOLICITUD DE APOYO AL CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA.

Respetado empresario,

La presente tiene como objetivo, sensibilizarlo a Ud. y a su valiosa organización, **MUEBLES ELECTROAMERICA**, en el sentido social.

Mi nombre es FLOR ALBA MEDELLIN MARTINEZ, habitante de Facatativá, y estudiante de admón. de empresas de la universidad de Cundinamarca, actualmente estamos realizando una campaña adjunto a la alcaldía municipal. El objetivo es prestar una ayuda al CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA, a lo cual le invitamos a participar. Se trata de crear una unidad productiva y sostenible para la población que allí pertenece. Todos ellos son personas en condición de discapacidad, de varias edades y tipos de incapacidad. Ellos no tienen el apoyo de ninguna organización o entidad, pública o privada. Nuestra tarea es intentar colaborarles para que tengan una mejor calidad de vida, cumplan sus objetivos y sean apoyo a sus familias y a la comunidad.

Le agradezco nos dé la oportunidad de enseñarle el proyecto, sus objetivos y estructura. Para hacerle participe en esta obra social.

Agradezco la oportunidad brindada.

FLOR ALBA MEDELLIN.

C.C. 35.524.047 DE FACATATIVA

CODIGO UN. 410215168

Celular: 3107755538

Marzo 2021

Señores
COLOMBIAM PACK
Sra. Claudia Parrado Martínez
Ciudad

REFERENCIA: SOLICITUD DE APOYO AL CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA.

Respetad empresaria.

La presente tiene como objetivo, sensibilizarle a Ud. y a su valiosa organización, **COLOMBIAM PACK** en el sentido social.

Mi nombre es FLOR ALBA MEDELLIN MARTINEZ, habitante de Facatativá, y estudiante de admón. de empresas de la universidad de Cundinamarca, actualmente estamos realizando una campaña adjunto a la alcaldía municipal. El objetivo es prestar una ayuda al CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA, a lo cual le invitamos a participar. Se trata de crear una unidad productiva y sostenible para la población que allí pertenece. Todos ellos son personas en condición de discapacidad, de varias edades y tipos de incapacidad. Ellos no tienen el apoyo de ninguna organización o entidad, pública o privada. Nuestra tarea es intentar colaborarles para que tengan una mejor calidad de vida, cumplan sus objetivos y sean apoyo a sus familias y a la comunidad.

Le agradezco nos dé la oportunidad de enseñarle el proyecto, sus objetivos y estructura. Para hacerle participe en esta obra social.

Agradezco la oportunidad brindada.

FLOR ALBA MEDELLIN.
C.C. 35.524.047 DE FACATATIVA
CODIGO UN. 410215168
CELULAR 3107755538
Marzo 2021

Marzo 2021

Señores
AGROPLAST
Sr. HERNANDO VIZCANO
Ciudad

REFERENCIA: SOLICITUD DE APOYO AL CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA.

Respetado empresario,

La presente tiene como objetivo, sensibilizarle a Ud. y a su valiosa organización, **COLOMBIAM PACK** en el sentido social.

Mi nombre es FLOR ALBA MEDELLIN MARTINEZ, habitante de Facatativá, y estudiante de admón. de empresas de la universidad de Cundinamarca, actualmente estamos realizando una campaña adjunto a la alcaldía municipal. El objetivo es prestar una ayuda al CENTRO DE DISCAPACIDAD DE MANABLANCA, a lo cual le invitamos a participar. Se trata de crear una unidad productiva y sostenible para la población que allí pertenece. Todos ellos son personas en condición de discapacidad, de varias edades y tipos de incapacidad. Ellos no tienen el apoyo de ninguna organización o entidad, pública o privada. Nuestra tarea es intentar colaborarles para que tengan una mejor calidad de vida, cumplan sus objetivos y sean apoyo a sus familias y a la comunidad.

Le agradezco nos dé la oportunidad de enseñarle el proyecto, sus objetivos y estructura. Para hacerle participe en esta obra social.

Agradezco la oportunidad brindada.

FLOR ALBA MEDELLIN.
C.C. 35.524.047 DE FACATATIVA
CODIGO UN. 410215168
CELULAR 3107755538

Por otra parte se realizaron varias llamadas vía telefónica a las diferentes organizaciones, establecimientos del municipio, lo cual fue muy fácil puesto que estuve varios años como Coordinadora de Gestión social y por dicho cargo, estuve trabajando articuladamente con diferentes organizaciones, por tal motivo tengo la disponibilidad de los contactos y no me fue necesario correo electrónico, si no algunas cartas y las demás llamadas, los cuales por tener conocimiento en la labor social, en pocos días me llamaron para confirmar su compromiso y algunos por la situación actual del civil 19, lo dejaron para futuramente apoyar a dicha institución.

A continuación referencio algunas de las organizaciones a las cuales se les llamo.

EMPRESA	TELEFONO
Merca centro	318422586
Pastita	311895125
La plaza campesina	3228376604
Pescadería Mares	3144848764
Asadero el Cacique	3102727230
Electro América	3102817001
Rico Rápido	8923013